

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2023



DINAS SOSIAL KABUPATEN CIAMIS

Jalan Tentara Pelajar No. 1-3 Telp. (0265) 771096

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur senantiasa panjatkan Kehadiran Allah SWT atas semua limpahan Rahmat dan Karunianya, sehingga pada akhirnya kami dapat menyelesaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Tahun 2023.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Sosial serta wujud tranfarasi dan pertanggungjawaban kepada masyarakat juga merupakan alat kendali dan alat pemacu pada peningkatan Kinerja Dinas Sosial. Kinerja Dinas Sosial diukur berdasarkan indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang selanjutnya ditetapkan dalam perjanjian Kinerja Dinas Sosial Tahun 2023.

Laporan ini diharapkan memberi kontribusi bagi pencapaian Visi dan Misi Kabupaten Ciamis dimana Tahun 2023 ini sebagai tahun kedua Priode RPJMD 2019-2024 dan menyongsong Tahun ke-5 RPJMD 25 Tahunan, meskipun banyak kelemahan kekurangannya.

Ciamis, 29 Februari 2023

Kepala Dinas Sosial



Eka Permana Oktaviana, ST, M.A.P
Pembina Tk. I, IV/b
NIP. 19761014 200212 1 005

IKHTISAR EKSEKUTIF

Akuntabilitas kinerja merupakan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan sasaran strategis serta program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur sesuai dengan sasaran dan target kinerja yang telah ditetapkan. Hal ini sesuai dengan amanat Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), mewajibkan setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan mengelola sumber daya yang dimilikinya. Pertanggungjawaban tersebut disajikan dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) yang disusun secara periodik.

Penyusunan LKIP Dinas Sosial Kabupaten Ciamis berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. LKIP Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Tahun 2023 memuat ikhtisar pencapaian sasaran sebagaimana ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan dokumen perjanjian kinerja. Pencapaian sasaran tersebut disajikan berupa informasi mengenai realisasi kinerja dan capaian kinerja sasaran yang disertai dengan penjelasan memadai atas pencapaian kinerja serta perbandingan capaian indikator kinerja sasaran. Laporan ini menyajikan informasi yang relevan menyangkut keberhasilan dan atau kekurangan yang terjadi pada pelaksanaan

pencapaian sasaran strategis serta program dan kegiatan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur sesuai dengan sasaran dan target kinerja yang telah ditetapkan. Berdasarkan dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2023 telah ditetapkan 2 (dua) sasaran strategis dengan 7 (tujuh) indikator sasaran. Secara umum pencapaian kinerja sasaran menunjukkan keberhasilan sesuai dengan target kinerja yang disepakati, dengan hasil pengukuran kinerja sasaran menunjukkan rata-rata capaian kinerja sebesar 100 %, dengan capaian kinerja setiap sasaran sebagai berikut:

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja %	Ket
1.	Mewujudkan Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan Publik yang efektif dan efisien	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	82,93	93,89	113	Melebihi Target / Tidak Tercapai
		Level Maturitas SPIP	3	3	100	Target Tercapai
		Hasil Evaluasi AKIP	BB	BB	100	Target Tercapai
		Hasil Penilaian Pengelolaan Keuangan	650	855,48	132	Melebihi Target / Tidak Tercapai
2.	Meningkat-nya Pelajaran kesejahteraan Sosial	Meningkat-nya kesejahteraan PPKS	100	99,72	99,72	Tidak Tercapai
		Meningkat-nya peran Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial (PSKS) dalam	100	100	100	Target Tercapai

		penangan- nan PPKS				
		Persentase sarana dan prasarana taman makam pahlawan dalam kondisi baik	100	100	100	Target Tercapai

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GRAFIK	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tugas, Fungsi dan Struktur Orgnasiasi Dinas Sosial	2
C. Isu Strategis	8
BAB II.....	12
A. Tujuan dan Sasaran Dinas Sosial	12
B. Perjanjian Kinerja.....	13
C. Strategi, Program dan Kegiatan Dinas Sosial Kabupaten Ciamis.....	14
BAB III.....	19
A. Capaian Kinerja Organisasi	19
1. Sasaran Strategis I : Meningkatnya Kinerja Organisasi Perangkat Daerah Dalam Memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat	20
B. Akuntabilitas Keuangan	39
C. Prestasi Dinas Sosial.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV.....	439
LAMPIRAN.....	49

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Kondisi Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Berdasarkan Jenis Kelamin	5
Tabel 1. 2	Kondisi Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Berdasarkan Golongan/Pangkat.....	5
Tabel 1. 3	Kondisi Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Berdasarkan Tingkat Pendidikan	6
Tabel 1. 4	Kondisi Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Berdasarkan Tingkat Eselonering/Fungsional	7
Tabel 2. 1	Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Tahun 2019 – 2024	13
Tabel 2.2	Perjanjian Kinerja Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Tahun Anggaran 2023	13
Tabel 2. 3	Strategi, Program dan Kegiatan Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Tahun Anggaran 2023.....	15
Tabel 2. 4	Anggaran Program dan Penanggung Jawab	18
Tabel 3. 1	Data Capaian Kinerja Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Tahun 2023	19
Tabel 3.1.2	Capaian Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat Tahun 2023.....	21
Tabel 3.1.3	Capaian Kinerja akuntabilitas kinerja dan kapasitas Organisasi Perangkat Daerah Tahun 2023.....	22
Tabel 3.1.4	Capaian Kinerja Meningkatnya Kesejahteraan PPKS Tahun 2023.....	23
Tabel 3.1.5	Capaian Kinerja Meningkatnya PSKS yang Berperan Aktif dalam Penanganan PPKS Tahun 2023.....	25
Tabel 3. 2	Data Capaian Kinerja Dinas Sosial Tahun 2021-2023	26
Tabel 3. 3	Perbandingan Data Capaian Kinerja Dinas Sosial Tahun 2023 dengan Target RPJMD.....	29
Tabel 3.4.1	Perbandingan Realisasi Kinerja SPM (Standar Pelayanan Minimal) dengan Standar Nasional	32
Tabel 3.4.2	Perbandingan Realisasi Kinerja SPM dengan Realisasi Provinsi Jawa Barat Tahun 2023.....	35
Tabel 3.5	Data Anggaran Sasaran Strategis Di Dinas Sosial Tahun 2023	37
Tabel 3.6	Data Realisasi Anggaran Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Tahun 2023	40

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. 1	Kondisi Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Berdasarkan Jenis Kelamin.....	5
Grafik 1. 2	Kondisi Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Berdasarkan Golongan/Pangkat.....	6
Grafik 1. 3	Kondisi Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Berdasarkan Tingkat Pendidikan	7
Grafik 1. 4	Kondisi Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Berdasarkan Tingkat Eselonering/Fungsional	8
Grafik 3. 1	Data Capaian Kinerja Persentase Kinerja SPM Dengan Standar Provinsi Jawa Barat	34

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Juara 3 Lomba Inovasi Daerah Kategori PNS Tingkat Kabupaten Ciamis.....	44
Gambar 1.2 Inovator dengan judul SIKISMIS peringkat 35 dari 50 besar TK Provinsi Jawa Barat.....	45
Gambar 1.3 Juara ke-2 Penilaian Kinerja Pengelolaan Keuangan daerah dan desa di Lingkungan pemerintah KABUPATEN Ciamis TAHUN anggaran 2023 (Kategori SKPD dengan pagu di bawah 20 Milyar).....	46
Gambar 1.4 Juara 1 Quick Win Terbaik dalam Smart City dimensi Society Kab. Ciamis.....	47

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, seluruh instansi pemerintah diwajibkan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumberdaya berdasarkan pada perencanaan strategi yang ditetapkan oleh masing-masing instansi pemerintah.

Pelaksanaan sistem akuntabilitas kinerja pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis dilakukan sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Umum Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Sosial Tahun 2023 disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas menyelenggarakan perumusan kebijakan umum Pemerintah Daerah serta pelaksanaan fungsi koordinasi, pemantauan dan evaluasi terhadap pelaksanaan tugas dan kebijakan daerah yang diamanatkan oleh Kepala Daerah Dinas Sosial

Tahun 2023 menggambarkan upaya pencapaian sasaran strategis sebagaimana dicantumkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Tahun 2019-2024 dan diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 dan menyajikan data dan informasi yang disertai dengan analisis dan interpretasi pencapaian kinerja, sehingga pelaporan tidak hanya memuat data namun juga informasi yang cukup memenuhi prinsip akuntabilitas kinerja. LKIP hal ini sebagai alat kendali dan pemotivasi peningkatan kinerja dan pembenahan manajemen internal di lingkungan Dinas Sosial Kabupaten Ciamis, serta perbaikan kinerja di masa yang akan datang.

B. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Dinas Sosial

Berdasarkan Peraturan Bupati Ciamis Nomor 72 Tahun 2021 tentang Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Unsur Organisasi Dinas Sosial, bahwa Dinas Sosial mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan urusan pemerintahan bidang social.

Selanjutnya pada Ayat (2) menguraikan fungsi Dinas Sosial :

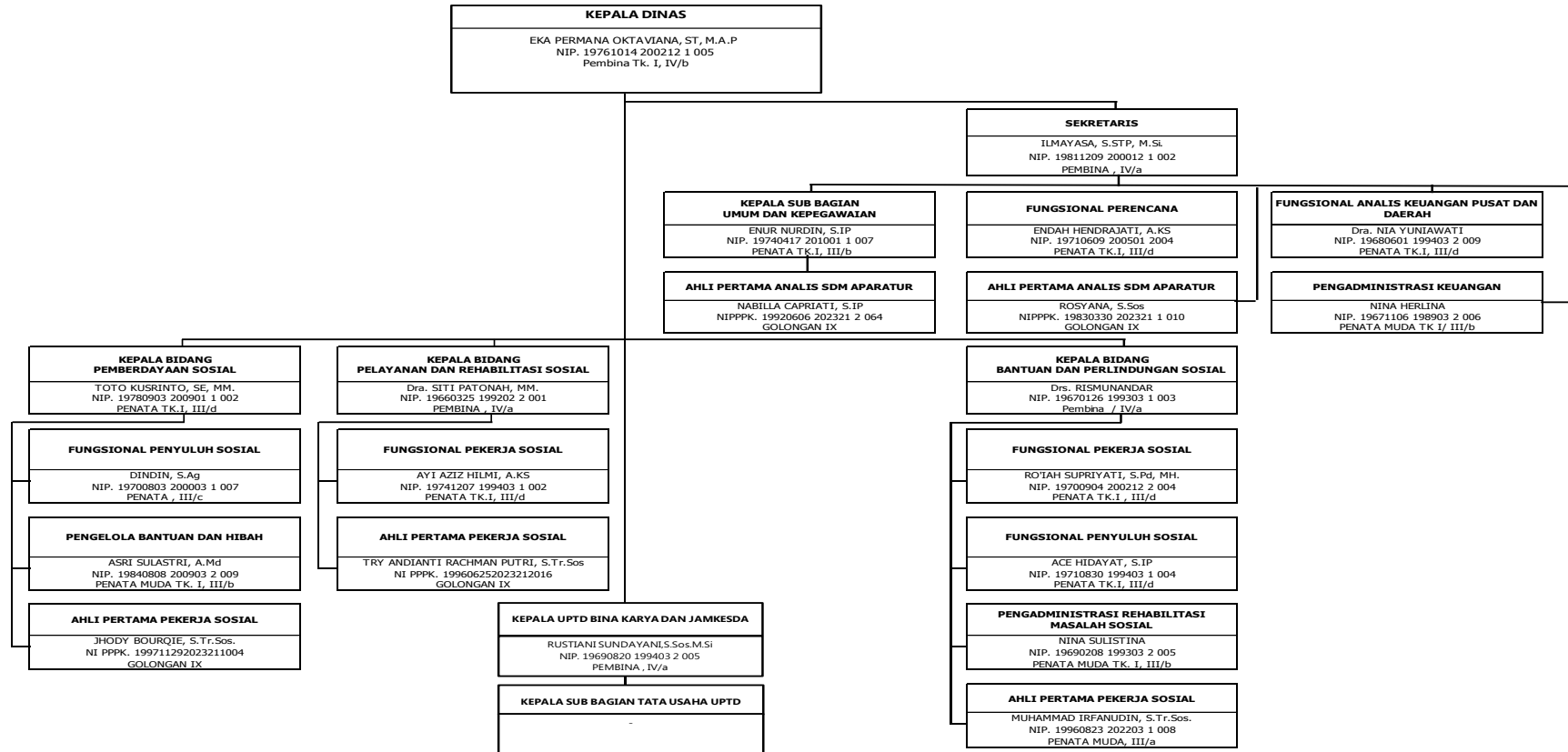
- a. Penyelenggaraan urusan sosial yang meliputi pemberdayaan sosial, penanganan waga negara migran korban tindak kekerasan, rehabilitasi social, perlindungan dan jaminan social, penanganan bencana dan pengelolaan taman makam pahlawan sesuai dengan lingkup tugasnya.
- b. Melaksanakan evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan bidang sosial
- c. Melaksanakan administrasi dinas
- d. Melaksanakan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait tugas dan fungsinya.

Dalam rangka melaksanakan tugas dan fungsinya, berikut adalah susunan organisasi Dinas Sosial :

- a. Kepala Dinas Sosial;
- b. Sekretariat Dinas Sosial, terdiri atas
 1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
 2. Sub Bagian Perencanaan;
 3. Sub Bagian Keuangan.
- c. Bidang Pemberdayaan Sosial, terdiri atas:
 1. Pemberdayaan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial dan Sumbangan Sosial
 2. Pemberdayaan Sosial keluarga Miskin, Kepahlawanan, Keperintisan dan Komunitas Adat.
- d. Bidang Pelayanan dan Rehabilitasi Sosial, terdiri atas :
 1. Seksi Pelayanan dan Rehabilitasi Penyandang Disabilitas
 2. Seksi Pelayanan dan Rehabilitasi Tuna Sosial, Korban Napza dan Korban Tindak kekerasan.
- e. Bidang Bantuan dan Perlindungan Sosial, terdiri atas:
 1. Seksi Perlindungan Sosial Korban Bencana ;
 2. Seksi Perlindungan dan Jaminan Sosial;
- f. UPTD Bina Karya dan Jaminan Kesehatan Daerah

Dalam menunjang pelaksanaan kegiatan pada Tahun 2023 Dinas Sosial Kabupaten Ciamis memiliki komposisi pegawai sebanyak 21 orang. Dari jumlah pegawai sebanyak 21 orang dapat dilihat pada tabel berikut:

**STRUKTUR ORGANISASI
DINAS SOSIAL KABUPATEN CIAMIS TAHUN 2023**



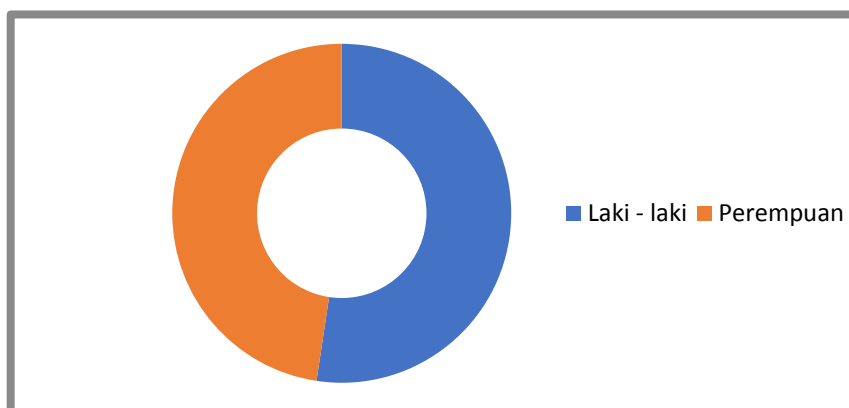
Tabel 1. 1

Kondisi Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Unit Kerja	Jumlah		Jumlah
		L	P	
1.	Sekretariat	4	4	8
2.	Bidang Pemberdayaan Sosial	3	1	4
3.	Bidang Pelayanan dan Rehabilitasi Sosial	1	2	3
4.	Bidang Bantuan dan Perlindungan Sosial	3	2	5
5.	UPTD Bina Karya dan Jamkesda	-	1	1
	Jumlah	11	10	21

Grafik 1. 1

Kondisi Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Berdasarkan Jenis Kelamin



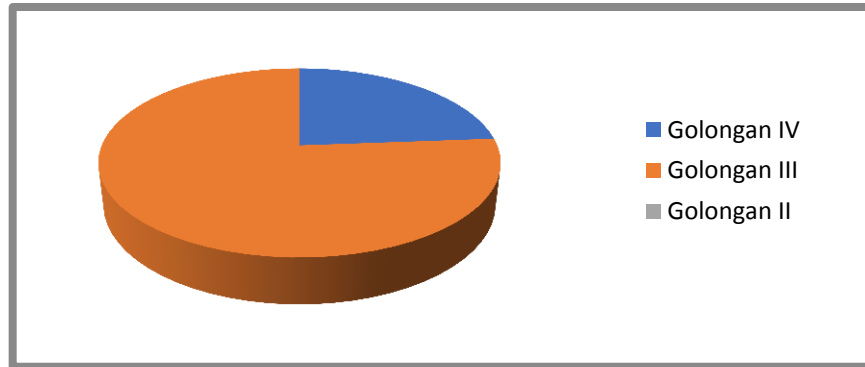
Tabel 1. 2

Kondisi Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Berdasarkan Golongan/Pangkat

No	Pangkat/Golongan	Jumlah		Jumlah
		L	P	
1.	Golongan IV	3	2	5
2.	Golongan III	8	8	16
3.	Golongan II	-	-	-

Grafik 1. 2

Kondisi Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Berdasarkan Golongan/Pangkat



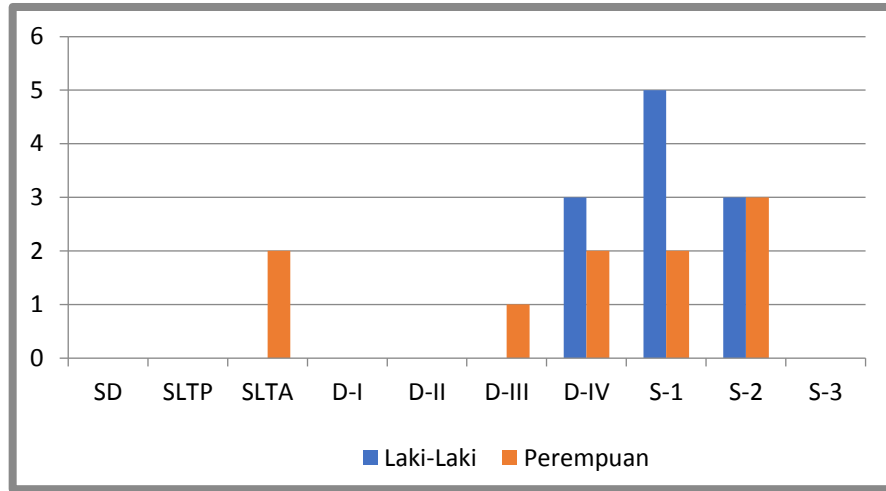
Tabel 1. 3

Kondisi Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Berdasarkan Tingkat Pendidikan

No	Tingkat Pendidikan	Jumlah		Jumlah
		L	P	
1.	SD	-	-	-
2.	SLTP	-	-	-
3.	SLTA	-	2	2
4.	D-I	-	-	-
5.	D-II	-	-	-
6.	D-III	-	1	1
7.	D-IV	3	2	5
8.	S-1	5	2	7
9.	S-2	3	3	6
10.	S-3	-	-	-

Grafik 1. 3

Kondisi Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Berdasarkan Tingkat Pendidikan



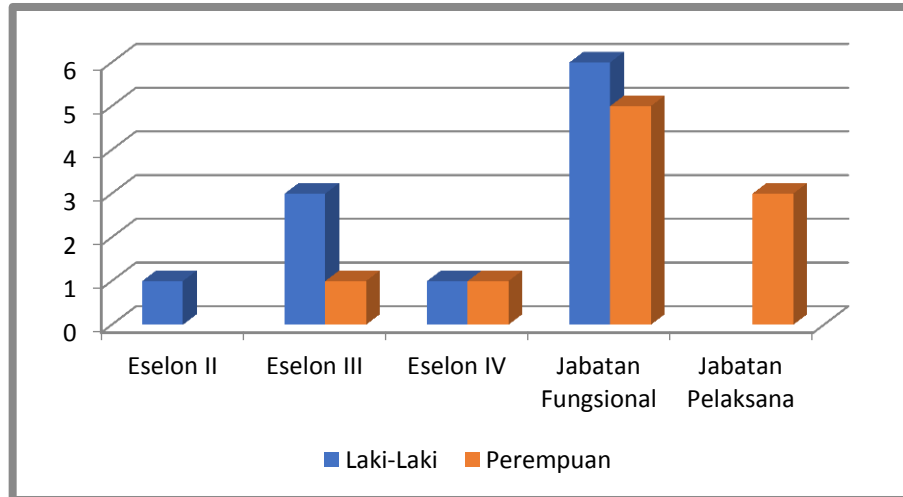
Tabel 1. 4

Kondisi Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Berdasarkan Tingkat Eselonering/Fungsional

No	Eselon	Jumlah		Jumlah
		L	P	
1.	Eselon II	1	-	1
2.	Eselon III	3	1	4
3.	Eselon IV	1	1	2
4.	Jabatan Fungsional	6	5	11
5.	Jabatan Pelaksana	-	3	3

Grafik 1. 4

Kondisi Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Berdasarkan Eselonering/Fungsional



C. Isu Strategis

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi ke depan Dinas Sosial masih dihadapkan pada beberapa permasalahan diantaranya Kemiskinan, Pengangguran dan Masalah Sosial.

Kemiskinan merupakan masalah kompleks dan bersifat multidimensi, tidak hanya menggambarkan ketidakberdayaan ekonomi, tetapi juga dari permasalahan sumber daya manusia seperti kurangnya akses pendidikan dan kesehatan serta akses untuk pemberdayaan sosial.

Sebagai dampak dari pandemi Covid-19, pada tahun 2020 dan tahun 2021 jumlah penduduk miskin di Kabupaten Ciamis terus mengalami peningkatan. Berbagai program penanggulangan kemiskinan sudah dilaksanakan sehingga pada tahun 2023 jumlah penduduk miskin di Kabupaten Ciamis mengalami penurunan dibandingkan dengan tahun 2022 walaupun persentasenya kecil hanya sebesar 0,30% saja. Masih tingginya angka kemiskinan

tersebut tentunya menjadi tantangan untuk tahun-tahun kedepan yang harus ditangani secara serius.

1. Terbitnya Peraturan Pusat

Selain pandemi COVID-19 dan terjadinya inflasi daerah, perubahan mendasar yang mempengaruhi penyusunan perencanaan daerah adalah terbitnya beberapa peraturan yang berimplikasi terhadap penyelenggaraan pemerintah daerah, diantaranya:

- a) Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
- b) Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
- c) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 Tentang Sistem Informasi Pemerintah Daerah (SIPD);
- d) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah;
- e) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 Tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019; dan
- f) Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 Tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutahiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.

2. Penyederhanaan Birokrasi

Penerapan Penyederhanaan Birokrasi di lingkungan Dinas Sosial Kabupaten Ciamis menjadi kenyataan dengan dialihkannya sebagian pejabat struktural eselon IV menjadi Fungsional pada Bulan Desember 2021 lalu. Dengan kebijakan tersebut, unit kerja eselon IV menjadi unit yang

paling terdampak proses penyederhanaan birokrasi ini. Unit kerja tersebut berperan menjadi ujung tombak keahlian pada tingkat operasional, yang dengan proses penyederhanaan diharapkan dapat mempercepat dan menyederhanakan proses pelaksanaan tugas terutama yang berkaitan dengan pelayanan masyarakat. Unit eselon IV yang masih tersisa pada unit kerja adalah yang bersifat manajerial umum yaitu yang menangani ketatausahaan, mengingat rumpun tugasnya yang heterogen. Dinas Sosial mengalami perubahan sangat signifikan dari perubahan birokrasi ini. dari 11 Jabatan terdapat 8 jabatan eselon IV yang disederhanakan.

Dinas Sosial yang semula dominan struktural menjadi fungsional. Untuk beralih ke arah sistem birokrasi yang baru, perlu dibangun kebijakan tata hubungan kerja baru, serta perubahan mindset, sultural set dan skill set aparatur. Hingga beberapa tahun mendatang, unit kerja dan aparatur masih memerlukan proses adaptasi agar perubahan ini berjalan efektif dan menghasilkan dampak bagi perbaikan kualitas penyelenggaraan pemerintahan. Proses penyederhanaan birokrasi menjadi langkah awal untuk mewujudkan organisasi Dinas Sosial yang agile, lebih efektif dan lebih ramping

3. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik

Pandemi Covid-19 dan terjadinya inflasi daerah memberikan dampak terhadap pelayanan publik yang diberikan Sekretariat Daerah. Sebagian penyelenggaraan pelayanan publik dibatasi pelaksanaannya, seperti pemberian layanan langsung, dan penerimaan kunjungan. Modernisasi sarana dan prasarana perkantoran di Perangkat Daerah juga perlu diprioritaskan untuk mendukung peningkatan pelayanan

publik mendatang. Sebagian besar sarana dan prasarana di lingkungan Perangkat Daerah kurang representatif dan kurang memadai untuk memenuhi kebutuhan publik dan perkembangan teknologi. Berdasarkan hasil survei, kecepatan pelayanan menjadi persoalan utama yang dikeluhkan publik. Sementara dari sisi aparatur, selain kualitas sarana/prasarana, kualitas jaringan telekomunikasi masih menjadi persoalan. Hal ini perlu diperbaiki untuk mendukung pola kerja baru aparatur.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Tujuan dan Sasaran

Secara umum, peran Dinas Sosial sebagai unit kerja pendukung penyelenggaraan pembangunan Pemerintah Kabupaten Ciamis adalah melaksanakan program pembangunan daerah yang berisi program-program prioritas terpilih untuk mewujudkan visi dan misi Kepala Daerah dalam penyelenggaraan Bidang urusan Sosial. Secara spesifik, peran Dinas Sosial terlihat pada kontribusi langsung terhadap pencapaian visi dan misi RPJMD Kabupaten Ciamis yaitu:

1. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia
2. Meningkatkan Ketersediaan Infrastruktur Wilayah yang Mendukung Perkembangan Wilayah
3. Membangun Perekonomian Berbasis Pemberdayaan Masyarakat, Ekonomi kerakyatan dan Potensi Unggulan Lokal.
4. Memanfaatkan Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup secara Bijaksana untuk Mendukung Pembangunan Berkelanjutan.
5. Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Efisien.
6. Penguatan Otonomi Desa dalam rangka Mewujudkan Kemandirian Masyarakat dan Desa.

Dinas Sosial mendukung sasaran strategis pembangunan daerah Kabupaten Ciamis yang dijabarkan sebagai berikut :

Tabel 2. 1**Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Tahun 2019 – 2024**

Tujuan Sasaran	Indikator Tujuan/ Sasaran	Satuan	Target Kinerja					
			2020	2021	2022	2023	2024	
I	Menurunnya tingkat kemiskinan dan pengangguran	Persentase Penduduk Miskin	Persen	7,62	9,97	7,72	7,42	5,98
2	Meningkatnya pelayanan kesejahteraan sosial	1. Persentase Kesejahteraan PPKS	Persen	100	100	100	100	100
		2. Persentase PSKS yang berperan aktif dalam program kesejahteraan sosial	Persen	100	100	100	100	100

B. Perjanjian Kinerja

Dengan telah ditetapkan sasaran dan indikator kinerja utama yang mencerminkan kinerja Dinas Sosial Kabupaten Ciamis untuk Tahun 2023, maka sasaran dan indikator tersebut dituangkan ke dalam perjanjian kinerja. Adapun Perjanjian Kinerja Utama dimaksud sebagai berikut:

Tabel 2. 2**Perjanjian Kinerja Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Tahun Anggaran 2023**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target
1	Mewujudkan	Indeks Kepuasan	Nilai	82,93

	Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan Publik yang Efektif dan Efisien	Masyarakat (IKM)		
		Level Maturitas SPIP	Nilai	3
		Hasil Evaluasi AKIP	Nilai	BB
		Hasil Penilaian Pengelolaan Keuangan	Point	650
2	Meningkatnya Pelayanan Kesejahteraan Sosial	Meningkatnya Kesejahteraan PPKS	Persen	100
		Meningkatnya Peran Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial (PSKS) Penanganan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan social (PPKS)	Persen	100
		Prosentase Sarana dan Prasarana Taman Makam Pahlawan dalam Kondisi Baik	Persen	100

C. Strategi, Program dan Kegiatan Dinas Sosial Kabupaten Ciamis

Dalam mencapai tujuan dan sasaran yang merupakan penjabaran strategis organisasi, maka diperlukan rencana program dan kegiatan.

Rumusan rencana program dan kegiatan Dinas Sosial Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Tabel 2. 3

Strategi, Program dan Kegiatan Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Tahun Anggaran 2023

No	Sasaran	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan
1.	Meningkatnya Pelayanan Kesejahteraan Sosial	Program pemberdayaan sosial	Pengembangan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Kemampuan Potensi Pekerja Sosial Masyarakat Kewenangan Kabupaten/Kota Peningkatan Kemampuan Potensi Tenaga Kesejahteraan Sosial Kecamatan Kewenangan Kabupaten/Kota Peningkatan Kemampuan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Keluarga Kewenangan Kabupaten/Kota Peningkatan Kemampuan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Kelembagaan Masyarakat Kewenangan Kabupaten/Kota Peningkatan Kemampuan Sumber Daya Manusia dan Penguatan Lembaga Konsultasi Kesejahteraan Keluarga (LK3)

	Program Rehabilitasi sosial	Rehabilitasi Sosial Dasar Penyandang Disabilitas Terlantar, Anak Terlantar, Lanjut Usia Terlantar, serta Gelandangan Pengemis di Luar Panti Sosial	Penyediaan Permakanan Penyediaan Sandang Penyediaan Alat Bantu Pemberian Bimbingan Fisik, Mental, Spiritual, dan Sosial Pemberian Layanan Kedaruratan Pemberian Pelayanan Penelusuran Keluarga Pemberian Layanan Rujukan
		Rehabilitasi Sosial Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya Bukan Korban HIV/AIDS dan NAPZA di Luar Panti Sosial	Pemberian Layanan Kedaruratan Penyediaan Permakanan
	Program Perlindungan dan Jaminan Sosial	Pemeliharaan Anak-Anak Terlantar	Penjangkauan Anak-Anak Terlantar
		Pengelolaan Data Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota	Pendataan Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota Pengelolaan Data Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota

			Fasilitasi Bantuan Sosial Kesejahteraan Keluarga Fasilitasi Bantuan Pengembangan Ekonomi Masyarakat
	Program Penanganan Bencana	Perlindungan Sosial Korban Bencana Alam dan Sosial Kabupaten/Kota	Penyediaan Permakanan
		Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat Terhadap Kesiapsiagaan Bencana Kabupaten/Kota	Koordinasi, Sosialisasi dan pelaksanaan Taruna Siaga Bencana

Dalam pelaksanaan program dan kegiatan telah ditetapkan anggaran sebesar Rp. 13.429.167.314,- yang dirinci sebagai berikut:

Tabel 2. 4
Anggaran Program dan Penanggung Jawab

No	Program	Pendanaan	Penanggung Jawab
1.	Program Penunjang urusan Pemerintahan daerah Kabupaten/Kota	3.776.121.314,-	Sekretaris Dinas
2.	Program Pemberdayaan Sosial	1.444.341.400,-	Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial
3.	Program Rehabilitasi Sosial	1.250.917.600,-	Kepala Bidang Pelayanan Rehabilitasi Sosial
4.	Program Perlindungan dan Jaminan Sosial	6.580.005.000,-	Kepala Bidang Bantuan dan Perlindungan Sosial
5.	Program Penanganan Bencana	337.797.000,-	Kepala Bidang Bantuan dan Perlindungan Sosial
6.	Program Pengelolaan Taman Makam Pahlawan	32.485.000,-	Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial
7.	Program Penanganan Warga Negara Migran Korban Tindak Kekerasan	7.000.000,-	Kepala Bidang Pelayanan Rehabilitasi Sosial

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Data capaian kinerja Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Tahun 2023 sebagai berikut:

Tabel 3. 1

Data Capaian Kinerja Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Tahun 2023

No.	Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	Capaian (%)	Ket.
1.	Meningkatnya Kinerja Organisasi Perangkat Daerah Dalam Memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	82,93 point	93,89 point	113	sangat baik
2.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan kapasitas Organisasi Perangkat Daerah	Level Maturitas SPIP	3	3	100	
		Hasil Evaluasi AKIP	BB	BB	100	
		Kualitas Pelaporan Keuangan SOPD yang sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah (SAP)	650 point	855,48 point	132	
3.	Meningkatnya kesejahteraan PPKS	Persentase Penduduk Miskin dan PPKS yang tertangani	100 %	99,72 %	99,72	
		Persentase PPKS (Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial) yang memperoleh bantuan sosial	100 %	99,14 %	99,14	

4.	Meningkatnya peran Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial (PSKS) dalam penanganan PMKS/PPKS	Persentase PSKS yang berpartisipasi dalam penanganan PMKS/PPKS	100 %	100 %	100	
----	--	--	-------	-------	-----	--

Tabel 3.11

Indikator Kinerja Utama Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Tahun 2023

No	Indikator kinerja	Satuan	Target RPJMD Tahun 2024	Realisasi Tahun 2023
1	Persentase PPKS yang Mandiri	Persen	100	99,72

1. Sasaran Strategis I : Meningkatnya Kinerja Organisasi Perangkat Daerah Dalam Memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat

Meningkatnya Kinerja Organisasi Perangkat Daerah Dalam Memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat merupakan kondisi yang ingin diciptakan sebagai pertanggungjawaban dalam melaksanakan core competence-nya. Hal ini sebagai upaya dalam memastikan pembangunan yang dihasilkan Pemerintah Kabupaten Ciamis yang berkualitas. Adapun fokus yang diarahkan kepada kebijakan-kebijakan yang memiliki dampak terhadap masyarakat. Kondisi ini mendukung perwujudan pada misi 5 yaitu Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Efisien.

Berkaitan dengan itu, sasaran ini memiliki 1 indikator yaitu :

1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Secara lebih rinci, analisis ketercapaian kinerja masing-masing indikator disajikan sebagai berikut:

Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) merupakan indikator yang dihitung dalam mengukur kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik di Dinas Sosial dalam memberikan Pelayanan kesejahteraan Sosial bagi PPKS (Pemerlu Pelayanan kesejahteraan Sosial)

Salah satu program yang mendukung dalam pelaksanaan meningkatkan Indeks Kepuasan Masyarakat adalah Program Penunjang urusan Daerah Kabupaten/Kota adalah dengan program Penunjang urusan Daerah Kabupaten/Kota. Sasarannya adalah PPKS (Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial)

Capaian kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) selama 2023 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3.1.2

Capaian Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat Tahun 2023

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	point	82,93	93,89	113

Kinerja ini ditargetkan pada tahun 2023 dapat tercapai **82,93 point** dan dapat direalisasikan sebesar **93,89 point** sehingga kinerja di Tahun 2023 tercapai sebesar **113%** melebihi target.

1. Sasaran Strategis II : Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan kapasitas Organisasi Perangkat Daerah

Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan kapasitas Organisasi Perangkat Daerah Dalam Memberikan Pelayanan

Kepada Masyarakat merupakan kondisi yang ingin diciptakan sebagai pertanggungjawaban dalam melaksanakan core competence-nya. Hal ini sebagai upaya dalam memastikan pembangunan yang dihasilkan Pemerintah Kabupaten Ciamis yang berkualitas. Adapun fokus yang diarahkan kepada kebijakan-kebijakan yang memiliki dampak terhadap masyarakat. Kondisi ini mendukung perwujudan pada misi 5 yaitu Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Efisien.

Berkaitan dengan itu, sasaran ini memiliki 3 indikator yaitu:

1. Level Maturitas SPIP
2. Hasil Evaluasi AKIP
3. Kualitas Pelaporan Keuangan SOPD yang sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah (SAP)

Salah satu program yang mendukung dalam pelaksanaan Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan kapasitas Organisasi Perangkat Daerah adalah Program Penunjang urusan Daerah Kabupaten/Kota adalah dengan program Penunjang urusan Daerah Kabupaten/Kota. Sasarannya adalah perencanaan penyusunan program dan kegiatan, evaluasi capaian Kinerja, capaian keuangan dalam menunjang pelaksanaan pelayanan publik.

Tabel 3.1.3

Capaian Kinerja akuntabilitas kinerja dan kapasitas Organisasi Perangkat Daerah Tahun 2023

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Level Maturitas SPIP	level	3	3	100
2	Hasil Evaluasi AKIP	Nilai	BB	BB	100

3	Kualitas Pelaporan Keuangan SOPD yang sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah (SAP)	point	650	855,48	132
---	--	-------	-----	--------	-----

Kinerja ini ditargetkan pada tahun 2023 dapat tercapai **100%** dan dapat direalisasikan sebesar **100%** sehingga kinerja di Tahun 2023 tercapai sesuai target dan ada indikator yang melebihi target sebesar **132%**.

2. **Sasaran Strategis III : Meningkatnya Kesejahteraan PPKS**

Meningkatnya kesejahteraan PPKS (Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial) dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat merupakan kondisi yang ingin diciptakan sebagai pertanggungjawaban dalam melaksanakan core competence-nya. Hal ini sebagai upaya dalam memastikan pembangunan yang dihasilkan Pemerintah Kabupaten Ciamis Yng berkualitas. Kondisi ini mendukung perwujudan pada misi 3 yaitu Membangun Perekonomian Berbasis Pemberdayaan Masyarakat, Ekonomi kerakyatan dan Potensi Unggulan Lokal.

Berkaitan dengan itu, sasaran ini memiliki 2 indikator yaitu:

1. Persentase penduduk miskin dan PPKS yang tertangani
2. Persentase PPKS yang memperoleh bantuan social

Program yang mendukung dalam pelaksanaan Persentase penduduk miskin dan PPKS yang tertangani adalah Program Penanganan Warga Negara Migran Korban Tindak Kekerasan, Program Rehabilitasi Sosial, Program Perlindungan dan Jaminan Sosial serta Program Penanganan Bencana.

Tabel 3.1.4

Capaian Kinerja Meningkatnya Pelayanan Kesejahteraan PPKS Tahun 2023

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Persentase Penduduk Miskin dan PPKS yang tertangani	Persen	100	99,72	99,72
2	Persentase PPKS (Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial) yang memperoleh bantuan sosial	Persen	100	99,14	99,14

Kinerja ini ditargetkan pada tahun 2023 dapat tercapai **100%** dan dapat direalisasikan sebesar **99,14%** walaupun kinerja di Tahun 2023 tidak sesuai target akan tetapi secara keseluruhan pelayanan kesejahteraan social dapat terlaksana ketidak tercapaiannya sebesar **0,86%** yaitu dari PPKS penerima bantuan social yang tidak tersalurkan karena KPM (Keluarga Penerima Manfaat) bansos tersebut meninggal dunia dan tidak ada ahli waris.

3. Sasaran Strategis IV : Meningkatnya Peran Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial (PSKS) dalam penanganan PPKS

Meningkatnya Peran Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial (PSKS) dalam penanganan PPKS (Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial) dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat merupakan kondisi yang ingin diciptakan sebagai pertanggungjawaban dalam melaksanakan core competence-

nya. Hal ini sebagai upaya dalam memastikan pembangunan yang dihasilkan Pemerintah Kabupaten Ciamis Yng berkualitas. Kondisi ini mendukung perwujudan pada misi 3 yaitu Membangun Perekonomian Berbasis Pemberdayaan Masyarakat, Ekonomi kerakyatan dan Potensi Unggulan Lokal.

Berkaitan dengan itu, sasaran ini memiliki 1 (satu) indikator yaitu: Persentase PSKS yang berpartisipasi aktif dalam penanganan PPKS. PSKS yang terlibat dalam penanganan PSKS yaitu:

- a. TAGANA (Taruna Siaga Bencana) sebanyak 55 orang
- b. TKSK (Tenaga Kesejahteraan Sosial Kecamatan) sebanyak 27 orang
- c. Pendamping PKH sebanyak 163 orang
- d. Pendamping Sosial Rehabilitasi Sosial sebanyak 3 orang
- e. Relawan social sebanyak 15 orang

Program yang mendukung dalam pelaksanaan PSKS yang berperan aktif dalam penanganan PPKS adalah Program Pemberdayaan Sosial.

Tabel 3.1.5

Capaian Kinerja Meningkatnya PSKS yang Berperan Aktif dalam Penanganan PPKS Tahun 2023

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Persentase PSKS yang berperan aktif dalam penangan PPKS	Persen	100	100	100

Kinerja ini ditargetkan pada tahun 2023 dapat tercapai **100%** dan dapat direalisasikan sebesar **100%** sehingga kinerja di Tahun 2023 tercapai sesuai target.

Tabel 3. 2**Data Capaian Kinerja Dinas Sosial Tahun 2021-2023**

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
1	Persentase PMKS/PPKS yang memperoleh bantuan Sosial	Persen	100	93,55	93,55	100	98,70	98,70	100	99,14	99,14
2	Persentase PMKS/PPKS yang tertangani	Persen	100	94,41	94,41	100	99,47	99,47	100	99,72	99,72
3	Persentase PMKS/PPKS skala Kabupaten yang memperoleh bantuan sosial untuk pemenuhan kebutuhan dasar	Persen	100	81,70	81,70	100	69,00	69,00	100	96,80	96,80
4	Persentase panti sosial yang menyediakan sarana prasarana pelayanan kesejahteraan	Persen	100	100	100	100	100	100	100	100	100

	sosial										
5	Persentase Korban Bencana yang menerima bantuan sosial selama masa tanggap darurat	Persen	100	100	100	100	100	100	100	100	100
6	Persentase korban bencana yang dievakuasi dengan menggunakan sarana prasarana tanggap darurat lengkap	Persen	100	100	100	100	100	100	100	100	100
7	Persentase Penyandang Disabilitas Terlantar yang mendapatkan pelayanan rehabilitasi sosial diluar Panti (SPM)	Persen	100	67,23	67,23	100	100	100	100	100	100
8	Persentase Anak Terlantar yang mendapatkan pelayanan rehabilitasi sosial di luar panti (SPM)	Persen	100	98,58	98,58	100	100	100	100	100	100

9	Persentase Lanjut Usia Terlantar yang mendapatkan pelayanan rehabilitasi sosial di Luar Panti (SPM)	Persen	100	47,57	47,57	100	100	100	100	100	100
10	Persentase Gelandangan dan Pengemis yang mendapatkan pelayanan rehabilitasi sosial di luar Panti (SPM)	Persen	100	100	100	100	100	100	100	100	100
11	Persentase korban bencana alam dan social yang terpenuhi kebutuhan dasarnya pada saat dan setelah tanggap darurat bencana daerah kabupaten/kota (SPM)	Persen	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa capaian kinerja pada tahun 2023 **(99,57%)** mengalami peningkatan realisasi sebesar **14,62%** dibandingkan dengan tahun 2022 **(87,92%)** .

Tabel 3. 3

Perbandingan Data Capaian Kinerja Dinas Sosial Tahun 2023 dengan Target RPJMD

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target RPJMD	Realisasi	Capaian %
1	Persentase PMKS/PPKS yang memperoleh bantuan Sosial	Persen	100	99,14	99,14
2	Persentase PMKS/PPKS yang tertangani	Persen	100	99,72	99,72
3	Persentase PMKS/PPKS skala yang memperoleh bantuan sosial untuk pemenuhan kebutuhan dasar	Persen	100	96,80	96,80
4	Persentase panti sosial yang menerima program pemberdayaan social melalui kelompok usaha bersama (KUBE) atau kelompok sosocial konomi sejenis lainnya	Persen	100	n/a	n/a
5	Persentase panti	Persen	100	100	100

	sosial yang menyediakan sarana prasarana pelayanan kesejahteraan sosial				
6	Persentase Korban Bencana yang menerima bantuan sosial selama masa tanggap darurat	Persen	100	100	100
7	Persentase korban bencana yang dievakuasi dengan menggunakan sarana prasarana tanggap darurat lengkap	Persen	100	100	100
8	Persentase Penyandang Disabilitas Terlantar yang mendapatkan pelayanan rehabilitasi sosial diluar Panti (SPM)	Persen	100	100	100
9	Persentase Anak Terlantar yang mendapatkan pelayanan rehabilitasi sosial di luar panti (SPM)	Persen	100	100	100
10	Persentase Lanjut Usia Terlantar yang	Persen	100	100	100

	mendapatkan pelayanan rehabilitasi sosial di Luar Panti (SPM)				
11	Persentase Gelandangan dan Pengemis yang mendapatkan pelayanan rehabilitasi sosial di luar Panti (SPM)	Persen	100	100	100
12	Persentase korban bencana alam dan social yang terpenuhi kebutuhan dasarnya pada saat dan setelah tanggap darurat bencana daerah kabupaten/kota (SPM)	Persen	100	100	100

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan target jangka menengah tahun 2023 yang tercantum dalam RPJMD 2019-2024 adalah realisasi capaian kinerja sebesar **99,57%** sedangkan Target Tahun 2023 sebesar **100%**. Ketidak tercapaian sebesar 0,43% kondisi ini karena faktor KPM penerima Bansos meninggal dunia dan tidak ada ahli waris, akan tetapi secara keseluruhan Pelayanan Kesejahteraan Sosial dapat terlaksana.

Tabel 3.4.1

Perbandingan Realisasi Kinerja SPM (Standar Pelayanan Minimal) dengan Standar Nasional

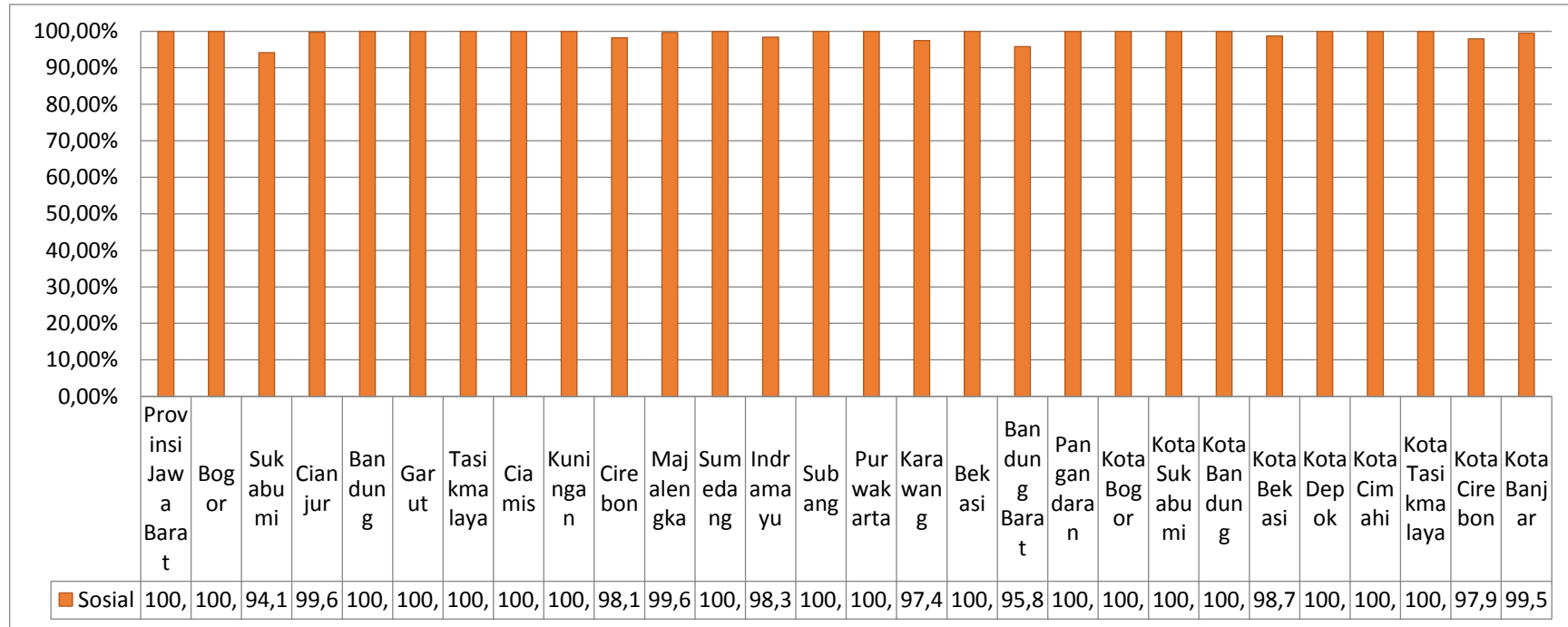
No	Indikator Kinerja	Satuan	Target (SPM)	Realisasi	Capaian %	Target Nasional
1.	Persentase (%) Penyandang Disabilitas Terlantar yang terpenuhi kebutuhan dasarnya di luar panti	Persen	100	100	100	100
2.	Persentase (%) Lanjut Usia Terlantar yang terpenuhi kebutuhan dasarnya di luar panti	Persen	100	100	100	100
3.	Persentase (%) Anak Terlantar yang terpenuhi kebutuhan dasarnya di luar panti	Persen	100	100	100	100
4.	Persentase (%) Gelandangan dan Pengemis yang	Persen	100	100	100	100

	terpenuhi kebutuhan dasarnya di luar panti					
5.	Persentase (%) korban bencana alam dan sosial yang terpenuhi kebutuhan dasarnya pada saat dan setelah tanggap darurat bencana daerah kabupaten/kota (SPM)	Persen	100	100	100	100

Perbandingan realisasi kinerja SPM (Standar Pelayanan Minimal) tahun 2023 dengan target Nasional tahun 2023 adalah realisasi capaian kinerja SPM Urusan Sosial sebesar **100%** dan Target Nasional SPM Urusan Sosial Tahun 2023 sebesar **100%**. Kondisi ini menunjukkan mencapai target yang diharapkan.

Grafik 3. 1

Data Capaian Kinerja Persentase Kinerja SPM Dengan Standar Provinsi Jawa Barat



Tabel 3.4.2**Perbandingan Realisasi Kinerja SPM dengan Realisasi Provinsi
Jawa Barat Tahun 2023**

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Realisasi Provinsi	Capaian %
1	Persentase Penyandang Disabilitas Terlantar yang mendapatkan pelayanan rehabilitasi sosial diluar Panti (SPM)	Persen	100	100	-	100
2	Persentase Anak Terlantar yang mendapatkan pelayanan rehabilitasi sosial di luar panti (SPM)	Persen	100	100	-	100
3	Persentase Lanjut Usia Terlantar yang mendapatkan pelayanan rehabilitasi sosial di Luar Panti (SPM)	Persen	100	100	-	100
4	Persentase Gelandangan dan Pengemis yang mendapatkan pelayanan rehabilitasi sosial di luar Panti (SPM)	Persen	100	100	-	100
5	Persentase korban	Persen	100	100	-	100

bencana alam dan social yang terpenuhi kebutuhan dasarnya pada saat dan setelah tanggap darurat bencana daerah kabupaten/kota (SPM)					
---	--	--	--	--	--

Berdasarkan perbandingan kinerja SPM antar Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Barat dapat diketahui bahwa realisasi tahun 2023 (**100%**) sesuai target yang diharapkan.

Untuk mencapai Ke-4 sasaran strategis diatas, melalui 7 (Program), yaitu:

- 1) Program Penunjang Urusan daerah Kabupaten/Kota
- 2) Program Pemberdayaan Sosial
- 3) Program Rehabilitasi Sosial
- 4) Program Perlindungan dan Jaminan Sosial
- 5) Program Penanganan Bencana
- 6) Program Pengelolaan taman Makam Pahlawan
- 7) Program Penanganan Warga Negara Migran Korban tindak Kekerasan

Adapun data Anggaran capaian kinerja Dinas Sosial sebagai berikut:

Tabel 3. 5

Data Anggaran Sasaran Strategis Di Dinas Sosial Tahun 2023

No	Nama Program	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Selisih	Capaian 2023 %	Efisiensi %
				=3-4	=(4/3)*100	=(6/3)*100
1	2	3	4	5	6	7
1.	Program Penunjang Urusan daerah Kabupaten/Kota	3.776.121.314,-	3.537.085.394	986.962.535	93,67	6,33
2.	Program Pemberdayaan Sosial	1.444.341.400,-	1.429.341.400	527.543.400	98,96	1,04
3.	Program Rehabilitasi Sosial	1.250.917.600,-	1.073.677.600	512.215.000	85,83	14,17
4.	Program Perlindungan dan Jaminan Sosial	6.580.005.000,-	6.483.135.000	1.552.451.000	98.53	1,47
5.	Proram Penanganan Bencana	337.797.000,-	322.272.000	62.400.000	95,40	4,11
6.	Program Pengelolaan Taman makam Pahlawan	32.485.000,-	32.485.000	-	100	
7.	Program Penanganan Warga Negara Migran Korban Tindak Kekerasan	7.500.000,-	5.000.000,-	2.500.000	66,67	33,33

Penyerapan realisasi anggaran adalah sebesar **Rp.12.882.996.394** atau **95,9 %** dari total anggaran yang disediakan sebesar **Rp.13.429.167.314** dengan capaian output kinerja sebesar **99,6 %**.

Dalam pelaksanaan capaian kinerja Dinas Sosial terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran Meningkatkan Pelayanan Kesejahteraan Sosial dengan indikator Kinerja Persentase Kesejahteraan PPKS dan Persentase PSKS yang berperan aktif dalam penanganan PPKS di Kabupaten Ciamis adalah sebagai berikut:

A. Faktor Penghambat

- Bantuan tidak 100% terrealisasi karena calon penerima bantuan meninggal dunia pada kondisi APBD Perubahan, sehingga tidak bisa diadakan perubahan SK calon penerima bantuan (KK Tunggal)
- Tidak terdapat calon penerima santunan bagi warga negara migran yang meninggal karena korban kekerasan
- Sasaran telah mendapatkan bantuan hibah pada Tahun 2022, sehingga bantuan tidak dapat diberikan lagi secara berkala pada Tahun 2023
- Pengadaan gaji kebencanaan tidak dapat terealisasi dikarenakan perubahan harga pasar

B. Faktor Pendukung

- Program perlindungan dan jaminan Sosial
- Program penanganan warga negara migran korban tindak kekerasan
- Program pemberdayaan sosial
- Program Rehabilitasi Sosial
- Program penanganan bencana

C. Rencana Aksi

- Melakukan verifikasi dan validasi terhadap data calon penerima bantuan hibah dengan cermat.
- Penganggaran kembali melalui perubahan APBD Kabupaten Ciamis

B. Akuntabilitas Keuangan

Tahun 2023 Dinas Sosial Kabupaten Ciamis memperoleh anggaran sebesar **Rp.13.429.167.314** dengan realisasi sebesar **Rp.12.882.996.394**. Dengan demikian kinerja keuangan tercapai sebesar **95,9%**. Dari Kinerja tersebut diperoleh efisiensi pemanfaatan anggaran sebesar **4,1%** atau **Rp 546.170.920** Dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 3. 6**Data Realisasi Anggaran Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Tahun 2023**

PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	Anggaran	Realisasi		
		Keu (Rp.)	Sisa	Capaian %
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	3.776.121.314	3.537.085.394	239.035.920	93,7
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	97.260.000	95.760.000	1.500.000	98,5
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.857.003.714	2.621.369.597	235.634.117	91,8
Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	4.800.000	4.400.000	400.000	91,7
Administrasi Umum Perangkat Daerah	310.855.100	310.855.100	-	100,0
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	41.900.000	41.900.000	-	100,0
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	173.747.500	173.169.897	577.603	99,7
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	290.555.000	289.630.800	924.200	99,7
PROGRAM PEMBERDAYAAN SOSIAL	1.444.341.400	1.429.341.400	15.000.000	99,0
Pengembangan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Daerah Kabupaten/Kota	1.444.341.400	1.429.341.400	15.000.000	99,0

PROGRAM PENANGAN WARGA NEGARA MIGRAN KORBAN TINDAK KEKERASAN	7.500.000	5.000.000	2.500.000	66,7
Pemulangan Warga Negara Migran Korban Tindak Kekerasan dari Titik Debarkasi di Daerah Kabupaten/Kota untuk Dipulangkan ke Desa/Kelurahan	7.500.000	5.000.000	2.500.000	66,7
PROGRAM REHABILITASI SOSIAL	1.250.917.600	1.073.677.600	177.240.000	85,8
Rehabilitasi Sosial Dasar Penyandang Disabilitas Terlantar, Anak Terlantar, Lanjut Usia Terlantar, serta Gelandangan Pengemis di Luar Panti Sosial	574.697.600	563.307.600	11.390.000	98,0
Rehabilitasi Sosial Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya Bukan Korban HIV/AIDS dan NAPZA di Luar Panti Sosial	676.220.000	510.370.000	165.850.000	75,5
PROGRAM PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL	6.580.005.000	6.483.135.000	96.870.000	98,5
Pemeliharaan Anak-Anak Terlantar	3.000.000	3.000.000		100,0
Pengelolaan Data Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota	6.577.005.000	6.480.135.000	96.870.000	98,5
PROGRAM PENANGANAN BENCANA	337.797.000	322.272.000	15.525.000	95,4
Perlindungan Sosial Korban Bencana Alam dan Sosial Kabupaten/Kota	296.547.000	296.547.000	-	100,0

Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat terhadap Kesiapsiagaan Bencana Kabupaten/Kota	41.250.000	25.725.000	15.525.000	62,4
PROGRAM PENGELOLAAN TAMAN MAKAM PAHLAWAN	32.485.000	32.485.000	-	100,0
Pemeliharaan Taman Makam Pahlawan Nasional Kabupaten/Kota	32.485.000	32.485.000	-	100,0
	13.429.167.314	12.882.996.394	546.170.920	95,9

C. Prestasi Dinas Sosial

Berikut adalah daftar prestasi Dinas Sosial selama tahun 2023:

1. Inovasi SIKISMIS (Sistem Informasi Kartu Indonesia Ciamis)
 - Juara 3 Lomba Inovasi Daerah Kategori PNS Tingkat Kabupaten Ciamis
 - Juara 1 Quick Win Terbaik dalam Smart City dimensi Society Kab. Ciamis
 - Inovator dengan judul SIKISMIS peringkat 35 dari 50 besar TK Provinsi Jawa Barat
2. Juara ke-2 Penilaian Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah dan Desa di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ciamis Tahun Anggaran 2023 (Kategori SKPD dengan pagu di bawah 20 Milyar)

Gambar 1.1

**Juara 3 Lomba Inovasi Daerah Kategori PNS Tingkat
Kabupaten Ciamis**



Gambar 1.2

**Inovator dengan judul SIKISMIS
peringkat 35 dari 50 besar TK Provinsi Jawa Barat**



Gambar 1.3

Juara ke-2 Penilaian Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah dan Desa di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ciamis Tahun Anggaran 2023 (Kategori SKPD dengan pagu di bawah 20 Milyar)



Gambar 1.4
Juara 1 Quick Win Terbaik dalam Smart City dimensi Society
Kab. Ciamis



BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Sosial Tahun 2024 merupakan bentuk akuntabilitas pencapaian kinerja dan penggunaan sumber daya dalam lingkup tugas dan fungsi Dinas Sosial Kabupaten Ciamis selama tahun 2023. LKIP ini memuat hasil pengukuran kinerja dan analisis terhadap capaian kinerja sasaran strategis Renstra dan Perjanjian Kinerja Dinas Sosial Kabupaten Ciamis Tahun 2023.

Dinas Sosial Kabupaten Ciamis pada tahun 2023 berhasil mencapai kinerja dengan sangat baik. Rata-rata capaian kinerja sasaran strategis Renstra sebesar 99,57%. Sebanyak 11 Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Sosial Kabupaten Ciamis mendekati target yang diharapkan walaupun pada pelaksanaannya Pelayanan Kesejahteraan Sosial Terlaksana sesuai yang diharapkan. dengan faktor pendorong keberhasilan diantaranya tingginya komitmen, beragam inovasi serta kolaborasi.

Dinas Sosial Kabupaten Ciamis pada tahun 2023 berhasil memanfaatkan sumber daya organisasi sesuai dengan peruntukannya. Sumber daya keuangan yang dimanfaatkan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis pada tahun 2023 adalah sebesar **Rp 13.429.167.314** dengan total efisiensi sebesar **4,1%** atau senilai **Rp 546.170.920**

Dinas Sosial Kabupaten Ciamis terus berupaya mendukung Pemerintah dalam rangka meningkatkan akuntabilitas kinerja melalui berbagai inisiatif-inisiatif strategis, dengan harapan dapat tercapai pemerintahan yang kapabel, bersih dan akuntabel dalam mendorong peningkatan kualitas pelayanan publik menjadi lebih baik.

LAMPIRAN

1. Perjanjian Kinerja;
2. Lain-lain yang dianggap perlu;


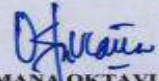
Lampiran

Perjanjian Kinerja

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS SOSIAL KABUPATEN CIAMIS**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2023
1.	2.	3.	4.
1	Mewujudkan Penyelenggaraan Pemerintah dan pelayanan publik yang efektif dan efisien	1 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	82,93
		2 Level Maturitas SPIP	3
		3 Hasil Evaluasi AKIP	BB
		4 Hasil Penilaian Pengelolaan Keuangan	650
2	Meningkatnya Pelayanan Kesejahteraan Sosial	1 Meningkatnya Kesejahteraan PPKS	100%
		2 Meningkatnya peran Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial (PSKS) dalam penanganan PPKS	100%
		3 Persentase sarana dan prasarana taman makam pahlawan dalam kondisi baik	100%

Program	Anggaran (Rp.)	Keterangan
I Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten	3.734.221.314	APBD Kabupaten
II Program Pemberdayaan Sosial	1.444.341.400	APBD Kabupaten
III Program Penanganan Warga Negara Migran Korban Tindak Kekerasan	7.500.000	APBD Kabupaten
IV Program Rehabilitasi Sosial	1.250.917.600	APBD Kabupaten
V Program Perlindungan dan Jaminan Sosial	6.580.005.000	APBD Kabupaten
VI Program Penanganan Bencana	337.797.000	APBD Kabupaten
VII Program Pengelolaan Taman Makam Pahlawan	32.485.000	APBD Kabupaten
JUMLAH	13.429.167.314.000	

<p>Mengetahui:</p>  <p>Dr. H. BERDIAT SUNARYA</p>	<p>Ciamis, 22 November 2023</p> <p>Kepala Dinas Sosial</p>  <p>EKA PERMANA OKTAVIANA, ST, M.A.P. NIP. 19761014 200212 1 005</p>
---	---