



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2023

A photograph of the exterior of the Inspektorat Kabupaten Ciamis building. The building has a modern design with a dark roof and large windows. The name "INSPEKTORAT" is visible on the building's facade. The sky is blue with white clouds.

INSPEKTORAT KABUPATEN CIAMIS

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2023 dapat kami selesaikan. Laporan ini disusun sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan laporan ini merupakan upaya untuk menginformasikan pertanggungjawaban kinerja yang telah dilaksanakan oleh Inspektorat Kabupaten Ciamis selama tahun 2023

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2023 memuat informasi tentang penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan kebijakan program dan kegiatan, serta pencapaian sasaran dalam mewujudkan tujuan, visi, dan misi Inspektorat Kabupaten Ciamis, sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2019-2024.

Akhir kata kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2023.

Ciamis, 16 Februari 2024

INSPEKTUR
KABUPATEN CIAMIS



Drs. Syarif Nurhidayat, M.Si.
Pembina Utama Muda, IV/c
NIP. 19640920 199503 1 010

IKHTISAR EKSEKUTIF

Akuntabilitas kinerja merupakan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan sasaran strategis serta program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur sesuai dengan sasaran dan target kinerja yang telah ditetapkan. Hal ini sesuai dengan amanat Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), mewajibkan setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan mengelola sumber daya yang dimilikinya. Pertanggungjawaban tersebut disajikan dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) yang disusun secara periodik.

Penyusunan LKIP Inspektorat Kabupaten Ciamis berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. LKIP Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2023 memuat ikhtisar pencapaian sasaran sebagaimana ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan dokumen perjanjian kinerja. Pencapaian sasaran tersebut disajikan berupa informasi mengenai realisasi kinerja dan capaian kinerja sasaran yang disertai dengan penjelasan memadai atas pencapaian kinerja serta perbandingan capaian indikator kinerja sasaran. Laporan ini menyajikan informasi yang relevan menyangkut keberhasilan dan atau kekurangan yang terjadi pada pelaksanaan pencapaian sasaran strategis serta program dan kegiatan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur sesuai dengan sasaran dan target kinerja yang telah ditetapkan. Berdasarkan dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2023 telah ditetapkan 4 sasaran strategis dengan 12 indikator sasaran. Secara umum pencapaian kinerja sasaran menunjukkan keberhasilan sesuai dengan target kinerja yang disepakati,

dengan hasil pengukuran kinerja sasaran menunjukkan rata-rata capaian kinerja sebesar **101,78%**, dengan capaian kinerja setiap sasaran sebagai berikut:

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | SATUAN | TARGET | REALISASI | CAPAIAN (%) | KETERANGAN |
|-----------|---|--|---------------|---------------|------------------|--------------------|-------------------|
| 1. | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah | Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP nya | Persen | 82% | 70,37% | 85,82% | Tidak Tercapai |
| | | Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah | level | 3 | 3 | 100% | Tercapai |
| | | Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai | Persen | 93,6 | 76,15 | 81,27% | Tidak Tercapai |
| | | Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis | Nilai | 78 | 71,05 | 91,09% | Tidak Tercapai |
| | | Penanganan Pengaduan Masyarakat | Persen | 100% | 100% | 100% | Tercapai |
| | | Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan | Laporan | 300 | 348 | 116% | Melebihi Target |
| | | Hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi | Nilai | 65 | NA | NA | Tidak Terdefinisi |
| 2. | Meningkatnya Profesionalisme APIP | Peningkatan Kapabilitas APIP | Level | 3 | 3 | 100% | Tercapai |
| 3 | Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Angka | 90 | 90,07 | 100,08% | Melebihi Target |
| 4 | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan kapasitas organisasi Pemerintah Daerah (Inspektorat) | Nilai Maturitas Sistem Pengndalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat | Nilai | 3.04 | 3,431 | 112,86% | Melebihi Target |
| | | Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis | Katagori | BB | A | 126,14% | Melebihi Target |
| | | Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat Kabupaten Ciamis | Angka | 814 | 856,30 | 105,20% | Melebihi Target |
| | Rata - rata Capaian | | | | | 101,78% | |

DAFTAR ISI

| | |
|---|----|
| KATA PENGANTAR | i |
| IKHTISAR EKSEKUTIF | ii |
| DAFTAR ISI | iv |
| DAFTAR TABEL | v |
| DAFTAR GRAFIK | ix |
| DAFTAR GAMBAR | x |
| BAB I | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Tugas, Fungsi dan Struktur Orgnasiasi Inpektorat | 2 |
| C. Isu Strategis (Disesuaikan dengan kondisi terkini di tahun 2023, isu berbeda untuk setiap perangkat daerah) | 6 |
| BAB II | 12 |
| A. Tujuan dan Sasaran Inspektorat | 12 |
| B. Perjanjian Kinerja | 13 |
| C. Strategi, Program dan Kegiatan Inspektorat Kabupaten Ciamis | 11 |
| BAB III | 17 |
| A. Capaian Kinerja Organisasi | 17 |
| 1. Sasaran Strategis I : Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah | 18 |
| 2. Sasaran Strategis II : Meningkatnya Kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat | 39 |
| 3. Sasaran Strategis III : Meningkatnya Profesionalisme APIP..... | 42 |
| 4. Sasaran Strategis IV : Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan kapasitas organisasi Pemerintah Daerah (Inspektorat)..... | 44 |
| B. Akuntabilitas Keuangan | 52 |
| C. Prestasi (Perangkat Daerah) | 54 |
| BAB IV | 55 |
| LAMPIRAN | 56 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1. 1 Kondisi Pegawai Inspektorat Kabupaten Ciamis Berdasarkan Jenis Kelamin | 3 |
| Tabel 1. 2 Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Golongan/Pangkat..... | 4 |
| Tabel 1. 3 Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 5 |
| Tabel 1. 4 Kondisi Pegawai Inspektorat Kabupaten Ciamis Berdasarkan Tingkat Eselonering/Fungsional | 6 |
| Tabel 2. 1 Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2019 – 2024 | 12 |
| Tabel 2. 2 Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun Anggaran 2023 | 13 |
| Tabel 2. 3 Strategi, Program dan Kegiatan Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun Anggaran 2023 | 14 |
| Tabel 2. 4 Anggaran Program dan Penanggung Jawab | 16 |
| Tabel 3. 1 Data Capaian Kinerja Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2023..... | 17 |
| Tabel 3. 2 Capaian Kinerja Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP Tahun 2023 | 19 |
| Tabel 3. 3 Data Capaian Kinerja Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP Tahun 2021-2023 | 20 |
| Tabel 3. 4 Data Anggaran Sasaran Strategis Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP | 20 |
| Tabel 3. 5 Capaian Kinerja Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) | 23 |
| Tabel 3. 6 Data Capaian Kinerja Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)..... | 23 |
| Tabel 3. 7 Perbandingan Data Capaian Kinerja Persentase Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Tahun 2023 dengan Target RPJMD | 23 |

| | | |
|------------|---|----|
| Tabel 3. 8 | Data Anggaran Sasaran Strategis Pesentase Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) | 24 |
| Tabel 3.9 | Capaian Kinerja Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai | 26 |
| Tabel 3.10 | Data Capaian Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai | 27 |
| Tabel 3.11 | Data Anggaran Sasaran Strategis Persentase Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai | 27 |
| Tabel 3.12 | Capaian Kinerja Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis..... | 30 |
| Tabel 3.13 | Data Capaian Kinerja Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis Tahun 2021-2023..... | 31 |
| Tabel 3.14 | Data Anggaran Sasaran Strategis Persentase Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis | 31 |
| Tabel 3.15 | Capaian Kinerja Penanganan Pengaduan Masyarakat Tahun 2023 | 34 |
| Tabel 3.16 | Data Capaian Kinerja Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat Tahun 2021-2023..... | 35 |
| Tabel 3.17 | Data Anggaran Sasaran Strategis Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat Tahun 2023..... | 35 |
| Tabel 3.18 | Capaian Kinerja Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan Tahun 2023..... | 37 |
| Tabel 3.19 | Data Capaian Kinerja Persentase Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan Tahun 2021-2023..... | 37 |
| Tabel 3.20 | Data Anggaran Sasaran Strategis Persentase Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan Tahun 2023..... | 38 |

| | | |
|------------|---|----|
| Tabel 3.21 | Capaian Kinerja Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat..... | 40 |
| Tabel 3.22 | Data Capaian Kinerja Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat..... | 40 |
| Tabel 3.23 | Data Anggaran Sasaran kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat..... | 41 |
| Tabel 3.24 | Capaian Kinerja Meningkatnya Profesionalisme APIP Tahun 2023..... | 42 |
| Tabel 3.25 | Data Capaian Kinerja Peningkatan Kapabilitas APIP..... | 43 |
| Tabel 3.26 | Data Anggaran Sasaran Strategis Meningkatnya Profesionalisme APIP..... | 43 |
| Tabel 3.27 | Capaian Kinerja Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis pada Tahun 2023..... | 45 |
| Tabel 3.28 | Data Capaian Kinerja Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis pada Tahun 2023..... | 46 |
| Tabel 3.29 | Data Anggaran Sasaran Strategis Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2023..... | 46 |
| Tabel 3.30 | Capaian Kinerja Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat pada Tahun 2023..... | 48 |
| Tabel 3.31 | Data Capaian Kinerja Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat pada Tahun 2023..... | 48 |
| Tabel 3.32 | Data Anggaran Sasaran Kinerja Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis..... | 49 |
| Tabel 3.33 | Capaian Kinerja Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat..... | 50 |
| Tabel 3.34 | Data Capaian Kinerja Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat Tahun 2021-2023..... | 51 |

| | |
|---|----|
| Tabel 3.35 Data Anggaran Sasaran Strategis Kinerja Pelaporan Keuangan..... | 51 |
|---|----|

DAFTAR GRAFIK

| | |
|---|---|
| Grafik 1. 1 Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Jenis Kelamin | 4 |
| Grafik 1. 2 Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Golongan/Pangkat..... | 5 |
| Grafik 1. 3 Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 6 |
| Grafik 1. 4 Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Eselonering/Fungsional | 7 |

DAFTAR GAMBAR

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, seluruh instansi pemerintah diwajibkan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumberdaya berdasarkan pada perencanaan strategi yang ditetapkan oleh masing-masing instansi pemerintah.

Pelaksanaan sistem akuntabilitas kinerja pada Inspektorat Kabupaten Ciamis dilakukan sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Umum Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2023 disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas menyelenggarakan perumusan kebijakan umum Pemerintah Daerah serta pelaksanaan fungsi koordinasi, pemantauan dan evaluasi terhadap pelaksanaan tugas dan kebijakan daerah yang diamanatkan oleh Kepala Daerah kepada para Perangkat Daerah dimana, LKIP Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2023 menggambarkan upaya pencapaian sasaran strategis sebagaimana dicantumkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2019-2024 dan diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 dan

menyajikan data dan informasi yang disertai dengan analisis dan interpretasi pencapaian kinerja, sehingga pelaporan tidak hanya memuat data namun juga informasi yang cukup memenuhi prinsip akuntabilitas kinerja. LKIP ini sebagai alat kendali dan pemotivasi peningkatan kinerja dan membenahan manajemen internal di lingkungan Inspektorat Kabupaten Ciamis, serta perbaikan kinerja di masa yang akan datang.

B. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Inspektorat

Berdasarkan Peraturan Bupati Ciamis Nomor 67 Tahun 2021 tentang Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Unsur Organisasi Inspektorat, bahwa Inspektorat mempunyai tugas membantu Bupati dalam membina dan mengawasi pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan oleh perangkat daerah.

Selanjutnya pada Ayat (2) menguraikan fungsi Inspektorat:

- a) perumusan kebijakan teknis bidang pengawasan dan fasilitasi pengawasan;
- b) pelaksanaan pengawasan internal terhadap kinerja dan keuangan melalui audit, revidu, evaluasi, pemantauan, dan kegiatan pengawasan lainnya;
- c) pelaksanaan pengawasan untuk tujuan tertentu atas penugasan Bupati dan/atau Gubernur sebagai wakil Pemerintah Pusat;
- d) penyusunan laporan hasil pengawasan;
- e) pelaksanaan administrasi inspektorat; dan
- f) pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

Dalam rangka melaksanakan tugas dan fungsinya, berikut adalah susunan organisasi Inspektorat:

- a. Inspektur;
- b. Sekretariat Inspektorat , terdiri atas

1. Sub Administrasi dan Umum;
 2. Kelompok Jabatan Fungsional;
- c. Inspektur Pembantu Wilayah I
 - d. Inspektur Pembantu Wilayah II
 - e. Inspektur Pembantu Wilayah III
 - f. Inspektur Pembantu Wilayah IV
 - g. Inspektur Pembantu Khusus
 - h. Kelompok Jabatan Fungsional

Dalam menunjang pelaksanaan kegiatan pada Tahun 2023, Inspektorat Kabupaten Ciamis memiliki komposisi pegawai sebanyak 52 orang. Dari jumlah pegawai sebanyak 52orang dapat dilihat pada tabel berikut:

Contoh:

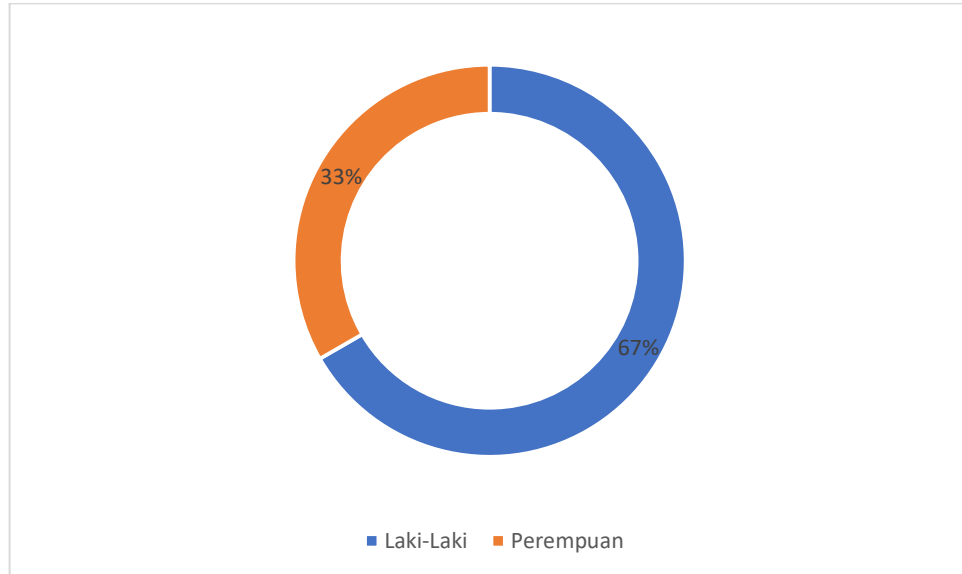
Tabel 1. 1

Kondisi Pegawai Inspektorat Kabupaten Ciamis Berdasarkan Jenis Kelamin

| No | Unit Kerja | Jumlah | | Jumlah |
|----|-------------------|--------|----|--------|
| | | L | P | |
| 1. | Sekretariat | 8 | 4 | 12 |
| 2. | Urban Wilayah I | 4 | 4 | 8 |
| 2. | Urban Wilayah II | 4 | 4 | 8 |
| 2. | Urban Wilayah III | 6 | 1 | 7 |
| 2. | Urban Wilayah IV | 6 | 3 | 9 |
| 2. | Urban Ksusus | 6 | 1 | 7 |
| | Jumlah | 34 | 17 | 51 |

Grafik 1. 1

Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Jenis Kelamin



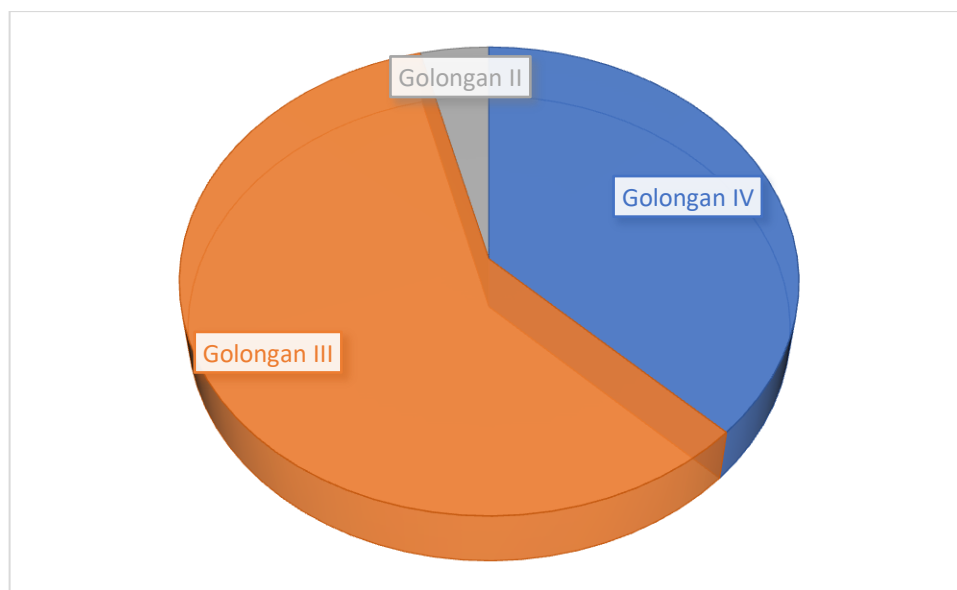
Tabel 1. 2

Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Golongan/Pangkat

| No | Pangkat/Golongan | Jumlah | | Jumlah |
|----|------------------|--------|----|--------|
| | | L | P | |
| 1. | Golongan IV | 13 | 6 | 19 |
| 2. | Golongan III | 18 | 12 | 30 |
| 3. | Golongan II | 2 | - | 2 |
| | JUMLAH | 33 | 18 | 51 |

Grafik 1. 2

Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Golongan/Pangkat



Tabel 1. 3

Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Tingkat Pendidikan

| No | Tingkat Pendidikan | Jumlah | | Jumlah |
|-----|--------------------|--------|----|--------|
| | | L | P | |
| 1. | SD | - | - | - |
| 2. | SLTP | - | - | - |
| 3. | SLTA | 2 | 1 | 3 |
| 4. | D-I | - | - | - |
| 5. | D-II | - | - | - |
| 6. | D-III | - | 2 | 2 |
| 7. | D-IV | - | - | - |
| 8. | S-1 | 18 | 8 | 26 |
| 9. | S-2 | 13 | 7 | 20 |
| 10. | S-3 | - | - | - |
| | Jumlah | 33 | 18 | 51 |

Grafik 1. 3

Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Tingkat Pendidikan



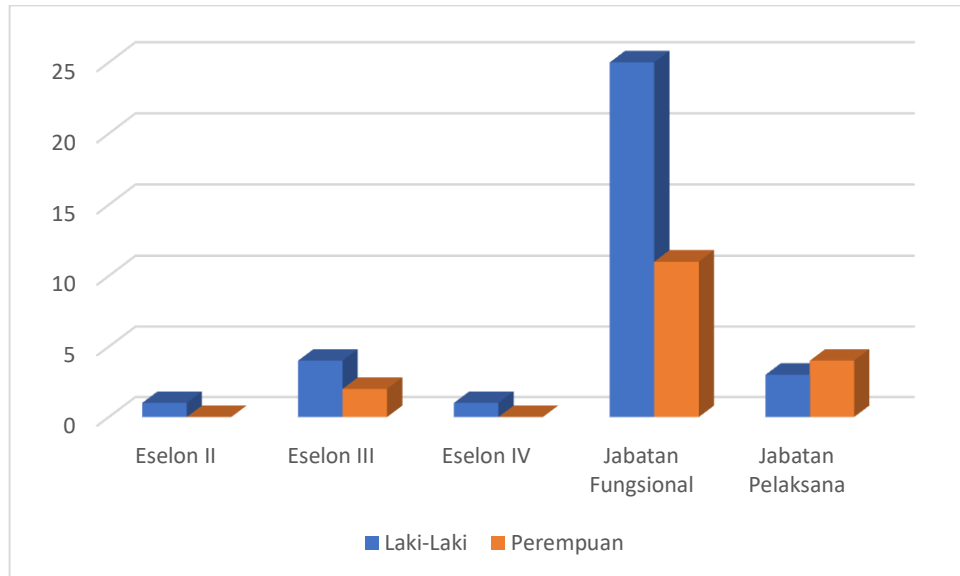
Tabel 1. 4

Kondisi Pegawai Inspektorat Kabupaten Ciamis Berdasarkan Tingkat Eselonering/Fungsional

| No | Eselon | Jumlah | | Jumlah |
|----|--------------------|--------|----|--------|
| | | L | P | |
| 1. | Eselon II | 1 | - | 1 |
| 2. | Eselon III | 4 | 2 | 6 |
| 3. | Eselon IV | 1 | - | 1 |
| 4. | Jabatan Fungsional | 25 | 11 | 36 |
| 5. | Jabatan Pelaksana | 3 | 4 | 7 |
| | Jumlah | 34 | 17 | 51 |

Grafik 1. 4

Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Eselonering/Fungsional



C. Isu Strategis

Isu strategis merupakan permasalahan yang berkaitan dengan fenomena atau hal yang belum dapat diselesaikan pada periode sebelumnya dan memiliki dampak jangka panjang bagi keberlanjutan pelaksanaan pembinaan dan pengawasan, sehingga perlu dilakukan upaya untuk mengatasinya. Adapun isu strategis pengawasan dan pembinaan sesuai tugas dan fungsi Inspektorat Kabupaten Ciamis adalah sebagai berikut :

1. Pemeriksaan Kinerja terhadap program/kegiatan yang tercantum dalam rencana pembangunan jangka menengah dan/atau rencana kerja pemerintah daerah dengan sasaran program/kegiatan yang memiliki risiko tinggi.
2. Pemeriksaan dengan tujuan tertentu, yaitu:
 - a) pemeriksaan investigatif dengan sasaran penanganan pengaduan masyarakat yang berindikasi penyalahgunaan wewenang dan tindak pidana korupsi; dan
 - b) penghitungan kerugian keuangan negara/daerah dengan sasaran kasus kerugian negara yang dilimpahkan oleh

aparatus penegak hukum untuk dilakukan perhitungan kerugian keuangan negara/daerah.

3. Pengawasan yang bersifat mandatori/harus dilakukan oleh Inspektorat Daerah, meliputi:

a) Kinerja Rutin Pengawasan

- 1) Reviu rencana pembangunan jangka menengah daerah (RPJMD) dan rencana strategis perangkat daerah (Renstra PD) dengan sasaran menjaga konsistensi rencana pembangunan jangka panjang (RPJP) dengan RPJMD serta meyakinkan penyusunan RPJMD dan Renstra PD telah sesuai dengan kaidah perencanaan;
- 2) Reviu dokumen perencanaan pembangunan dan anggaran daerah tahunan (RKPD, Renja PD, KUA, PPAS, dan RKA SKPD termasuk perubahannya) dengan sasaran menjaga konsistensi RPJMD dengan dokumen perencanaan pembangunan daerah, menjaga konsistensi dokumen perencanaan daerah dengan dokumen penganggaran daerah serta meyakinkan penyusunan dokumen perencanaan pembangunan dan anggaran daerah tahunan telah sesuai dengan kaidah perencanaan;
- 3) Reviu laporan keuangan pemerintah daerah dengan sasaran memberikan keyakinan secara terbatas bahwa tidak ada modifikasi material yang dilakukan dan laporan keuangan telah disajikan berdasarkan sistem pengendalian intern yang memadai dan sesuai dengan standar akuntansi pemerintahan;
- 4) Reviu laporan kinerja dengan sasaran memberikan keyakinan secara terbatas bahwa laporan kinerja telah menyajikan informasi kinerja yang andal, akurat dan berkualitas;
- 5) Reviu laporan pelaksanaan penyelenggaraan pemerintahan daerah (LPPD) dengan sasaran memberikan keyakinan

mengenai akurasi, keandalan, dan keabsahan informasi kinerja dalam LPPD;

- 6) Pemeriksaan atas penagihan penerimaan negara bukan pajak dengan sasaran meyakinkan pemerintahan daerah telah melaksanakan optimalisasi dalam penagihan penerimaan negara bukan pajak;
 - 7) Reviu dana alokasi khusus (DAK) Fisik dengan sasaran meyakinkan pemerintah daerah dalam penyaluran DAK Fisik telah memenuhi persyaratan dokumen;
 - 8) Evaluasi Sistem Pengendalian Internal Pemerintah dengan sasaran menilai kehandalan pelaksanaan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah di lingkungan pemerintah daerah;
 - 9) Monitoring penyerapan anggaran/pemeriksaan kas dengan sasaran memberikan keyakinan bahwa target penyerapan anggaran dan pengelolaan kas daerah telah sesuai dengan perencanaan; dan
 - 10) Monitoring dan evaluasi tindak lanjut hasil pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan serta tindak lanjut hasil pemeriksaan aparat pengawas internal pemerintah dengan sasaran terhadap temuan pemeriksaan yang berlarut-larut penyelesaiannya.
- b) Pengawasan Prioritas Nasional
- 1) Tindak lanjut perjanjian kerjasama aparat pengawas intern pemerintah dan aparat penegak hukum dalam penanganan laporan/pengaduan masyarakat yang berindikasi korupsi dengan sasaran meyakinkan penanganan pengaduan masyarakat yang berindikasi korupsi telah mengacu pada perjanjian kerja sama Kementerian Dalam Negeri, Kejaksaan, Kepolisian Negara Republik Indonesia;

- 2) Operasionalisasi sapu bersih pungutan liar dengan sasaran meyakinkan pelayanan publik di masing-masing pemerintah daerah telah bersih dari pungutan liar;
 - 3) Evaluasi perencanaan dan penganggaran yang berbasis gender dengan sasaran meyakinkan perencanaan dan penganggaran daerah telah memperhatikan *gender*;
 - 4) Pemeriksaan dana desa dengan sasaran meyakinkan pemerintah desa telah mengelola dana desa mulai dari penyaluran, penggunaan dan pertanggungjawaban telah sesuai dengan ketentuan perundang-undangan;
 - 5) Pemeriksaan Bantuan Operasional Sekolah (BOS) Sekolah Dasar dengan sasaran meyakinkan sekolah telah mengelola dana BOS mulai dari penyaluran, penggunaan dan pertanggungjawaban telah sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.
4. Pengawasan Reformasi Birokrasi
- a. penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi dengan sasaran meyakinkan data yang tertuang dalam dokumen akurat dan relevan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi;
 - b. asistensi pembangunan reformasi birokrasi dengan sasaran pendampingan kepada perangkat daerah dalam membangun sub area penguatan pengawasan, meliputi:
 - 1) sistem pengendalian intern pemerintah;
 - 2) kapabilitas aparat pengawas intern pemerintah;
 - 3) verifikasi laporan harta kekayaan penyelenggara negara/laporan harta kekayaan aparatur sipil negara;
 - 4) penilaian internal zona integritas;
 - 5) penanganan benturan kepentingan;
 - 6) penanganan laporan pengaduan (*whistle blower system*);
dan
 - 7) penanganan pengaduan masyarakat.

5. Penegakan Integritas
 - a. dukungan pelaksanaan survei penilaian integritas dengan sasaran meyakinkan kesiapan pemerintah daerah dan tersedianya alokasi anggaran secara memadai; dan
 - b. monitoring dan evaluasi aksi pencegahan korupsi dengan sasaran aksi pencegahan dan penindakan korupsi terintegrasi yang dikoordinasikan oleh KPK dan aksi pencegahan korupsi yang dikoordinasikan oleh Tim Stranas PK.
6. Peningkatan Kapabilitas Aparat Pengawasan Intern Pemerintah
 - a. Penerapan Manajemen Risiko;
 - b. Perencanaan Pengawasan Berbasis Risiko;
 - c. Audit Kinerja;
 - d. Audit Investigasi;
 - e. Pemeriksaan DAK Fisik;
 - f. Pendidikan berjenjang Jabatan Fungsional P2UPD dan Auditor; dan
 - g. Pendidikan Sertifikasi di bidang pengawasan lainnya.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Tujuan dan Sasaran Inspektorat

Secara umum, peran Inspektorat sebagai unit kerja pendukung penyelenggaraan pembangunan Pemerintah Kabupaten Ciamis adalah melaksanakan Pembinaan dan Pengawasan pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan oleh perangkat daerah. Secara spesifik, peran Inspektorat terlihat pada kontribusi langsung terhadap pencapaian visi dan misi RPJMD Kabupaten Ciamis yaitu:

Misi 5 yaitu “ Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien”;

Inspektorat mempunyai 4 sasaran strategis pembangunan daerah Kabupaten Ciamis yang dijabarkan sebagai berikut:

Tabel 2. 1

Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2019 – 2024

| Misi 5 Meningkatkan tatakelola Pemerintahan yang efektif dan efisien | | | | | | | | | | |
|--|--|---|--|------------|------------------|---|------|------|------|------|
| No | TUJUAN | SASARAN | INDIKATOR TUJUAN/SASARAN | satuan | kondisi saat ini | Target Kinerja Tujuan / Sasaran Pada Tahun ke | | | | |
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | | | | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | Tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien dalam memberikan pelayanan publik yang berkualitas | | IKM | MUTU | BAIK | BAIK | BAIK | BAIK | BAIK | BAIK |
| | | | MATURITAS SPIP | LEVEL | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | | Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan Kapasitas Organisasi pemerintah Daerah | Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP nya | Persentase | 10 | 10 | 36 | 64 | 82 | 100 |
| | | | Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) | Nilai | 3 | 3,01 | 3,02 | 3,03 | 3,04 | 3,05 |
| | | | Temuan hasil pemeriksaan yang ditindaklanjuti dengan katagori "SELESAI" | Persentase | 93 | 93,1 | 93,2 | 93,5 | 93,6 | 93,7 |
| | | | Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis | Nilai | | 70 | 70 | 75 | 78 | 80 |
| | | | Penanganan Pengaduan Masyarakat | Persentase | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | | Pelaksanaan Pengawasan internal terhadap kinerja dan keuangan | Laporan | 240 | 240 | 245 | 249 | 300 | 300 |
| | | | Hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi | Nilai | 50 | 50 | 55 | 60 | 65 | 70 |
| | | Meningkatnya Kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan kepada masyarakat | Indeks kepuasan Masyarakat (IKM) | Nilai | 77 | 77 | 77 | 77 | 77 | 77 |
| | | Meningkatnya Profesionalisme APIP | Peningkatan Kapabilitas APIP | level | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | | Meningkatnya akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Perangkat Daerah (inspektorat) | Nilai Maturitas SPIP Inspektorat Kabupaten Ciamis | Nilai | 3 | 3,01 | 3,02 | 3,03 | 3,04 | 3,05 |
| | | | Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) inspektorat Kabupaten Ciamis | Kategori | B | BB | BB | BB | BB | A |
| | | | Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat Kabupaten Ciamis | Angka | 806 | 808 | 810 | 810 | 810 | 810 |

B. Perjanjian Kinerja

Dengan telah ditetapkannya sasaran dan indikator kinerja utama yang mencerminkan kinerja Inspektorat Kabupaten Ciamis untuk Tahun 2023, maka sasaran dan indikator tersebut dituangkan ke dalam perjanjian kinerja. Adapun Perjanjian Kinerja Utama dimaksud sebagai berikut:

Tabel 2. 2

**Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Ciamis
Tahun Anggaran 2023**

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | SATUAN | TARGET |
|----|---|--|----------|--------|
| 1. | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah | Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP nya | Persen | 82% |
| | | Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah | level | 3 |
| | | Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai | Persen | 93,7 |
| | | Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis | Nilai | 78 |
| | | Penanganan Pengaduan Masyarakat | Persen | 100% |
| | | Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan | Laporan | 300 |
| | | Hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi | Nilai | 65 |
| 2. | Meningkatnya Profesionalisme APIP | Peningkatan Kapabilitas APIP | Level | 3 |
| 3. | Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Angka | 90 |
| 4. | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan kapasitas organisasi Pemerintah Daerah (Inspektorat) | Nilai Maturitas Sistem Pengndalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat | Nilai | 3.04 |
| | | Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis | Katagori | BB |
| | | Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat Kabupaten Ciamis | Angka | 814 |

C. Strategi, Program dan Kegiatan Inspektorat Kabupaten Ciamis

Dalam mencapai tujuan dan sasaran yang merupakan penjabaran strategis organisasi, maka diperlukan rencana program dan kegiatan.

Rumusan rencana program dan kegiatan Inspektorat Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Tabel 2. 3

Strategi, Program dan Kegiatan Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun Anggaran 2023

| No | Sasaran | Program | Kegiatan | Sub Kegiatan |
|----|---|--|--|---|
| 1. | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Perangkat Daerah | Program Penyelenggaraan Pengawasan | Kegiatan Penyelenggaraan Pengawasan Internal | Sub Sub Kegiatan Kegiatan Pengawasan Kinerja Pemerintah Daerah |
| | | | | Sub Kegiatan Pengawasan Keuangan Pemerintah Daerah |
| | | | | Sub Kegiatan Review Laporan Kinerja |
| | | | | Sub Kegiatan Review Laporan Keuangan |
| | | | | Sub Kegiatan Pengawasan Desa |
| | | | Sub Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP | |
| | | | Kegiatan Penyelenggaraan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu | Sub Kegiatan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu |
| 2 | Meningkatnya Kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan kepada masyarakat | Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi | Kegiatan Asistensi dan Pendampingan | Sub Kegiatan Pendampingan, Asistensi, Verifikasi, dan Penilaian Reformasi Birokrasi |
| | | | | Sub Kegiatan Koordinasi, monitoring dan evaluasi serta perifikasi, pencegahan dan pemberantasan korupsi |
| | | | | Sub Kegiatan Pendampingan, Asistensi dan Verifikasi Penegakan Integritas |
| 3 | Meningkatnya Profesionalisme Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP) | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota | Kegiatan Administrasi Kepegawaian perangkat Daerah | Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi |
| 4 | Meningkatnya akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Perangkat Daerah (Inspektorat) | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota | Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah |
| | | | | Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD |
| | | | Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN |
| | | | | Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD |

| No | Sasaran | Program | Kegiatan | Sub Kegiatan |
|----|---------|---------|--|--|
| | | | | Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD |
| | | | Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah | Sub Kegiatan Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor |
| | | | | Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor |
| | | | | Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor |
| | | | | Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan |
| | | | | Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan |
| | | | | Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD |
| | | | Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Sub Kegiatan Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan |
| | | | | Sub Kegiatan Pengadaan Mebel |
| | | | | Sub Kegiatan Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan La |
| | | | Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat |
| | | | | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik |
| | | | | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kanto |
| | | | Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Sub Kegiatan Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan |
| | | | | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan |
| | | | | Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya |
| | | | | Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya |

Dalam pelaksanaan program dan kegiatan telah ditetapkan anggaran sebesar **Rp. 18.480.064.391** yang dirinci sebagai berikut:

Tabel 2. 4

Anggaran Program dan Penanggung Jawab

| No | Program | Pendanaan | Penanggung Jawab |
|-----------|---|-------------------------|-------------------------|
| 1. | Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp 9.797.757.391 | Inspektur |
| 2. | Program Penyelenggaraan Pengawasan | Rp 8.326.808.000 | Inspektur |
| 3. | Ptrogram Perumusan Kebijakan Pendampingan dan Asistensi | Rp 355.499.000 | Inspektur |
| | Jumlah | Rp18.480.064.391 | |

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Inspektorat Kabupaten Ciamis telah melaksanakan pengukuran kinerja dengan mengacu terhadap dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2023. Adapun penilaian kinerja tersebut dilakukan melalui evaluasi terhadap capaian indikator kinerja yang diperjanjikan berdasarkan data kinerja yang diperoleh dan diolah sebagai gambaran keberhasilan dan kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara kinerja yang seharusnya terjadi dengan kinerja yang diharapkan.

Data capaian kinerja Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2023 sebagai berikut:

Tabel 3. 1

Data Capaian Kinerja Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2023

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | SATUAN | TARGET | REALISASI | CAPAIAN (%) |
|----|---|--|-----------------------------------|------------------------------|-----------|-------------|
| 1. | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah | Persentase Perangkat Daerah yang meningkatkan Nilai SAKIP nya | Persen | 82% | 70,37% | 85,82% |
| | | Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah | level | 3 | 3 | 100% |
| | | Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai | Persen | 93,6 | 76,15 | 81,27% |
| | | Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis | Nilai | 78 | 71,05 | 91,09% |
| | | Penanganan Pengaduan Masyarakat | Persen | 100% | 100% | 100% |
| | | Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan | Laporan | 300 | 348 | 116% |
| | | Hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi | Nilai | 65 | NA | NA |
| | | 2. | Meningkatnya Profesionalisme APIP | Peningkatan Kapabilitas APIP | Level | 3 |

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | SATUAN | TARGET | REALISASI | CAPAIAN (%) |
|----|---|--|----------|--------|-----------|-------------|
| 3. | Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Angka | 90 | 90,07 | 100,08% |
| 4. | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan kapasitas organisasi Pemerintah Daerah (Inspektorat) | Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat | Nilai | 3.04 | 3,431 | 112,86% |
| | | Hasil Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis | Katagori | BB | A | 126,14% |
| | | Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat Kabupaten Ciamis | Angka | 814 | 856,30 | 105,20% |

Capaian Kinerja Organisasi sebagaimana dalam tabel tersebut diatas dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Sasaran Strategis I : Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah

Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah merupakan kondisi yang ingin diciptakan dengan cara meningkatkan pembinaan dan pengawasan terkait penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah pada perangkat daerah.

Berkaitan dengan itu, sasaran ini memiliki 7 indikator yaitu

- a. Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP nya
- b. Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah
- c. Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai
- d. Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis
- e. Penanganan Pengaduan Masyarakat
- f. Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan
- g. Hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi

Secara lebih rinci, analisis ketercapaian kinerja masing-masing indikator disajikan sebagai berikut:

a) Persentase Persentase Perangkat Daerah yang meningkatkan Nilai SAKIP nya

Sakip adalah alat ukur dalam mengevaluasi kinerja Instansi Pemerintah Daerah untuk menunjukkan efisensi dan efektivitas dalam pelayanan public, serta komitmen dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Penilaian dilakukan melalui indicator indicator yang telah ditetapkan.

Persentase Perangkat Daerah yang meningkatkan Nilai SAKIP nya merupakan indikator yang dihitung dari jumlah Perangkat Daerah hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang dilakukan oleh Inspektorat. Dari jumlah 27 Perangkat Daerah yang ada di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ciamis terdapat 17 Perangkat Daerah yang Nilai Hasil Evaluasinya meningkat.

Salah satu program yang mendukung dalam pelaksanaan meningkatkan persentase Perangkat Daerah yang meningkatkan Nilai SAKIP nya adalah dengan program Penyelenggaraan Pengawasan Kegiatan Penyelenggaraan Pengawasan Internal Sub Kegiatan Reviu Laporan Kinerja.

Capaian kinerja Persentase Perangkat Daerah yang meningkatkan Nilai SAKIP selama 2023 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3. 2

Data Capaian Kinerja Persentase Perangkat Daerah yang meningkatkan Nilai SAKIP Tahun 2023

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Target | Realisasi | Capaian % |
|----|--|--------|--------|-----------|-----------|
| 1 | Perangkat Daerah yang meningkatkan Nilai SAKIP | Persen | 82% | 70,37% | 85,82% |

Kinerja ini pada tahun 2023 ditargetkan dapat tercapai 82% dan dapat direalisasikan sebesar 70,37% sehingga kinerja di Tahun 2023 tercapai sebesar 85,82%.

Tabel 3. 3

Data Capaian Kinerja Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP Tahun 2021-2023

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Tahun 2021 | | | Tahun 2022 | | | Tahun 2023 | | |
|----|---|------------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|
| | | | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
| 1 | Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP | Persentase | 36% | 36% | 100% | 64% | 46,43% | 72,55% | 82% | 70,37% | 85,82% |

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP pada tahun 2023 (70,37%) mengalami peningkatan realisasi sebesar 23,94% dibandingkan dengan tahun 2022(46,43%) dan meningkat sebesar 34,37% dibandingkan realisasi tahun 2021(36%).

Tabel 3. 4

Data Anggaran Sasaran Strategis Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP

| No | Nama Program | Pagu Anggaran | Realisasi Anggaran | Selisih | Capaian 2023 % | Efisiensi % |
|----|---|---------------|--------------------|---------|----------------|-------------|
| | | | | =3-4 | =(4/3)*100 | =(6/3)*100 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Program Penyelenggaraan Pengawasan/ Kegiatan Reviu Laporan Kinerja. | 216.770.000 | 216.520.000 | 250.000 | 99.88% | 0,12 % |

erapan realisasi anggaran adalah sebesar Rp 216.520.000 atau 99,88% dari total anggaran yang disediakan sebesar Rp216.770.000 dengan capaian output kinerja sebesar 85,82%.

Capaian tersebut diperoleh atas pelaksanaan Evaluasi SAKIP terhadap 27 OPD, dari hasil tersebut 19 OPD meningkat nilai SAKIP-nya pada penilaian Evaluasi SAKIP Tahun 2023 dan 8 OPD nilai SAKIP menurun. Hasil pengukuran Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP nya 70,37% dari target 82%, lebih rincinya dapat dilihat pada lampiran. Tidak tercapainya target tersebut disebabkan Dokumen yang dibutuhkan dari OPD oleh Tim Evaluator tidak dapat dipenuhi dan/atau tidak tersedia, keterlambatan memberikan dokumen bahan evaluasi, kriteria yang harus dipenuhi oleh OPD belum dapat dipenuhi dan rekomendasi hasil evaluasi tahun sebelumnya belum seluruhnya ditindaklanjuti. Selain penyebab tersebut di atas ketidak tercapaian juga dipengaruhi oleh faktor penghambat sebagaimana diuraikan selanjutnya.

Dalam pelaksanaan capaian kinerja Meningkatkan Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIPnya terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran Meningkatnya Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIPnya dengan indikator Kinerja Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIPnya di Kabupaten Ciamis adalah sebagai berikut:

A. Faktor Penghambat

Terdapat perubahan regulasi dalam evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang semula berdasarkan Permenpan 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah terdapat 5 (lima) komponen kinerja menjadi 4 (empat) Komponen manajemen kinerja yang di evaluasi sesuai Permenpan No. 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

B. Faktor Pendukung

Telah ditetapkan Peraturan Bupati Ciamis Nomor 26 Tahun 2023

Tentang Pedoman Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ciamis sebagai amanat dari Permenpan No. 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

C. Rencana Aksi

Melaksanakan monitoring tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi Tahun 2023.

b) Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)

Maturitas SPIP menunjukkan derajat kematangan sistem pengendalian internal Pemerintah Daerah terhadap proses perancangan dan pelaksanaan kebijakan serta perencanaan penganggaran dan pelaksanaan anggaran di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ciamis dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik

Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) merupakan indikator yang dihasilkan dari kegiatan evaluasi atas hasil penilaian mandiri Maturitas Penyelenggaraan SPIP Terintegrasi yang dilaksanakan oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Jawa Barat.

Salah satu program yang mendukung dalam pelaksanaan meningkatkan persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP nya adalah dengan Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi, Kegiatan Pendampingan dan Asistensi Sub Kegiatan Pendampingan dan Asistensi, Verifikasi dan Penilaian Reformasi Birokrasi.

Capaian kinerja Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) selama 2023 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3. 5**Capaian Kinerja Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)**

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Target | Realisasi | Capaian % |
|----|--|--------|--------|-----------|-----------|
| 1 | Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) | Level | 3 | 3 | 100% |

Kinerja ini pada tahun 2023 ditargetkan dapat tercapai pada level 3 dan dapat direalisasikan pada level 3 sehingga kinerja di Tahun 2023 tercapai sebesar 100%

Tabel 3. 6**Data Capaian Kinerja Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)**

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Tahun 2021 | | | Tahun 2022 | | | Tahun 2023 | | |
|----|--|--------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|
| | | | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
| 1 | Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) | Level | 3 | 3 | 100% | 3 | 3 | 100% | 3 | 3 | 100% |

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa Persentase Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) setiap tahun telah sesuai dengan target yang ditetapkan.

Tabel 3. 7**Perbandingan Data Capaian Kinerja Persentase Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Tahun 2023 dengan Target RPJMD**

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Target RPJMD | Realisasi | Capaian % |
|----|--|--------|--------------|-----------|-----------|
| 1 | Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) | Level | 3% | 3% | 100,% |

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan target jangka menengah tahun 2023 yang tercantum dalam RPJMD 2019-2024 menunjukkan bahwa capaian kinerja Persentase Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) telah tercapai.

Tabel 3. 8
Data Anggaran Sasaran Strategis Pesentase Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)

| No | Nama Program | Pagu Anggaran | Realisasi Anggaran | Selisih | Capaian 2023 % | Efisiensi % |
|----|--|---------------|--------------------|---------|----------------|-------------|
| | | | | =3-4 | =(4/3)*100 | =(6/3)*100 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Kegiatan Pendampingan dan Asistensi Sub Kegiatan Pendampingan dan Asistensi, Verifikasi dan Penilaian Reformasi Birokrasi. | 87.905.000 | 87.905.000 | 0 | 100% | - |

Penyerapan realisasi anggaran adalah sebesar Rp 87.905.000 atau 100% dari total anggaran yang disediakan sebesar Rp87.905.000 dengan capaian output kinerja sebesar 100%.

Dalam pelaksanaan capaian kinerja Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran tersebut dengan indikator Kinerja Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah di Kabupaten Ciamis adalah sebagai berikut:

A. Faktor Penghambat

Tidak ada faktor penghambat

B. Faktor Pendukung

Laporan Hasil Evaluasi Penilaian Mandiri Maturitas Penyelenggaraan SPIP pada Pemerintah Kabupaten Ciamis Tahun 2023 dari BPKP Perwakilan Propinsi Jawa Barat,

Pemerintah Kabupaten Ciamis berada pada level 3 (Terdefinisi) dengan skor 3,431 meningkat dari evaluasi tahun sebelumnya dengan skor 3,3352.

C. Rencana Aksi

Melaksanakan rekomendasi atas Hasil Evaluasi Penilaian Mandiri Maturitas Penyelenggaraan SPIP pada Pemerintah Kabupaten Ciamis Tahun 2023 dari BPKP Perwakilan Propinsi Jawa Barat.

c) Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai

Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai merupakan indikator yang dihitung berdasarkan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat yang ditindak lanjuti oleh auditi dalam satu tahun

Salah satu program yang mendukung dalam pencapaian Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai adalah dengan progam Penyelenggaraan Pengawasan dengan kegiatan penyelenggaraan pengawasan internal sub kegiatan Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP. Sasaran dari program Penyelenggaraan Pengawasan Auditi yang sebelumnya telah dilakukan pengawasan oleh Inspektorat dan terdapat temuan beserta rekomendasi yang harus ditindaklanjuti.

Capaian kinerja Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3. 9

Capaian Kinerja Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Target | Realisasi | Capaian % |
|----|--|------------|--------|-----------|-----------|
| 1 | Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai | Persentase | 93,6% | 76,15% | 81,27% |

Kinerja ini pada tahun 2023 ditargetkan dapat tercapai sebesar 93,6% dan dapat direalisasikan sebesar 76,15% sehingga kinerja di Tahun 2023 tercapai sebesar 81,27%.

Capaian tersebut di peroleh dengan target 93,6 dengan realisasi sebesar 76,15. Capaian sebesar 76,15 diperoleh dari Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis atas Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai sebanyak 664 sesuai dengan rekomendasi dari 872 rekomendasi hasil pengawasan terhadap Pemerintah Desa dan Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Ciamis selama kurun waktu dari Tahun 2105 samapai dengan 2023, lebih lengkap rincian tercantum pada Lampiran Rekapitulasi Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2023.

Tabel 3.10

Data Capaian Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Tahun 2021 | | | Tahun 2022 | | | Tahun 2023 | | |
|----|--|--------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|
| | | | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
| 1 | Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai | Persen | 93,2 | 89,71 | 89,12% | 93,5 | 83,33 | 89,12% | 93,6 | 76,15 | 81,27% |

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa Persentase Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai (76,15%) mengalami penurunan realisasi sebesar 4,14% dibandingkan dengan tahun 2022 (80,29%) .

Tabel 3. 11

Data Anggaran Sasaran Strategis Persentase Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai

| No | Nama Program | Pagu Anggaran | Realisasi Anggaran | Selisih | Capaian 2023 % | Efisiensi % |
|----|---|---------------|--------------------|---------|----------------|-------------|
| | | | | =3-4 | =(4/3)*10 | =(6/3)*10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP. | 1.910.638.000 | 1.910.638.000 | - | 100% | - |

Penyerapan realisasi anggaran adalah sebesar Rp1.910.638.000 atau 100% dari total anggaran yang disediakan sebesar Rp 1.910.638.000 dengan capaian output kinerja sebesar

81,27%. Capaian tersebut di peroleh dengan target 93,6 dengan realisasi sebesar 76,15.

Dalam pelaksanaan capaian kinerja Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran tersebut dengan indikator Kinerja Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai di Kabupaten Ciamis adalah sebagai berikut:

A. Faktor Penghambat

1. Pejabat yang ada di Perangkat Daerah dan ASN serta Perangkat Desa dan Kepala Desa terkait temuan belum sepenuhnya berkomitmen terhadap penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan.
2. Kendala yang dihadapi oleh Perangkat Daerah dan Pemerintah Desa yaitu pihak terkait temuan telah pensiun/meninggal /tidak diketahui alamatnya.
3. Masih rendahnya penegakan integritas, dimana pihak terkait temuan tidak serius, kurang perhatian, dan kurang bertanggungjawab untuk menindaklanjuti hasil pemeriksaan.
4. Permasalahan rotasi pegawai atau mutasi (transfer) merupakan kendala penyelesaian tindak lanjut yang terjadi pada internal Perangkat Daerah. Masalah yang paling sering muncul yaitu sulitnya penanganan tindak lanjut bagi pejabat/ASN terkait temuan yang telah ditugaskan ke Perangkat Daerah lain. Khusus untuk Pemerintah Desa kendala yang timbul adalah ketika Kepala Desa nya telah berhenti habis masa jabatannya.

B. Faktor Pendukung

1. Pemeliharaan sarana dan prasarana pendukung untuk Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP .

2. Penyediaan sarana dan prasarana untuk Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP .

C. Rencana Aksi

1. Peningkatan Komitmen Dalam Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan;
2. Memaksimalkan fungsi pengawasan. Fungsi pengawasan terhadap penyelenggaraan Pemerintahan Kabupaten Ciamis dan Pemerintah Desa dilaksanakan oleh Inspektorat. Dalam rangka meningkatkan fungsi ini, Inspektorat merumuskan kebijaksanaan teknis di bidang pengawasan; menyusun rencana dan program di bidang pengawasan; melaksanakan pengendalian teknis operasional pengawasan; dan melaksanakan koordinasi pengawasan dan tindak lanjut.
3. Melakukan evaluasi dan monitoring terhadap Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan secara berkala.
4. Bekerjasama dengan aparat penegak hukum sebagai langkah akhir penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP.

d) Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis

Upaya pencegahan korupsi pada Pemerintah Daerah salah satunya melalui program Pencegahan Korupsi Terintegrasi. Program ini merupakan pelaksanaan dari tugas Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) dalam koordinasi dan monitoring upaya-upaya pencegahan korupsi yang dilakukan oleh Pemerintah Daerah. Monitoring center For Prevention (MCP) adalah instrument pemantauam pelaporan pemberantasan korupsi di pemerintah daerah yang terdiri dari atas sejumlah area, indicator dan sub-indicator.

Capaian MCP KPK merupakan sistem pelaporan yang dibuat oleh KPK untuk melaporkan upaya pencegahan korupsi yang dilakukan oleh Pemerintah Daerah setiap tahun

Salah satu program yang mendukung dalam pencapaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis adalah dengan program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi, Kegiatan Pendampingan dan Asistensi Sub Kegiatan Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi serta Verifikasi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi. Sasaran dari program ini adalah Dinas Instansi Pengampu 8 delapan) Area Intervensi yang menjadi penilaian yaitu (Perencanaan dan Penganggaran APBD, Perizinan, Pengadaan Barang dan Jasa, Pengawasan APIP, Manajemen ASN, Optimalisasi Pajak Daerah dan Pengelolaan BMD). Capaian kinerja Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis selama 2023 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3.14

Capaian Kinerja Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Target | Realisasi | Capaian % |
|----|---|--------|--------|-----------|-----------|
| 1 | Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis | NILAI | 78 | 77,40 | 99,23% |

Kinerja ini pada tahun 2023 ditargetkan dapat tercapai pada nilai 78 dan dapat direalisasikan dengan nilai 77,40 sehingga kinerja di Tahun 2023 tercapai sebesar 99,23 %.

Capaian tersebut diperoleh dari hasil identifikasi titik rawan korupsi pada Pemerintah Daerah yang dilakukan oleh Kedeputusan Koordinasi dan Supervisi KPK serta memperhatikan data penanganan kasus korupsi yang ditangani oleh KPK dan hasil Survey Penilaian Integritas (SPI) Tahun 2022, maka fokus area pencegahan korupsi daerah tahun 2023 adalah:

1. Perencanaan dan Penganggaran memperoleh nilai 80,63%
2. Pengadaan Barang dan Jasa memperoleh nilai 73,05%
3. Perizinan memperoleh nilai 81,90%
4. Pengawasan APIP memperoleh nilai 71,79%
5. Manajemen ASN memperoleh nilai 78,67%

6. Optimalisasi Pajak Daerah memperoleh nilai 67,02%
7. Manajemen BMD memperoleh nilai 88,81%
8. Tata Kelola Desa memperoleh nilai 87%

Tabel 3. 13
Data Capaian Kinerja Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis Tahun 2021-2023

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Tahun 2021 | | Tahun 2022 | | | Tahun 2023 | | | |
|----|---|--------|------------|-----------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|--------|
| | | | Target | Realisasi | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | |
| 1 | Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis | Nilai | 70 | 60,62 | 86,60 % | 77 | 39,52 | 116,26 % | 73 | 77,40 | 99,23% |

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis pada tahun 2023 (77,40%) mengalami penurunan realisasi sebesar 12,12% dibandingkan dengan tahun 2022 (89,52%) dan meningkat sebesar 16,78 dibandingkan realisasi tahun 2021(60,62%).

Tabel 3. 14
Data Anggaran Sasaran Strategis Persentase Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis

| No | Nama Program | Pagu Anggaran | Realisasi Anggaran | Selisih | Capaian 2023 % | Efisiensi % |
|----|--|---------------|--------------------|---------|----------------|-------------|
| | | | | =3-4 | =(4/3)*100 | =(6/3)*100 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi serta Verifikasi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi. | 162.838.000 | 162.838.000 | 0 | 100 | 0 |

Penyerapan realisasi anggaran adalah sebesar Rp162.838.000,00 atau 100% dari total anggaran yang disediakan sebesar Rp 162.838.000,00 dengan capaian output kinerja sebesar 99.28%.

Dalam pelaksanaan capaian kinerja Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran tersebut dengan indikator Kinerja Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis di Kabupaten Ciamis adalah sebagai berikut:

A. Faktor Penghambat

Faktor penghambat dari 8 area intervensi yang dilakukan melalui Monitoring Center for Prevention (MCP) KPK dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Perencanaan dan Penganggaran memperoleh nilai 80,63%, dengan capaian terendah di sub indikator Pengawasan Bantuan Pemerintah serta Pengendalian dan Pengawasan Anggaran, hal ini disebabkan Pelaksanaan Evaluasi sampai dengan terbitnya Laporan Hasil Evaluasi atas Pemenuhan Bantuan Provinsi/ Hibah/ Bantuan Sosial/ Dana PEN sesuai dengan RKPD dan/ atau RPJMD belum dibuat. Belum terselesaikannya pengadaan konstruksi dan masih terdapat Hutang pada APBD di akhir tahun.
2. Pengadaan Barang dan Jasa memperoleh nilai 73,05%, dengan capaian terendah di sub Survey Kepuasan Masyarakat dan Pencegahan Korupsi Proyek Strategis Daerah, hal ini disebabkan Tindak Lanjut Pemda dalam melakukan Perbaikan atas Hasil Survei Kepuasan Masyarakat di Tahun 2022 belum dibuat. Reviu HPS pada Proyek Strategis pada Reviu dilakukan oleh APIP. Proyek strategis yang diutamakan untuk dilakukan reviu adalah Proyek Strategis yang mendukung Visi Misi Kepala Daerah dan Konstruksi dari 10 Sudah 7 dan 3 belum.

3. Perizinan memperoleh nilai 81,90%, dengan capaian terendah di sub Transparansi Tata Ruang Daerah, hal ini disebabkan RDTR yang tersedia Perda-nya belum selesai sebanyak 4 dari 12 Perda.
4. Pengawasan APIP memperoleh nilai 71,79%, dengan capaian terendah di sub Kecukupan Kuantitas dan Kompetensi SDM, Pengawasan Dugaan Penyimpangan dan Sosialisasi Antikorupsi, hal ini disebabkan Persentase pemenuhan diklat minimum 120 jam oleh setiap tenaga pengawas, Rekap hasil Telaah Dumas, hasil pengawasan dan penugasan yang berisi Kesimpulan utk dilakukan atau tidak dilakukan PUTT. Sosialisasi Anti Korupsi terhadap Legislatif yang melibatkan unsur: Ketua, Wakil Ketua, Anggota DPRD belum dilaksanakan.
5. Manajemen ASN memperoleh nilai 78,67%, dengan capaian terendah di sub Penilaian Sistem Merit, hal ini disebabkan Hasil Penilaian KASN tentang Penilaian Sistem Merit, Kabupaten Ciamis baru pada level B
6. Optimalisasi Pajak Daerah memperoleh nilai 67,02%, dengan capaian terendah di sub Capaian Hasil Penagihan Tunggal Pajak daerah, hal ini disebabkan Capaian realisasi hasil penagihan pajak dibandingkan dengan total tunggakan pajak adalah 22%.
7. Manajemen BMD memperoleh nilai 88,81%, dengan capaian terendah di sub Pendanaan dan Sertifikasi BMD, hal ini disebabkan Capaian Sertifikasi BMD (Tanah) Bersertifikat dibandingkan dengan jumlah aset seluruhnya adalah $67\% = 67/100 \times 60\% = 40\%$.

B. Faktor Pendukung

1. Ketersediaan anggaran.
2. Ketersedian sarana dan prasana penunjang kegiatan.

C. Rencana Aksi

1. Melakukan koordinasi kepada seluruh Perangkat Daerah yang mempunyai area intervensi untuk pemenuhan bukti yang harus ada;
2. Melakukan koordinasi dan konsultasi kepada Tim Koordinasi, Supervisi dan Pencegahan (Korsupgah) KPK.

e. Capaian Penanganan Pengaduan Masyarakat

Pengaduan masyarakat adalah bentuk penerapan dari pengawasan masyarakat yang disampaikan oleh masyarakat kepada inspektorat berupa pengaduan yang berindikasi tindak pidana korupsi dan penyalahgunaan wewenang pada penyelenggaraan pemerintahan daerah.

Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat merupakan indikator yang dihitung dalam mengukur jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti sesuai dengan prosedur yang berlaku.

Salah satu program yang mendukung dalam pelaksanaan meningkatkan persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat adalah dengan program Penyelenggaraan pengawasan ujuan Tertentu

Capaian kinerja Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat selama 2023 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3. 15
Capaian Kinerja Penanganan Pengaduan Masyarakat
Tahun 2023

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Target | Realisasi | Capaian % |
|----|---------------------------------|--------|--------|-----------|-----------|
| 1 | Penanganan Pengaduan Masyarakat | Persen | 100% | 100% | 100% |

Capaian kinerja ini pada tahun 2023 ditargetkan dapat tercapai 100% dan dapat

direalisasikan sebesar 100% sehingga kinerja di Tahun 2023 tercapai sebesar 100%.

Tabel 3. 16

Data Capaian Kinerja Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat Tahun 2021-2023

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Tahun 2021 | | | Tahun 2022 | | | Tahun 2023 | | |
|----|---------------------------------|--------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|
| | | | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
| 1 | Penanganan Pengaduan Masyarakat | Persen | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat pada tahun 2023 (100%) sehingga capaian sama dengan tahun 2022(100%) dan tahun 2021(100%).

Tabel 3. 15

Data Anggaran Sasaran Strategis Persentase Penanganan

| No | Nama Program | Pagu Anggaran | Realisasi Anggaran | Selisih | Capaian 2022 % | Efisiensi % |
|----|---------------------------------|---------------|--------------------|---------|----------------|-------------|
| | | | | =3-4 | =(4/3)*100 | =(6/3)*100 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Penanganan Pengaduan Masyarakat | 1.111.020.000 | 1.111.020.000 | - | 100 | - |

Pengaduan Masyarakat Tahun 2023

Penyerapan realisasi anggaran adalah sebesar Rp 1.111.020.000 atau 100% dari total anggaran yang disediakan sebesar Rp 1.111.020.000 dengan capaian output kinerja sebesar 100%. Capaian tersebut diperoleh dari penanganan pengaduan

masyarakat sebanyak 31 pengaduan dan telah dilaksanakan melalui kegiatan pengawasan berupa audit dengan tujuan tertentu.

Dalam pelaksanaan capaian kinerja Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran tersebut dengan indikator Kinerja Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat Tahun 2023 di Kabupaten Ciamis adalah sebagai berikut:

A. Faktor Penghambat

Tidak ada faktor penghambat

B. Faktor Pendukung

1. Ketersediaan anggaran.
2. Ketersediaan sarana dan prasana penunjang kegiatan.

C. Rencana Aksi

1. Melaksanakan Program Kerja Pengawasan Tahun yang telah ditetapkan;
2. Melaksanakan pengembangan kompetensi aparatur sesuai dengan anggaran yang tersedia.

f. Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan

Persentase Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan merupakan indikator yang dihitung dalam mengukur jumlah laporan hasil pengawasan yang dilakukan inspektorat pada tahun 2023.

Salah satu program yang mendukung dalam pelaksanaan meningkatkan persentase Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan adalah dengan program Penyelenggaraan Pengawasan Kegiatan Penyelenggaraan Pengawasan Internal.

Capaian kinerja Persentase Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan selama 2023 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3. 18

Capaian Kinerja Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan Tahun 2023

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Target | Realisasi | Capaian % |
|----|---|---------|--------|-----------|-----------|
| 1 | Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan | Laporan | 300 | 362 | 120% |

ini ditargetkan pada tahun 2023 dapat tercapai sejumlah 300 Laporan dan dapat direalisasikan sebesar 362 laporan sehingga kinerja di Tahun 2023 tercapai sebesar 120% sehingga melebihi target.

Tabel 3.19

Data Capaian Kinerja Persentase Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan Tahun 2021-2023

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Tahun 2021 | | | Tahun 2022 | | | Tahun 2023 | | |
|----|---|---------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|
| | | | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
| 1 | Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan | Laporan | 245 | 249 | 101,63% | 249 | 350 | 140,56% | 300 | 362 | 120,66% |

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan pada tahun 2023 terealisasi sejumlah 362 Laporan mengalami peningkatan realisasi sebanyak 12 Laporan dibandingkan dengan tahun 2022 sebanyak 350 dan meningkat sejumlah 13 dibandingkan realisasi tahun 2021 sejumlah 249 Laporan

Tabel 3. 20

**Data Anggaran Sasaran Strategis Persentase Pelaksanaan
Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan Tahun 2023**

| No | Nama Program | Pagu Anggaran | Realisasi Anggaran | Selisih | Capaian 2022 % | Efisiensi % |
|----|--|---------------|--------------------|---------|----------------|-------------|
| | | | | =3-4 | =(4/3)*100 | =(6/3)*100 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Progam Penyelenggaraan Pengawasan Kegiatan Penyelenggaraan Pengawasan Internal | 7.215.788.000 | 7.215.538.000 | 250.000 | 99,99% | 0,01% |

Penyerapan realisasi anggaran adalah sebesar Rp 7.215.538.000 atau 99.99% dari total anggaran yang disediakan sebesar Rp 7.215.788.000 dengan capaian output kinerja sebesar 120%.

Dalam pelaksanaan capaian kinerja Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran tersebut dengan indikator Kinerja Persentase Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan Tahun 2023 di Kabupaten Ciamis adalah sebagai berikut:

A. Faktor Penghambat

Tidak ada faktor penghambat

B. Faktor Pendukung

1. Ketersediaan anggaran.
2. Ketersedian sarana dan prasana penunjang kegiatan.

C. Rencana Aksi

1. Melaksanakan Program Kerja Pengawasan Tahun yang telah ditetapkan;

2. Melaksanakan pengembangan kompetensi aparatur sesuai dengan anggaran yang tersedia.

g. Hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi

Pada Tahun 2023 tidak dilakukan penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi, hal tersebut berdasarkan Surat Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: B/01/RB.06/2023 Tanggal 18 Januari 2023 Hal Perubahan Evaluasi Reformasi Birokrasi Tahun 2023 dan Penyampaian Informasi Praktik Baik Reformasi Birokrasi yang menyatakan penghentian kegiatan PMPRB sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 26 Tahun 2020 tentang Pedoman Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi sampai pemberitahuan selanjutnya.

2. Sasaran Strategis II : Meningkatnya Kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat.

Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat memiliki 1 (satu) indikator yaitu **Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)** yang dihasilkan berdasarkan hasil survey kepuasan masyarakat

Hasil Survei Kepuasan Masyarakat dilakukan secara mandiri oleh masing-masing Unit Penyelenggara Pelayanan Publik sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, dikoordinasikan oleh Bagian Organisasi Sekretariat Daerah

Capaian kinerja Peningkatan kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat selama 2023 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3. 61

Capaian Kinerja Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Target | Realisasi | Capaian % |
|----|----------------------------------|--------|--------|-----------|-----------|
| 1 | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Nilai | 90 | 90,07 | 100,01% |

Kinerja ini pada tahun 2023 ditargetkan dapat tercapai pada nilai 90 dan dapat terealisasi pada nilai 90,07 sehingga kinerja di Tahun 2023 tercapai sebesar 100,01%. Capaian tersebut diperoleh dari pengolahan data hasil Survey Kepuasan Masyarakat melalui aplikasi <https://siskacampernik.ciamiskab.go.id/>, sebagaimana hasil survey pada lampiran.

Tabel 3. 22

Data Capaian Kinerja Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Tahun 2021 | | | Tahun 2022 | | | Tahun 2023 | | |
|----|----------------------------------|--------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|
| | | | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
| 1 | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Nilai | 88 | 91,43 | 103,90 | 89 | 86,64 | 97,35% | 90 | 90,07 | 100,01% |

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa *Capaian Kinerja* Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat pada tahun 2023 memperoleh nilai 90,07 mengalami peningkatan nilai sebesar 3,43 dibandingkan dengan tahun 2022 (86,64) namun masih selisih 1,38 dibawah dibandingkan realisasi tahun 2021 dengan nilai 91,43.

Tabel 3. 23
Data Anggaran Sasaran kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat

| No | Nama Program | Pagu Anggaran | Realisasi Anggaran | Selisih | Capaian 2022 % | Efisiensi % |
|----|---|---------------|--------------------|---------|----------------|-------------|
| | | | | =3-4 | =(4/3)*100 | =(6/3)*100 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan Dan Asistensi | 355.499.000 | 355.499.000 | - | 100 | - |

Penyerapan realisasi anggaran adalah sebesar Rp.355.499.000,00 atau 100% dari total anggaran yang disediakan sebesar Rp.355.499.000,00 dengan capaian output kinerja sebesar 100,01%.

Dalam pelaksanaan capaian kinerja Meningkatnya Kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran tersebut dengan indikator Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) di Inspektorat Kabupaten Ciamis adalah sebagai berikut:

A. Faktor Penghambat

Tidak ada faktor penghambat

B. Faktor Pendukung

1. Ketersediaan anggaran.
2. Ketersediaan sarana dan prasana penunjang kegiatan.

C. Rencana Aksi

1. Melaksanakan Program Kerja Pengawasan Tahun yang telah ditetapkan.
2. Melaksanakan pengembangan kompetensi aparatur sesuai dengan anggaran yang tersedia.

3. Sasaran Strategis III : Meningkatnya Profesionalisme APIP

Meningkatnya Profesionalisme APIP merupakan kondisi yang ingin diciptakan bahwa Aparat Pengawas Intern Pemerintah harus dapat memberikan jaminan tata kelola pemerintahan yang baik dalam hal pencegahan korupsi, dan dapat memberikan penilaian efisiensi, efektifitas, keekonomisan dan akuntabilitas dalam pemerintahan. Berkaitan dengan itu, sasaran ini memiliki 1 (satu) indikator yaitu Peningkatan Kapabilitas APIP

Peningkatan Kapabilitas APIP merupakan indikator yang disajikan berdasarkan hasil Quality Assurance Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP yang dilaksanakan oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Jawa Barat.

Salah satu program yang mendukung dalam pelaksanaan meningkatkan persentase Perangkat Daerah yang Peningkatan Kapabilitas APIP adalah dengan program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Sub. Kegiatan Pelatihan Pegawai berdasarkan tugas dan Fungsi. Sasaran dari program ini adalah fungsional Auditor dan Pengawas Pemerintahan untuk meningkatkan kualitas pegawai dalam pelaksanaan tugasnya.

Capaian kinerja Peningkatan Kapabilitas APIP selama 2023 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3. 74

Capaian Kinerja *Meningkatnya Profesionalisme APIP* Tahun 2023

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Target | Realisasi | Capaian % |
|----|------------------------------|--------|--------|-----------|-----------|
| 1 | Peningkatan Kapabilitas APIP | Level | 3 | 3 | 100% |

Kinerja ini pada tahun 2023 ditargetkan dapat tercapai pada level 3 dan dapat terealisasi pada level 3 sehingga kinerja di Tahun 2023 tercapai sebesar 100%.

Tabel 3. 25**Data Capaian Kinerja Peningkatan Kapabilitas APIP**

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Tahun 2021 | | | Tahun 2022 | | | Tahun 2023 | | |
|----|------------------------------|--------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|
| | | | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
| 1 | Peningkatan Kapabilitas APIP | level | 3 | 2 | 66,66% | 3 | 2 | 66,66% | 3 | 3 | 100% |

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa Persentase Peningkatan Kapabilitas APIP pada tahun 2023 mencapai level 3 mengalami peningkatan realisasi dibandingkan dengan tahun 2022 pada level 2 dan realisasi tahun 2021 pada level 2.

Tabel 3. 26**Data Anggaran Sasaran Strategis Meningkatkan Profesionalisme APIP**

| No | Nama Program | Pagu Anggaran | Realisasi Anggaran | Selisih | Capaian 2022 % | Efisiensi % |
|----|--|---------------|--------------------|---------|----------------|-------------|
| | | | | =3-4 | =(4/3)*100 | =(6/3)*100 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Kegiatan Pelatihan Pegawai berdasarkan tugas dan Fungsi. | 128.655.000 | 128.527.000 | 128.000 | 99,90 | 0,1% |

Penyerapan realisasi anggaran adalah sebesar Rp 128.527.000 atau 99,90% dari total anggaran yang disediakan sebesar Rp 128.655.000 dengan capaian output kinerja sebesar 100%.

Dalam pelaksanaan capaian kinerja Meningkatkan Profesionalisme APIP terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran

tersebut dengan indikator Kinerja Peningkatan Kapabilitas APIP di Inspektorat Kabupaten Ciamis adalah sebagai berikut:

A. Faktor Penghambat

Tidak ada faktor penghambat

B. Faktor Pendukung

1. Ketersediaan anggaran.
2. Ketersedian sarana dan prasana penunjang kegiatan.

C. Rencana Aksi

1. Melaksanakan Program Kerja Pengawasan Tahun yang telah ditetapkan.
2. Melaksanakan pengembangan kompetensi aparatur sesuai dengan anggaran yang tersedia.

4. Sasaran Strategis IV : Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan kapasitas organisasi Pemerintah Daerah (Inspektorat)

Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan kapasitas organisasi Pemerintah Daerah (Inspektorat memiliki 3 (Tiga) indikator yaitu:

- a. Maturitas SPIP Inspektorat Kabupaten Ciamis
- b. Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis;
- c. Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat Kabupaten Ciamis

Secara lebih rinci, analisis ketercapaian kinerja masing-masing indikator disajikan sebagai berikut:

a) Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis

Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah SPIP menunjukkan derajat kematangan sistem pengendalian internal Pemerintah Daerah terhadap proses perancangan dan pelaksanaan kebijakan serta perencanaan penganggaran dan pelaksanaan anggaran di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ciamis dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik

Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) merupakan indikator yang dihasilkan dari kegiatan evaluasi atas hasil penilaian mandiri Maturitas Penyelenggaraan SPIP Terintegrasi yang dilaksanakan oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Jawa Barat.

Salah satu program yang mendukung dalam pelaksanaan meningkatkan persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP nya adalah dengan Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi, Kegiatan Pendampingan dan Asistensi Sub Kegiatan Pendampingan dan Asistensi, Verifikasi dan Penilaian Reformasi Birokrasi.

Capaian kinerja Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis pada 2023 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3. 87

Capaian Kinerja Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis pada Tahun 2023

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Target | Realisasi | Capaian % |
|----|---|--------|--------|-----------|-----------|
| 1 | Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis | Level | 3 | 3 | 100% |

Kinerja ini pada tahun 2023 ditargetkan dapat tercapai pada Level 3 dan hasil evaluasi dapat tercapai pada Level 3 sehingga kinerja di Tahun 2023 tercapai sebesar 100%.

Tabel 3. 28

Data Capaian Kinerja Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis pada Tahun 2023

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Tahun 2021 | | | Tahun 2022 | | | Tahun 2023 | | |
|----|---|--------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|
| | | | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
| 1 | Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis pada 2023 | Level | 3 | | 100% | 3 | 3 | 100% | 3 | 3 | 100% |

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis pada tahun 2023 tercapai pada Level 3 sehingga sesuai dengan target kinerja pada tahun 2023.

Tabel 3. 29

Data Anggaran Sasaran Strategis Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2023

| No | Nama Program | Pagu Anggaran | Realisasi Anggaran | Selisih | Capaian 2023 % | Efisiensi % |
|----|---|---------------|--------------------|---------|----------------|-------------|
| | | | | =3-4 | =(4/3)*100 | =(6/3)*100 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis | 87.905.000 | 87.905.000 | - | 100% | - |

realisasi anggaran adalah sebesar Rp.87.905.000,00 atau 100% dari total anggaran yang disediakan sebesar Rp. 87.905.000,00 dengan capaian output kinerja sebesar 100%.

Dalam pelaksanaan capaian kinerja Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan kapasitas organisasi Pemerintah Daerah (Inspektorat) terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran tersebut dengan indikator Kinerja Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat di Inspektorat Kabupaten Ciamis adalah sebagai berikut:

A. Faktor Penghambat

Tidak ada faktor penghambat

B. Faktor Pendukung

1. Ketersediaan anggaran.
2. Ketersediaan sarana dan prasana penunjang kegiatan.

C. Rencana Aksi

1. Memenuhi tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi SPIP yang dikeluarkan oleh BPKP Perwakilan Propinsi Jawa Barat.
2. Melaksanakan pengembangan kompetensi aparatur sesuai dengan anggaran yang tersedia.

b. Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan telah ditetapkan melalui system pertanggungjawaban secara periodik.

Hasil Evaluasi 1 tujuan yang yang ditetapkan Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah SPIP menunjukkan derajat kematangan sistem pengendalian internal Pemerintah Daerah terhadap proses perancangan dan pelaksanaan kebijakan serta perencanaan penganggaran dan pelaksanaan anggaran di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ciamis dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik

Evaluasi AKIP perangkat daerah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor: 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Capaian kinerja Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat pada 2023 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3.30

Capaian Kinerja Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat pada Tahun 2023

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Target | Realisasi | Capaian % |
|----|---|----------|--------|-----------|-----------|
| 1 | Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat | Kategori | BB | A | 1100% |

Kinerja ini pada tahun 2023 ditargetkan dapat tercapai pada Level 3 dan hasil evaluasi dapat tercapai pada Level 3 sehingga kinerja di Tahun 2023 tercapai sebesar 100%.

Tabel 3.91

Data Capaian Kinerja Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat pada Tahun 2023

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Tahun 2021 | | | Tahun 2022 | | | Tahun 2023 | | |
|----|---|--------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|
| | | | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
| 1 | Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis pada 2023 | Level | 3 | 3 | 100% | 3 | 3 | 100% | 3 | 3 | 100% |

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis pada tahun 2023

tercapai pada Level 3 sehingga sesuai dengan target kinerja pada tahun 2023.

Tabel 3. 32
Data Anggaran Sasaran Kinerja Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis

| No | Nama Program | Pagu Anggaran | Realisasi Anggaran | Selisih | Capaian 2023 % | Efisiensi % |
|----|--|---------------|--------------------|---------|----------------|-------------|
| | | | | =3-4 | =(4/3)*100 | =(6/3)*100 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Kinerja Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat | 87.905.000 | 87.905.000 | - | 100% | - |

Capaian realisasi anggaran adalah sebesar Rp.87.905.000,00 atau 100% dari total anggaran yang disediakan sebesar Rp. 87.905.000,00 dengan capaian output kinerja sebesar 100%.

Dalam pelaksanaan capaian kinerja Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan kapasitas organisasi Pemerintah Daerah terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran tersebut dengan indikator Kinerja Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis di Inspektorat Kabupaten Ciamis adalah sebagai berikut:

A. Faktor Penghambat

Tidak ada faktor penghambat

B. Faktor Pendukung

1. Ketersediaan anggaran.
2. Ketersediaan sarana dan prasana penunjang kegiatan.

C. Rencana Aksi

1. Memenuhi tindak lanjut hasil evaluasi dari Tim Evaluator SAKIP Inspektorat Kabupaten Ciamis.

2. Melaksanakan pengembangan kompetensi aparatur sesuai dengan anggaran yang tersedia.

c) Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat

Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat dihasilkan dari Penilaian Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah yang dilaksanakan dalam rangka peningkatan pengelolaan keuangan daerah yang akuntabel dan transparan dalam suatu system Pengelolaan Keuangan Daerah

Salah satu program yang mendukung Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan adalah dengan program Penunjang urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten Ciamis Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan SKPD Bulana/Triwulanan/Semesteran SKPD

Tabel 3.33

Capaian Kinerja Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat

| No | Indikator Kinerja | Satuan | Target | Realisasi | Capaian % |
|----|--|--------|--------|-----------|-----------|
| 1 | Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat | Nilai | 814 | 856,30 | 105,20% |

Kinerja ini pada tahun 2023 ditargetkan mendapat Nilai 814 dan dapat direalisasikan dengan mendapat nilai 856,30 sehingga kinerja di Tahun 2023 tercapai sebesar 105,20%.

Tabel 3. 104

Data Capaian Kinerja Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat Tahun 2021-2023

| N | Indikator Kinerja | | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 |
|---|-------------------|--|------------|------------|------------|
|---|-------------------|--|------------|------------|------------|

| No | | Nilai | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
|----|----------------------------|-------|--------|-----------|-----------------|--------|-----------|-----------------|--------|-----------|-----------------|
| 1 | Kinerja Pelaporan Keuangan | Nilai | 810 | 821 | 101,35% | 812 | 824,4 | 101,53% | 814 | 856,30 | 105,20% |

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa Nilai Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat tahun 2023 (856,30) mengalami peningkatan realisasi sebesar 31,9 dibandingkan dengan tahun 2022 (824,4) dan meningkat sebesar 35,3 dibandingkan realisasi tahun 2021 (821).

Tabel 3.35
Data Anggaran Sasaran Strategis Kinerja Pelaporan Keuangan

| No | Nama Program | Pagu Anggaran | Realisasi Anggaran | Selisih | Capaian 2023 % | Efisiensi % |
|----|---|---------------|--------------------|---------|----------------|-------------|
| | | | | =3-4 | =(4/3)*100 | =(6/3)*100 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD | 1.982.000 | 1.982.000 | - | 100% | - |
| 2 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD | 23.250.000 | 23.250.000 | - | 100% | - |
| r | Jumlah | 25.232.000 | 25.232.000 | | 100% | |

apan realisasi anggaran adalah sebesar Rp.25.232.000,00 atau 100% dari total anggaran yang disediakan sebesar Rp 25.232.000,00 dengan capaian output kinerja sebesar 105,20%.

Dalam pelaksanaan capaian kinerja Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran Meningkatkan Perangkat Daerah yang meningkatkan Nilai SAKIPnya dengan indikator Kinerja Persentase Perangkat Daerah yang meningkatkan Nilai SAKIP-nya di Kabupaten Ciamis adalah sebagai berikut:

A. Faktor Penghambat

Tidak ada faktor penghambat

B. Faktor Pendukung

1. Ketersediaan anggaran.
2. Ketersediaan sarana dan prasana penunjang kegiatan.

C. Rencana Aksi

1. Memenuhi tindak lanjut hasil evaluasi dari Tim Evaluator SAKIP Inspektorat Kabupaten Ciamis.
2. Melaksanakan pengembangan kompetensi aparatur sesuai dengan anggaran yang tersedia.

B. Akuntabilitas Keuangan

Untuk melaksanakan program dan kegiatan Tahun 2023, telah ditetapkan alokasi anggaran melalui Dokumen Pelaksanaan Anggaran Tahun 2023 baik murni maupun perubahan. Berdasarkan DPA Tahun 2023 dan Laporan TRealisasi Anggaran, dapat diketahui realisasi anggaran Tahun 2023 sebagai berikut:

Tabel 3. 36

**Data Realisasi Anggaran Inspektorat Kabupaten Ciamis
Tahun 2023**

| No | Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Anggaran (Rp) | Realisasi (Rp) | Capaian Kinerja Anggaran (%) |
|--------------|---|-----------------------|-----------------------|------------------------------|
| | BELANJA LANGSUNG | 18.480.064.391 | 17.811.303.474 | 96,38 |
| I | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Kabupaten/Kota Daerah | 9.797.757.391 | 9.129.246.471 | 93,18 |
| 1.1 | Penyusunan Dokumen Perangkat Daerah | 6.150.000 | 6.150.000 | 100 |
| 1.2 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan | 1.962.000 | 1.962.000 | 100 |
| 1.3 | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | 8.929.517.391 | 8.261.391.071 | 92,52 |
| | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD | 1.982.000 | 1.982.000 | 100,00 |
| 1.4 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD | 23.260.000 | 23.260.000 | 100,00 |
| 1.5 | Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan tugas dan fungsi | 128.655.000 | 128.527.000 | 99,99 |
| 1.6 | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | 8.825.000 | 8.825.000 | 100,00 |
| 1.4.2 | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | 54.207.800 | 54.207.800 | 100,00 |

| No | Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Anggaran (Rp) | Realisasi (Rp) | Capaian Kinerja Anggaran (%) |
|------------|--|----------------------|----------------------|------------------------------|
| 1.4.3 | Penyediaan Bahan Logistik Kantor | 24.125.000 | 24.125.000 | 100,00 |
| 1.4.4 | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | 21.745.200 | 21.745.200 | 100,00 |
| 1.4.5 | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | 13.800.000 | 13.800.000 | 100,00 |
| 1.4.6 | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | 46.618.000 | 46.618.000 | 100,00 |
| 1.5.2 | Pengadaan Mebel | - | - | |
| 1.5.3 | Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya | 46.520.000 | 46.520.000 | 100,00 |
| 1.6.1 | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | 2.925.000 | 2.925.000 | 100,00 |
| 1.6.2 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | 83.050.000 | 82.793.400 | 99,69 |
| 1.6.3 | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | 276.000.000 | 276.000.000 | 100,00 |
| 1.7.1 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | 40.875.000 | 40.875.000 | 100,00 |
| 1.7.2 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | 22.750.000 | 22.750.000 | 100,00 |
| 1.7.3 | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | 48.000.000 | 48.000.000 | 100,00 |
| 1.7.4 | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | 18.800.000 | 18.800.000 | 100,00 |
| II | Program Penyelenggaraan Pengawasan | 8.326.808.000 | 8.326.558.000 | 99,99 |
| 2.1.1 | Pengawasan Kinerja Pemerintah Daerah | 2.471.860.000 | 2.471.860.000 | 100,00 |
| 2.1.2 | Pengawasan Keuangan Pemerintah Daerah | 220.400.000 | 220.400.000 | 100,00 |
| 2.1.3 | Reviu Laporan Kinerja | 216.770.000 | 216.520.000 | 99,88 |
| 2.1.4 | Reviu Laporan Keuangan | 175.920.000 | 175.920.000 | 100,00 |
| 2.1.5 | Pengawasan Desa | 2.220.210.000 | 2.220.210.000 | 100,00 |
| 2.1.6 | Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP | 1.910.638.000 | 1.910.638.000 | 100,00 |
| 2.2.1 | Pengawasan Dengan Tujuan Tertentu | 1.111.020.000 | 1.111.020.000 | 99,85 |
| III | Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi | 355.499.000 | 355.499.000 | 100,00 |
| 3.1.1 | Pendampingan, Asistensi, Verifikasi, dan Penilaian Reformasi Birokrasi | 87.905.000 | 87.905.000 | 100,00 |
| 3.1.2 | Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi serta Verifikasi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi | 162.838.000 | 162.838.000 | 100,00 |
| 3.1.3 | Pendampingan, Asistensi dan Verifikasi Penegakan Integritas | 104.,000756 | 104.,000756 | 100,00 |

Tahun 2023, Inspektorat Kabupaten Ciamis memperoleh anggaran sebesar Rp 18.480.064.391 yang dapat direalisasikan sebesar Rp17.811.303.474,00. Dengan demikian kinerja keuangan tercapai

sebesar 96.38%. Dari Kinerja tersebut diperoleh efisiensi pemanfaatan anggaran sebesar 3,62%% atau Rp 668.760.920.00.

C. Prestasi (Perangkat Daerah)

Berikut adalah daftar prestasi Inspektorat(Perangkat Daerah) selama tahun 2023 berupa Level 3 Peningkatan Kapabilitas Aparat Pengawas Internal Pemerintah Kabupaten Ciamis dengan skor 3,00 (skala 1 – 5), karakteristik delivered sesuai dengan hasil evaluasi dari Deputi Bidang Pengawasan Penyelenggaraan Keuangan Daerah Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan.

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Inspektorat Tahun 2023 merupakan bentuk akuntabilitas pencapaian kinerja dan penggunaan sumber daya dalam lingkup tugas dan fungsi Inspektorat Kabupaten Ciamis selama tahun 2023. LKIP ini memuat hasil pengukuran kinerja dan analisis terhadap capaian kinerja sasaran strategis Renstra dan Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2023.

Inspektorat Kabupaten Ciamis pada tahun 20xx berhasil mencapai kinerja dengan sangat baik. Rata-rata capaian kinerja sasaran strategis Renstra sebesar 101,78%. Sebanyak 8 Indikator Kinerja Utama (IKU) (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis berhasil tercapai melampaui target kinerja dengan faktor pendorong keberhasilan diantaranya tingginya komitmen, beragam inovasi serta kolaborasi.

Inspektorat Kabupaten Ciamis pada tahun 2023 berhasil memanfaatkan sumber daya organisasi sesuai dengan peruntukannya. Sumber daya keuangan yang dimanfaatkan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis pada tahun 2023 adalah sebesar Rp. 17.811.303.474 dengan total efisiensi sebesar 3,62% atau senilai Rp 668.760.920.-

Inspektorat Kabupaten Ciamis terus berupaya mendukung Pemerintah dalam rangka meningkatkan akuntabilitas kinerja melalui berbagai inisiatif-inisiatif strategis, dengan harapan dapat tercapai pemerintahan yang kapabel, bersih dan akuntabel dalam mendorong peningkatan kualitas pelayanan publik menjadi lebih baik.

LAMPIRAN

REKAPITULASI HASIL EVALUASI IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (SAKIP)

TAHUN ANGGARAN 2021-2023

| No | Nama SKPD | Nilai 2021-2022 | | Nilai 2022-2023 | | Peningkatan Nilai SAKIP |
|----|--|-----------------|----------|-----------------|----------|-------------------------|
| | | Nilai | Kriteria | Nilai | Kriteria | |
| 1 | Inspektorat | 87,43 | A | 88,3 | A | 0,87 |
| 2 | Badan Perencanaan Pembangunan Daerah | 69,46 | B | 68,82 | B | -0,64 |
| 3 | Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan | 72,33 | BB | 74,36 | BB | 2,03 |
| 4 | Dinas Tenaga Kerja | 78,72 | BB | 79,78 | BB | 1,06 |
| 5 | Satuan Polisi Pamong Praja | 33,63 | C | 52,27 | CC | 18,64 |
| 6 | Badan Pengelolaan Keuangan Daerah | 69,46 | BB | 70 | BB | 0,54 |
| 7 | Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olah Raga | 78,56 | BB | 79,2 | BB | 0,64 |
| 8 | Dinas Perumahan Rakyat KPLH | 75,54 | BB | 75,64 | BB | 0,1 |
| 9 | Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil | 73,97 | BB | 63,79 | B | -10,18 |
| 10 | Sekretariat DPRD | 68,83 | B | 70,44 | BB | 1,61 |
| 11 | Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa | 69,71 | B | 66,24 | B | -3,47 |
| 12 | Dinas Koperasi UKM | 82,18 | A | 83,46 | A | 1,28 |
| 13 | Dinas PUPRP | 69,18 | B | 69,68 | B | 0,5 |
| 14 | Sekretariat Daerah | 82,42 | A | 84,43 | A | 2,01 |
| 15 | Dinas Kesehatan | 76,95 | BB | 78,25 | BB | 1,3 |
| 16 | Dinas Perhubungan | 67,56 | B | 69,43 | B | 1,87 |
| 17 | Badan Penanggulangan Bencana Daerah | 62,61 | B | 71,53 | BB | 8,92 |
| 18 | BKPSDM | 69,49 | B | 70,72 | BB | 1,23 |
| 19 | Dinas Pengendalian Penduduk dan KBKPPA | 72,89 | BB | 70,63 | BB | -2,26 |
| 20 | Dinas Peternakan dan Perikanan | 71,71 | BB | 67,1 | B | -4,61 |
| 21 | Dinas Pariwisata | 69,43 | B | 74,46 | BB | 5,03 |
| 22 | Dinas Komunikasi dan Informatika | 77,13 | BB | 74,87 | BB | -2,26 |
| 23 | Dinas Sosial | 70,75 | BB | 71,48 | BB | 0,73 |
| 24 | Dinas Penanaman Modal dan PT | 78,42 | BB | 78,49 | BB | 0,07 |
| 25 | Dinas Perpustakaan dan Kearsipan | 74,27 | BB | 72,96 | BB | -1,31 |
| 26 | Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik | 70,45 | BB | 75,95 | BB | 5,5 |
| 27 | Dinas Pendidikan | 69,71 | B | 66,71 | B | -3 |

Jumlah SKPD Yang meningkat 19 Perangkat Daerah

Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP nya 70,37%
sedangkan targetnya adalah 82%

**REKAPITULASI PEMANTAUAN TINDAK LANJUT HASIL PENGAWASAN INSPEKTORAT KABUPATEN CIAMIS
TAHUN 2023**

| No | Tahun | Temuan yang Ditindaklanjuti | | Rekomendasi | | Status Pemantauan Tindak Lanjut | | | | | |
|---------------|-------|-----------------------------|------------------|-------------|------------------|---------------------------------|----------------|----------------------------|------------|-----------------------|------------------|
| | | | | | | Sesuai dengan Rekomendasi | | Dalam Proses Tindak Lanjut | | Belum Ditindaklanjuti | |
| | | Jml | Nilai (Rp) | Jml | Nilai (Rp) | Jml | Nilai (Rp) | Jml | Nilai (Rp) | Jml | Nilai (Rp) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | 2023 | 579 | 1.359.871.136,14 | 651 | 1.359.871.136,14 | 520 | 507,679,386,27 | 5 | - | 126 | 852.191.749,87 |
| 2 | 2022 | 140 | 426.891.962,74 | 152 | 426.891.962,74 | 101 | 117.193.588,69 | 2 | - | 39 | 309.698.374,05 |
| 3 | 2021 | 32 | 140.675.230,00 | 36 | 140.675.230,00 | 23 | 45.595.815,00 | 1 | - | 12 | 95.079.415,00 |
| 4 | 2020 | 10 | 28.325.655,00 | 10 | 28.325.655,00 | 6 | 7.880.200,00 | 1 | - | 3 | 20.445.455,00 |
| 5 | 2019 | 5 | 48.910.269,00 | 5 | 48.910.269,00 | 0 | 5.686.276,00 | 2 | - | 3 | 43.223.993,00 |
| 6 | 2018 | 4 | 62.969.328,00 | 4 | 62.969.328,00 | 3 | 57.585.959,00 | - | - | 1 | 5.383.369 |
| 7 | 2017 | 3 | 1.138.890.910,00 | 3 | 1.138.890.910,00 | 0 | - | 0 | - | 3 | 1.138.890.910,00 |
| 8 | 2016 | 9 | 112.671.156,00 | 9 | 112.671.156,00 | 0 | - | 2 | - | 7 | 112.671.156,00 |
| 9 | 2015 | 2 | 216.363.330,00 | 2 | 216.363.330,00 | 1 | 17.418.330 | - | - | 1 | 198.945.000 |
| Jumlah | | 784 | 3.535.568.976,88 | 872 | 3.535.568.976,88 | 664 | 759.039.554,96 | 13 | - | 195 | 2.776.529.421,92 |



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. SYARIEF NURHIDAYAT, M.Si.

Jabatan : Inspektur Kabupaten Ciamis

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Dr. H. HERDIAT SUNARYA

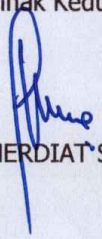
Jabatan : Bupati Ciamis

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

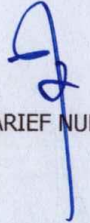
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Dr. H. HERDIAT SUNARYA

Ciamis, 22 November 2023

Pihak Pertama,


Drs. SYARIEF NURHIDAYAT, M.Si.

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
INSPEKTORAT KABUPATEN CIAMIS

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target |
|-----|---|--|-------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah | Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP nya | 82 Persen |
| | | Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) | 3 |
| | | Temuan hasil pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan kategori "SELESAI" | 93,6 Persen |
| | | Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis | 78 |
| | | Penanganan Pengaduan Masyarakat | 100 |
| | | Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap kinerja dan keuangan | 300 |
| | | Hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi | 65 |
| 2 | Meningkatnya Profesionalisme APIP | Peningkatan Kapabilitas APIP | Level 3 |
| 3 | Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | 90 |
| 4 | Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah (Inspektorat) | Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis | 3,04 |
| | | Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis | BB |
| | | Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat Kabupaten Ciamis | 814 |

Program :

- 1 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota
- 2 Program Penyelenggaraan Pengawasan
- 3 Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi

JUMLAH

Anggaran

| | |
|-----------|-----------------------|
| Rp | 9.813.302.391 |
| Rp | 8.322.638.000 |
| Rp | 327.124.000 |
| Rp | 18.463.064.391 |

BUPATI CIAMIS

Dr. H. HERDIAT SUNARYA

Ciamis, 22 November 2023
INSPEKTUR KABUPATEN CIAMIS

Drs. SYARIEF NURHIDAYAT, M.Si



HASIL

OPD 01-01-2023 31-12-2023

INSPEKTORAT

90.07
SANGAT BAIK

PENDIDIKAN

SD : 3
SMP : 15
SMA / SMK : 37
D1/D2/D3 : 6
S1/D4 : 42
S2/S3 : 3

- A. (Sangat Baik) : 88,31 - 100,00
- B. (Baik) : 76,61 - 88,30
- C. (Kurang Baik) : 65,00 - 76,60
- D. (Tidak Baik) : 25,00 - 64,99