



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2024



INSPEKTORAT KABUPATEN CIAMIS

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2024 dapat kami selesaikan. Laporan ini disusun sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan laporan ini merupakan upaya untuk menginformasikan pertanggungjawaban kinerja yang telah dilaksanakan oleh Inspektorat Kabupaten Ciamis selama tahun 2024

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2024 memuat informasi tentang penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan kebijakan program dan kegiatan, serta pencapaian sasaran dalam mewujudkan tujuan, visi, dan misi Inspektorat Kabupaten Ciamis, sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Perubahan Rencana Strategis Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2019-2024.

Akhir kata kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2024.

Ciamis, Februari 2025

Plt INSPEKTUR
KABUPATEN CIAMIS

Dr.H.Andang Firman Triadi, MT
Pembina Utama Madya, IV/d
NIP. 197409191993111001

IKHTISAR EKSEKUTIF

Akuntabilitas kinerja merupakan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan sasaran strategis serta program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur sesuai dengan sasaran dan target kinerja yang telah ditetapkan. Hal ini sesuai dengan amanat Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), mewajibkan setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan mengelola sumber daya yang dimilikinya. Pertanggungjawaban tersebut disajikan dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) yang disusun secara periodik.

Penyusunan LKIP Inspektorat Kabupaten Ciamis berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. LKIP Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2024 memuat ikhtisar pencapaian sasaran sebagaimana ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan dokumen perjanjian kinerja. Pencapaian sasaran tersebut disajikan berupa informasi mengenai realisasi kinerja dan capaian kinerja sasaran yang disertai dengan penjelasan memadai atas pencapaian kinerja serta perbandingan capaian indikator kinerja sasaran. Laporan ini menyajikan informasi yang relevan menyangkut keberhasilan dan atau kekurangan yang terjadi pada pelaksanaan pencapaian sasaran strategis serta program dan kegiatan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur sesuai dengan sasaran dan target kinerja yang telah ditetapkan. Berdasarkan dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2024 telah ditetapkan 4 sasaran strategis dengan 11 indikator sasaran. Secara umum pencapaian kinerja sasaran menunjukkan keberhasilan sesuai dengan target kinerja yang disepakati,

dengan hasil pengukuran kinerja sasaran menunjukkan rata-rata capaian kinerja sebesar **108,17%**, dengan capaian kinerja setiap sasaran sebagai berikut:

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)	KETERANGAN
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah	Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP nya	Persen	100%	90 %	90	Tidak Tercapai
		Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	Nilai	3,05	3,347	109,74	Tercapai
		Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai	Persen	93,7	74,88	79,91	Tidak Tercapai
		Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis	Nilai	80	91	113,75	Melebihi Target
		Penanganan Pengaduan Masyarakat	Persen	100%	100%	100	Tercapai
		Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan	Laporan	300	418	139,33	Melebihi Target
2.	Meningkatnya Profesionalisme APIP	Peningkatan Kapabilitas APIP	Level	3	3	100	Tercapai
3	Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Angka	92	94,13	102,32	Melebihi Target
4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan kapasitas organisasi Pemerintah Daerah (Inspektorat)	Nilai Maturitas Sistem Pengndalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat	Nilai	3.05	3,347	109,74	Melebihi Target
		Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis	Nilai	80	89,81	112,26	Melebihi Target
		Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat Kabupaten Ciamis	Angka	816	820,8	100,59	Melebihi Target
	Rata – rata Capaian					105,24	

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
IKHTISAR EKSEKUTIF	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GRAFIK	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
B. Tugas, Fungsi dan Struktur Orgnasiasi Inpektorat	Error!
Bookmark not defined.	
C. Isu Strategis)	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
A. Tujuan dan Sasaran Inspektorat	Error! Bookmark not defined.
B. Perjanjian Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
C. Strategi, Program dan Kegiatan Inspektorat Kabupaten Ciamis	Error! Bookmark not defined.
.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
A. Capaian Kinerja Organisasi	Error! Bookmark not defined.
1. Sasaran Strategis I : Meningkatnya XX	Error! Bookmark not
defined.	
B. Akuntabilitas Keuangan....	Error! Bookmark not defined.
C. Prestasi (Perangkat Daerah)	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1. 2	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1. 3	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1. 4	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. 1	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. 2	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. 3	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. 4	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 1	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 2	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 3	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 4	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 5	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 6	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 7	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 8	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. 1	Error! Bookmark not defined.
Grafik 1. 2	Error! Bookmark not defined.
Grafik 1. 3	Error! Bookmark not defined.
Grafik 1. 4	Error! Bookmark not defined.
Grafik 3. 1	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
IKHTISAR EKLUSIF	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GRAFIK.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A Latar Belakang	1
B Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Inspektorat	2
C Isu Strategis	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA	12
A Tujuan dan Sasaran Inspektorat	12
B Perjanjian Kinerja	13
C Strategi dan Program Kegiatan Inspektorat Kabupaten Ciamis.....	14
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	17
A Capaian Kinerja Organisasi.....	17
B Akuntabilitas Keuangan	50
C Prestasi	52
BAB IV P E N U T U P	53

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Kondisi Pegawai Inspektorat Kabupaten Ciamis Berdasarkan Jenis Kelamin	4
Tabel 1. 2	Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Golongan/Pangkat.....	4
Tabel 1. 3	Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	6
Tabel 1. 4	Kondisi Pegawai Inspektorat Kabupaten Ciamis Berdasarkan Tingkat Eselonering/Fungsional.....	7
Tabel 2.1	Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2019 – 2024.....	12
Tabel 2.2	Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun Anggaran 2024.....	13
Tabel 2.3	Strategi, Program dan Kegiatan Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun Anggaran 2024.....	14
Tabel 2.4	Anggaran Program dan Penanggung Jawab.....	16
Tabel 3.1	Data Capaian Kinerja Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2024.....	17
Tabel 3.2	Capaian Kinerja Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP Tahun 2024.....	19
Tabel 3.3	Data Capaian Kinerja Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP Tahun 2021-2024.....	20
Tabel 3.4	Data Anggaran Sasaran Strategis Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP.....	20
Tabel 3.5	Capaian Kinerja Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP).....	22
Tabel 3.6	Data Capaian Kinerja Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP).....	22
Tabel 3.7	Perbandingan Data Capaian Kinerja Persentase Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Tahun 2024 dengan Target RPJMD.....	23
Tabel 3.8	Perbandingan Data Capaian Kinerja Leve Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Tahun 2024 dengan Target BPKP Perwakilan Jawa Barat.....	23
Tabel 3. 9	Data Anggaran Sasaran Strategis Pesentase Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP).....	23
Tabel 3. 10	Capaian Kinerja Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai.....	25

Tabel 3.11	Data Capaian Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai.....	26
Tabel 3.12	Data Anggaran Sasaran Strategis Persentase Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai	
Tabel 3.13	Capaian Kinerja Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis.....	29
Tabel 3.14	Data Capaian Kinerja Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis Tahun 2021-2024.....	29
Tabel 3.15	Data Anggaran Sasaran Strategis Persentase Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis.....	30
Tabel 3.16	Capaian Kinerja Penanganan Pengaduan Masyarakat Tahun 2024.....	32
Tabel 3.17	Data Capaian Kinerja Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat Tahun 2021-2024.....	33
Tabel 3.18	Data Anggaran Sasaran Strategis Persentase Penangana Pengaduan Masyarakat Tahun 2024.....	33
Tabel 3.19	Capaian Kinerja Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan Tahun 2024.....	35
Tabel 3.20	Data Capaian Kinerja Persentase Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan Tahun 2021-2023.....	35
Tabel 3.21	Data Anggaran Sasaran Strategis Persentase Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan Tahun 2024.....	36
Tabel 3.22	Capaian Kinerja Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat.....	37
Tabel 3.23	Data Capaian Kinerja Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat.....	38
Tabel 3.24	Perbandingan Capaian Kinerja Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat dengan Tareget IKM Pemerintah Kabupaten Ciamis Tahun 2024.....	38
Tabel 3.25	Data Anggaran Sasaran kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat	39
Tabel 3.26	Capaian Kinerja Meningkatnya Profesionalisme APIP Tahun 2023.....	40
Tabel 3.27	Data Capaian Kinerja Peningkatan Kapabilitas APIP.....	41
Tabel 3.28	Data Anggaran Sasaran Strategis Meningkatnya Profesionalisme APIP.....	41
Tabel 3.29	Capaian Kinerja Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis pada 2024.....	43
Tabel 3.30	Data Capaian Kinerja Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis pada 2024.....	44
Tabel 3.31	Data Anggaran Sasaran Strategis Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis.....	44
Tabel 3.32	Capaian Kinerja Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat pada 2024.....	46

Tabel 3.33	Data Capaian Kinerja Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat pada 2024.....	46
Tabel 3.34	Data Anggaran Sasaran Kinerja Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis.....	47
Tabel 3.35	Capaian Kinerja Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat	48
Tabel 3.36	Data Capaian Kinerja Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat Tahun 2021-2024.....	48
Tabel 3.37	Data Anggaran Sasaran Strategis Kinerja Pelaporan Keuangan	49
Tabel 3.38	Data Realisasi Anggaran Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2023.....	50

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. 1	Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Jenis Kelamin.....	4
Grafik 1. 2	Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Golongan/Pangkat.....	5
Grafik 1. 3	Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	6
Grafik 1. 4	Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Eselonering/Fungsional.....	7

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, seluruh instansi pemerintah diwajibkan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumberdaya berdasarkan pada perencanaan strategi yang ditetapkan oleh masing-masing instansi pemerintah.

Pelaksanaan sistem akuntabilitas kinerja pada Inspektorat Kabupaten Ciamis dilakukan sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Umum Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2023 disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas menyelenggarakan perumusan kebijakan umum Pemerintah Daerah serta pelaksanaan fungsi koordinasi, pemantauan dan evaluasi terhadap pelaksanaan tugas dan kebijakan daerah yang diamanatkan oleh Kepala Daerah kepada para Perangkat Daerah dimana, LKIP Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2024 menggambarkan upaya pencapaian sasaran strategis sebagaimana dicantumkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Perubahan Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2019-2024

dan diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan menyajikan data dan informasi yang disertai dengan analisis dan interpretasi pencapaian kinerja, sehingga pelaporan tidak hanya memuat data namun juga informasi yang cukup memenuhi prinsip akuntabilitas kinerja. LKIP ini sebagai alat kendali dan pemotivasi peningkatan kinerja dan pembenahan manajemen internal di lingkungan Inspektorat Kabupaten Ciamis, serta perbaikan kinerja di masa yang akan datang.

B. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Inspektorat

Berdasarkan Peraturan Bupati Ciamis Nomor 85 Tahun 2023 tentang Tugas, Fungsi, Rincian Tugas dan Tata Kerja Unsur Organisasi Inspektorat, bahwa Inspektorat mempunyai tugas membantu Bupati dalam membina dan mengawasi pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan oleh perangkat daerah.

Selanjutnya pada Ayat (2) menguraikan fungsi Inspektorat:

- a) perumusan kebijakan teknis bidang pengawasan dan fasilitasi pengawasan;
- b) pelaksanaan pengawasan internal terhadap kinerja dan keuangan melalui audit, revidu, evaluasi, pemantauan, dan kegiatan pengawasan lainnya;
- c) pelaksanaan pengawasan untuk tujuan tertentu atas penugasan Bupati dan/atau Gubernur sebagai wakil Pemerintah Pusat;
- d) penyusunan laporan hasil pengawasan;
- e) pelaksanaan administrasi inspektorat; dan
- f) pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

Dalam rangka melaksanakan tugas dan fungsinya, berikut adalah susunan organisasi Inspektorat:

- a. Inspektur;
- b. Sekretariat Inspektorat , terdiri atas
 - 1. Sub Administrasi dan Umum;
 - 2. Kelompok Jabatan Fungsional;
- c. Inspektur Pembantu Wilayah I
- d. Inspektur Pembantu Wilayah II
- e. Inspektur Pembantu Wilayah III
- f. Inspektur Pembantu Wilayah IV
- g. Inspektur Pembantu Khusus
- h. Kelompok Jabatan Fungsional

Dalam menunjang pelaksanaan kegiatan pada Tahun 2024, Inspektorat Kabupaten Ciamis memiliki komposisi pegawai sebanyak 49 orang. Dari jumlah pegawai sebanyak 49orang dapat dilihat pada tabel berikut:

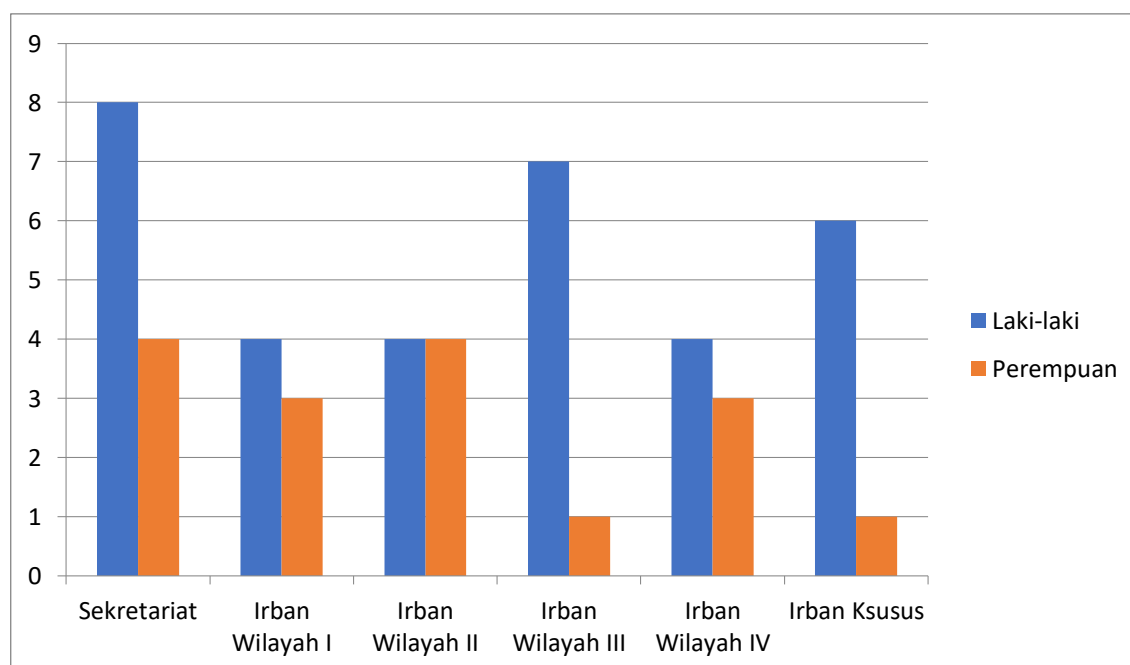
Tabel 1. 1

Kondisi Pegawai Inspektorat Kabupaten Ciamis Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Unit Kerja	Jumlah		Jumlah
		L	P	
1.	Sekretariat	8	4	12
2.	Urban Wilayah I	4	3	7
2.	Urban Wilayah II	4	4	8
2.	Urban Wilayah III	7	1	8
2.	Urban Wilayah IV	4	3	7
2.	Urban Ksusus	6	1	7
	Jumlah	33	16	49

Grafik 1. 1

Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Jenis Kelamin



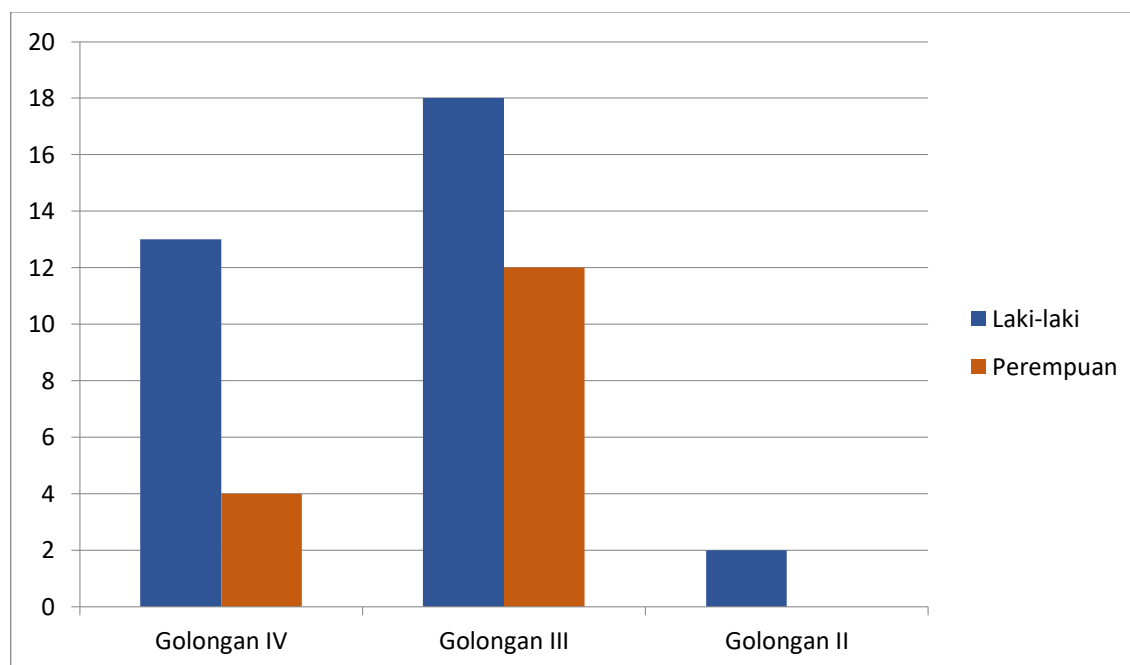
Tabel 1. 2

Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Golongan/Pangkat

No	Pangkat/Golongan	Jumlah		Jumlah
		L	P	
1.	Golongan IV	13	4	17
2.	Golongan III	18	12	30
3.	Golongan II	2	-	2
	JUMLAH	33	16	49

Grafik 1. 2

Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Golongan/Pangkat



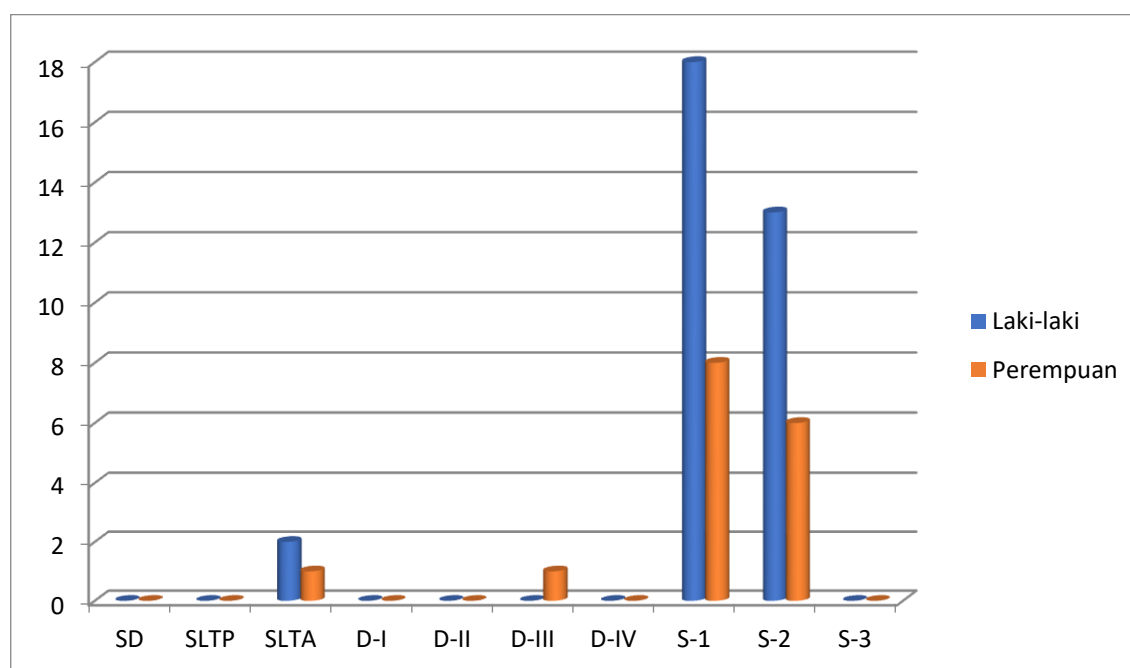
Tabel 1. 3

Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Tingkat Pendidikan

No	Tingkat Pendidikan	Jumlah		Jumlah
		L	P	
1.	SD	-	-	-
2.	SLTP	-	-	-
3.	SLTA	2	1	3
4.	D-I	-	-	-
5.	D-II	-	-	-
6.	D-III	-	1	1
7.	D-IV	-	-	-
8.	S-1	18	8	26
9.	S-2	13	6	19
10.	S-3	-	-	-
	Jumlah	33	16	49

Grafik 1. 3

Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Tingkat Pendidikan



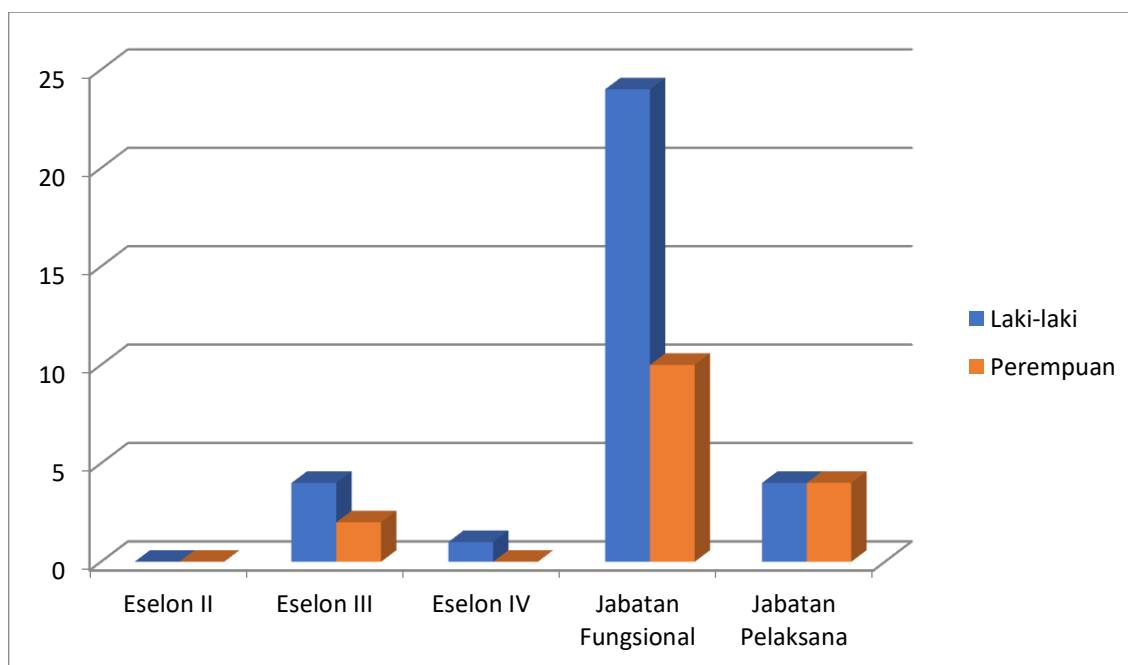
Tabel 1. 4

Kondisi Pegawai Inspektorat Kabupaten Ciamis Berdasarkan Tingkat Eselonering/Fungsional

No	Eselon	Jumlah		Jumlah
		L	P	
1.	Eselon II	-	-	-
2.	Eselon III	4	2	6
3.	Eselon IV	1	-	1
4.	Jabatan Fungsional	24	10	34
5.	Jabatan Pelaksana	4	4	8
	Jumlah	33	16	49

Grafik 1. 4

Kondisi Pegawai (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis Berdasarkan Eselonering/Fungsional



C. Isu Strategis

Isu strategis merupakan permasalahan yang berkaitan dengan fenomena atau hal yang belum dapat diselesaikan pada periode sebelumnya dan memiliki dampak jangka panjang bagi keberlanjutan pelaksanaan pembinaan dan pengawasan, sehingga perlu dilakukan upaya untuk mengatasinya. Adapun isu strategis pengawasan dan pembinaan sesuai tugas dan fungsi Inspektorat Kabupaten Ciamis adalah sebagai berikut :

1. Pemeriksaan Kinerja terhadap program/kegiatan yang tercantum dalam rencana pembangunan jangka menengah dan/atau rencana kerja pemerintah daerah dengan sasaran program/kegiatan yang memiliki risiko tinggi.
2. Pemeriksaan dengan tujuan tertentu, yaitu:
 - a) pemeriksaan investigatif dengan sasaran penanganan pengaduan masyarakat yang berindikasi penyalahgunaan wewenang dan tindak pidana korupsi; dan
 - b) penghitungan kerugian keuangan negara/daerah dengan sasaran kasus kerugian negara yang dilimpahkan oleh aparat penegak hukum untuk dilakukan perhitungan kerugian keuangan negara/daerah.
3. Pengawasan yang bersifat mandatori/harus dilakukan oleh Inspektorat Daerah, meliputi:
 - a) Kinerja Rutin Pengawasan
 - 1) Reviu rencana pembangunan jangka menengah daerah (RPJMD) dan rencana strategis perangkat daerah (Renstra PD) dengan sasaran menjaga konsistensi rencana pembangunan jangka panjang (RPJP) dengan RPJMD serta meyakinkan penyusunan RPJMD dan Renstra PD telah sesuai dengan kaidah perencanaan;
 - 2) Reviu dokumen perencanaan pembangunan dan anggaran daerah tahunan (RKPD, Renja PD, KUA, PPAS, dan RKA SKPD termasuk perubahannya) dengan sasaran menjaga konsistensi RPJMD dengan dokumen perencanaan

- pembangunan daerah, menjaga konsistensi dokumen perencanaan daerah dengan dokumen penganggaran daerah serta meyakinkan penyusunan dokumen perencanaan pembangunan dan anggaran daerah tahunan telah sesuai dengan kaidah perencanaan;
- 3) Reviu laporan keuangan pemerintah daerah dengan sasaran memberikan keyakinan secara terbatas bahwa tidak ada modifikasi material yang dilakukan dan laporan keuangan telah disajikan berdasarkan sistem pengendalian intern yang memadai dan sesuai dengan standar akuntansi pemerintahan;
 - 4) Reviu laporan kinerja dengan sasaran memberikan keyakinan secara terbatas bahwa laporan kinerja telah menyajikan informasi kinerja yang andal, akurat dan berkualitas;
 - 5) Reviu laporan laporan penyelenggaraan pemerintahan daerah (LPPD) dengan sasaran memberikan keyakinan mengenai akurasi, keandalan, dan keabsahan informasi kinerja dalam LPPD;
 - 6) Pemeriksaan atas penagihan penerimaan negara bukan pajak dengan sasaran meyakinkan pemerintahan daerah telah melaksanakan optimalisasi dalam penagihan penerimaan negara bukan pajak;
 - 7) Reviu dana alokasi khusus (DAK) Fisik dengan sasaran meyakinkan pemerintah daerah dalam penyaluran DAK Fisik telah memenuhi persyaratan dokumen;
 - 8) Evaluasi Sistem Pengendalian Internal Pemerintah dengan sasaran menilai kehandalan pelaksanaan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah di lingkungan pemerintah daerah;
 - 9) Monitoring penyerapan anggaran/pemeriksaan kas dengan sasaran memberikan keyakinan bahwa target penyerapan

anggaran dan pengelolaan kas daerah telah sesuai dengan perencanaan; dan

10) Monitoring dan evaluasi tindak lanjut hasil pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan serta tindak lanjut hasil pemeriksaan aparat pengawas internal pemerintah dengan sasaran terhadap temuan pemeriksaan yang berlarut-larut penyelesaiannya.

b) Pengawasan Prioritas Nasional

- 1) Tindak lanjut perjanjian kerjasama aparat pengawas intern pemerintah dan aparat penegak hukum dalam penanganan laporan/pengaduan masyarakat yang berindikasi korupsi dengan sasaran meyakinkan penanganan pengaduan masyarakat yang berindikasi korupsi telah mengacu pada perjanjian kerja sama Kementerian Dalam Negeri, Kejaksaan, Kepolisian Negara Republik Indonesia;
- 2) Operasionalisasi sapu bersih pungutan liar dengan sasaran meyakinkan pelayanan publik di masing-masing pemerintah daerah telah bersih dari pungutan liar;
- 3) Evaluasi perencanaan dan penganggaran yang berbasis gender dengan sasaran meyakinkan perencanaan dan penganggaran daerah telah memperhatikan *gender*;
- 4) Pemeriksaan dana desa dengan sasaran meyakinkan pemerintah desa telah mengelola dana desa mulai dari penyaluran, penggunaan dan pertanggungjawaban telah sesuai dengan ketentuan perundang-undangan;
- 5) Pemeriksaan Bantuan Operasional Sekolah (BOS) Sekolah Dasar dengan sasaran meyakinkan sekolah telah mengelola dana BOS mulai dari penyaluran, penggunaan dan pertanggungjawaban telah sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

4. Pengawasan Reformasi Birokrasi
 - a. penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi dengan sasaran meyakinkan data yang tertuang dalam dokumen akurat dan relevan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi;
 - b. asistensi pembangunan reformasi birokrasi dengan sasaran pendampingan kepada perangkat daerah dalam membangun sub area penguatan pengawasan, meliputi:
 - 1) sistem pengendalian intern pemerintah;
 - 2) kapabilitas aparat pengawas intern pemerintah;
 - 3) verifikasi laporan harta kekayaan penyelenggara negara/laporan harta kekayaan aparatur sipil negara;
 - 4) penilaian internal zona integritas;
 - 5) penanganan benturan kepentingan;
 - 6) penanganan laporan pengaduan (*whistle blower system*); dan
 - 7) penanganan pengaduan masyarakat.
5. Penegakan Integritas
 - a. dukungan pelaksanaan survei penilaian integritas dengan sasaran meyakinkan kesiapan pemerintah daerah dan tersedianya alokasi anggaran secara memadai; dan
 - b. monitoring dan evaluasi aksi pencegahan korupsi dengan sasaran aksi pencegahan dan penindakan korupsi terintegrasi yang dikoordinasikan oleh KPK dan aksi pencegahan korupsi yang dikoordinasikan oleh Tim Stranas PK.
6. Peningkatan Kapabilitas Aparat Pengawasan Intern Pemerintah
 - a. Penerapan Manajemen Risiko;
 - b. Perencanaan Pengawasan Berbasis Risiko;
 - c. Audit Kinerja;
 - d. Audit Investigasi;
 - e. Pemeriksaan DAK Fisik;
 - f. Pendidikan berjenjang Jabatan Fungsional P2UPD dan Auditor; dan
 - g. Pendidikan Sertifikasi di bidang pengawasan lainnya.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Tujuan dan Sasaran Inspektorat

Secara umum, peran Inspektorat sebagai unit kerja pendukung penyelenggaraan pembangunan Pemerintah Kabupaten Ciamis adalah melaksanakan Pembinaan dan Pengawasan pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan oleh perangkat daerah. Secara spesifik, peran Inspektorat terlihat pada kontribusi langsung terhadap pencapaian visi dan misi RPJMD Kabupaten Ciamis yaitu:

Misi 5 yaitu “ Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien”;

Inspektorat mempunyai 4 sasaran strategis pembangunan daerah Kabupaten Ciamis yang dijabarkan sebagai berikut:

Tabel 2. 1

Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2019 – 2024

Misi 5 Meningkatkan tatakelola Pemerintahan yang efektif dan efisien										
No	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	satuan	kondisi saat ini	Target Kinerja Tujuan / Sasaran Pada Tahun ke				
						1	2	3	4	5
						2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien dalam memberikan pelayanan publik yang berkualitas		IKM	MUTU	BAIK	BAIK	BAIK	BAIK	BAIK	BAIK
			MATURITAS SPIP	LEVEL	3	3	3	3	3	3
		Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan Kapasitas Organisasi pemerintah Daerah	Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP nya	Persentase	10	10	36	64	82	100
			Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai	3	3,01	3,02	3,03	3,04	3,05
			Temuan hasil pemeriksaan yang ditindaklanjuti dengan katagori "SELESAI"	Persentase	93	93,1	93,2	93,5	93,6	93,7
			Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis	Nilai		70	70	75	78	80
			Penanganan Pengaduan Masyarakat	Persentase	100	100	100	100	100	100
			Pelaksanaan Pengawasan internal terhadap kinerja dan keuangan	Laporan	240	240	245	249	300	300
			Hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	Nilai	50	50	55	60	65	70
		Meningkatnya Kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan kepada masyarakat	Indeks kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	77	77	77	77	77	
		Meningkatnya Profesionalisme APIP	Peningkatan Kapabilitas APIP	level	2	3	3	3	3	
		Meningkatnya akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Perangkat Daerah (inspektorat)	Nilai Maturitas SPIP Inspektorat Kabupaten Ciamis	Nilai	3	3,01	3,02	3,03	3,04	3,05
			Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis	Kategori	B	BB	BB	BB	BB	A
			Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat Kabupaten Ciamis	Angka	806	808	810	810	810	

B. Perjanjian Kinerja

Dengan telah ditetapkan sasaran dan indikator kinerja utama yang mencerminkan kinerja Inspektorat Kabupaten Ciamis untuk Tahun 2023, maka sasaran dan indikator tersebut dituangkan ke dalam perjanjian kinerja. Adapun Perjanjian Kinerja Utama dimaksud sebagai berikut:

Tabel 2. 2

**Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Ciamis
Tahun Anggaran 2024**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah	Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP nya	Persen	100%
		Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	Nilai	3,05
		Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai	Persen	93,7
		Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis	Nilai	80
		Penanganan Pengaduan Masyarakat	Persen	100%
		Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan	Laporan	300
2.	Meningkatnya Profesionalisme APIP	Peningkatan Kapabilitas APIP	Level	3
3.	Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Angka	92
4.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan kapasitas organisasi Pemerintah Daerah (Inspektorat)	Nilai Maturitas Sistem Pengndalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat	Nilai	3.05
		Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis	Nilai	80
		Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat Kabupaten Ciamis	Angka	816

C. Strategi, Program dan Kegiatan Inspektorat Kabupaten Ciamis

Dalam mencapai tujuan dan sasaran yang merupakan penjabaran strategis organisasi, maka diperlukan rencana program dan kegiatan.

Rumusan rencana program dan kegiatan Inspektorat Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 2. 3

Strategi, Program dan Kegiatan Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun Anggaran 2024

No	Sasaran	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Perangkat Daerah	Program Penyelenggaraan Pengawasan	Kegiatan Penyelenggaraan Pengawasan Internal	Sub Sub Kegiatan Kegiatan Pengawasan Kinerja Pemerintah Daerah
				Sub Kegiatan Pengawasan Keuangan Pemerintah Daerah
				Sub Kegiatan Review Laporan Kinerja
				Sub Kegiatan Review Laporan Keuangan
				Sub Kegiatan Pengawasan Desa
			Sub Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP	
			Kegiatan Penyelenggaraan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu	Sub Kegiatan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu
2	Meningkatnya Kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan kepada masyarakat	Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi	Kegiatan Asistensi dan Pendampingan	Sub Kegiatan Pendampingan, Asistensi, Verifikasi, dan Penilaian Reformasi Birokrasi
				Sub Kegiatan Koordinasi, monitoring dan evaluasi serta perifikasi, pencegahan dan pemberantasan korupsi
				Sub Kegiatan Pendampingan, Asistensi dan Verifikasi Penegakan Integritas
3	Meningkatnya Profesionalisme Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP)	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Kegiatan Administrasi Kepegawaian perangkat Daerah	Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi
4	Meningkatnya akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Perangkat Daerah (Inspektorat)	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
				Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
			Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
				Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD

No	Sasaran	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan
				Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD
			Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Sub Kegiatan Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
				Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
				Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor
				Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
				Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan
				Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
			Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Sub Kegiatan Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
				Sub Kegiatan Pengadaan Mebel
				Sub Kegiatan Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan La
			Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat
				Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
				Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kanto
			Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Sub Kegiatan Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
				Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
				Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
				Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

Dalam pelaksanaan program dan kegiatan telah ditetapkan anggaran sebesar **Rp. 14.596.968.869** yang dirinci sebagai berikut:

Tabel 2. 4

Anggaran Program dan Penanggung Jawab

No	Program	Pendanaan	Penanggung Jawab
1.	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 10.160.403.369	Inspektur
2.	Program Penyelenggaraan Pengawasan	Rp 4.338.663.500	Inspektur
3.	Ptrogram Perumusan Kebijakan Pendampingan dan Asistensi	Rp 98.902.000	Inspektur
	Jumlah	Rp.14.596.968.869	

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Inspektorat Kabupaten Ciamis telah melaksanakan pengukuran kinerja dengan mengacu terhadap dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2024. Adapun penilaian kinerja tersebut dilakukan melalui evaluasi terhadap capaian indikator kinerja yang diperjanjikan berdasarkan data kinerja yang diperoleh dan diolah sebagai gambaran keberhasilan dan kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara kinerja yang seharusnya terjadi dengan kinerja yang diharapkan.

Data capaian kinerja Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2024 sebagai berikut:

Tabel 3. 1

Data Capaian Kinerja Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah	Persentase Perangkat Daerah yang meningkatkan Nilai SAKIP nya	Persen	100%	90%	90%
		Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	Nilai	3,05	3,347	109,74%
		Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai	Persen	93,7	74,88	79,91%
		Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis	Nilai	80	91	113,75%
		Penanganan Pengaduan Masyarakat	Persen	100%	100%	100%
		Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan	Laporan	300	418	139,33%
		2.	Meningkatnya Profesionalisme APIP	Peningkatan Kapabilitas APIP	Level	3
3	Meningkatnya	Indeks Kepuasan	Angka	92	94,13	102,32%

	kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat	Masyarakat (IKM)				
4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan kapasitas organisasi Pemerintah Daerah (Inspektorat)	Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat	Nilai	3,05	3,95	109,74%
		Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis	Nilai	80	89,81	112,26%
		Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat Kabupaten Ciamis	Angka	816	820,8	100,59%

Capaian Kinerja Organisasi sebagaimana dalam tabel tersebut diatas dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Sasaran Strategis I : Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah

Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah merupakan kondisi yang ingin diciptakan dengan cara meningkatkan pembinaan dan pengawasan terkait penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah pada perangkat daerah.

Berkaitan dengan itu, sasaran ini memiliki 6 indikator yaitu

- a. Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP nya
- b. Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah
- c. Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai
- d. Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis
- e. Penanganan Pengaduan Masyarakat
- f. Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan

Secara lebih rinci, analisis ketercapaian kinerja masing-masing indikator disajikan sebagai berikut:

a) Persentase Persentase Perangkat Daerah yang meningkatkan Nilai SAKIP nya

Sakip adalah alat ukur dalam mengevaluasi kinerja Instansi Pemerintah Daerah untuk menunjukkan efisiensi dan efektivitas dalam pelayanan public, serta komitmen dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Penilaian dilakukan melalui indicator indicator yang telah ditetapkan.

Persentase Perangkat Daerah yang meningkatkan Nilai SAKIP nya merupakan indikator yang dihitung dari jumlah Perangkat Daerah hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang dilakukan oleh Inspektorat. Dari jumlah 28 Perangkat Daerah yang ada di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ciamis terdapat 25 Perangkat Daerah yang Nilai Hasil Evaluasinya meningkat.

Salah satu program yang mendukung dalam pelaksanaan meningkatkan persentase Perangkat Daerah yang meningkatkan Nilai SAKIP nya adalah dengan progam Penyelenggaraan Pengawasan Kegiatan Penyelenggaraan Pengawasan Internal Sub Kegiatan Reviu Laporan Kinerja.

Capaian kinerja Persentase Perangkat Daerah yang meningkatkan Nilai SAKIP selama 2024 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3. 2

Capaian Kinerja Persentase Perangkat Daerah yang meningkatkan Nilai SAKIP Tahun 2024

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Perangkat Daerah yang meningkatkan Nilai SAKIP	Persentase	100%	90%	90%

Kinerja ini pada tahun 2024 ditargetkan dapat tercapai **100%** dan dapat direalisasikan sebesar 90% sehingga kinerja di Tahun 2024 tercapai sebesar **90%**.

Tabel 3. 3

Data Capaian Kinerja Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP Tahun 2021-2024

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023			Tahun 2024		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
1	Perangkat Daerah yang meningkatkan Nilai SAKIP	Persentase	36%	36%	100%	64%	46,43%	72,55%	82%	70,37%	85,82%	100%	90%	90%

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa Persentase Perangkat Daerah yang meningkatkan Nilai SAKIP pada tahun 2024 (**90%**) mengalami peningkatan realisasi sebesar **19,7%** dibandingkan dengan tahun 2023 (**70,37%**) dan meningkat sebesar **35,71%** dibandingkan realisasi tahun 2022 (**43,57%**).

Tabel 3. 4

Data Anggaran Sasaran Strategis Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP

No	Nama Program	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Selisih	Capaian 2024 %	Efisiensi %
				=3-4	=(4/3)*100	=(6/3)*100
1	2	3	4	5	6	7
1	Kegiatan Reviu Laporan Kinerja.	116.795.000	116.795.000	0	100%	0 %

Serapan realisasi anggaran adalah sebesar Rp 116.795.000 atau 100% dari total anggaran yang disediakan sebesar Rp116.795.000 dengan capaian output kinerja sebesar 90%.

Dalam pelaksanaan capaian kinerja Meningkatkan Perangkat Daerah yang meningkatkan Nilai SAKIPnya terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran Meningkatkan Perangkat Daerah yang meningkatkan Nilai SAKIPnya dengan indikator Kinerja Persentase

Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIPnya di Kabupaten Ciamis adalah sebagai berikut:

A. Faktor Penghambat

Terdapat perubahan regulasi dalam evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang semula berdasarkan Permenpan 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah terdapat 5 (lima) komponen kinerja menjadi 4 (empat) Komponen manajemen kinerja yang di evaluasi sesuai Permenpan No. 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

B. Faktor Pendukung

Telah ditetapkan Peraturan Bupati Ciamis no.26 TAHUN 2023 Tentang Pedoman Sistem Akuntabilitas Kinerja Intansi Pemerintah Kabupaten Ciamis sebagai amanat dari Permenpan No 88 Tahun 2021 Tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Intansi Pemerintah.

C. Rencana Aksi

Melaksanakan Monitoring atas rekomendasi Hasil Evaluasi Tahun 2024;

b) Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)

Maturitas SPIP menunjukkan derajat kematangan sistem pengendalian internal Pemerintah Daerah terhadap proses perancangan dan pelaksanaan kebijakan serta perencanaan penganggaran dan pelaksanaan anggaran di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ciamis dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik

Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) merupakan indikator yang dihasilkan dari kegiatan evaluasi atas hasil penilaian mandiri Maturitas Penyelenggaraan SPIP Terintegrasi yang dilaksanakan oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Jawa Barat.

Salah satu program yang mendukung dalam pelaksanaan meningkatkan persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP nya adalah dengan Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi, Kegiatan Pendampingan dan Asistensi Sub Kegiatan Pendampingan dan Asistensi, Verifikasi dan Penilaian Reformasi Birokrasi.

Capaian kinerja Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) selama 2024 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3. 5

Capaian Kinerja Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai	3,05	3,347	109,74%

Kinerja ini pada tahun 2024 ditargetkan dapat tercapai dengan Nilai 3,05 dan dapat direalisasikan dengan Nilai 3,347 sehingga kinerja di Tahun 2024 tercapai sebesar 109,74%

Tabel 3. 6

Data Capaian Kinerja Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023			Tahun 2024		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
1	Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai	3	3	100%	3	3	100%	3	3	100%	3,05	3,347	109,74%

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa Persentase Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern

Pemerintah (SPIP) setiap tahun telah sesuai dengan target yang ditetapkan.

Tabel 3. 7
Perbandingan Data Capaian Kinerja Persentase Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Tahun 2024 dengan Target RPJMD

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target RPJMD	Realisasi	Capaian %
1	Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Level	3	3,347	109,74%

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2024 dengan target jangka menengah tahun 2024 yang tercantum dalam RPJMD 2019-2024 menunjukkan bahwa capaian kinerja Persentase Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) telah tercapai.

Tabel 3. 8
Perbandingan Data Capaian Kinerja Leve Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Tahun 2024 dengan Target BPKP Perwakilan Jawa Barat

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target BPKP	Realisasi	Capaian %
1	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Level	3	3	100%

Tabel 3. 9
Data Anggaran Sasaran Strategis Pesentase Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)

No	Nama Program	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Selisih	Capaian 2024 %	Efisiensi %
				=3-4	=(4/3)*100	=(6/3)*100
1	2	3	4	5	6	7
1	Kegiatan Pendampingan dan Asistensi Sub Kegiatan Pendampingan dan Asistensi, Verifikasi dan Penilaian Reformasi Birokrasi.	33,496,300	29.514.200	1.981.800	88,11%	-

Penyerapan realisasi anggaran adalah sebesar Rp 29.514.200 atau 88,11% dari total anggaran yang disediakan sebesar Rp33.496.300 dengan capaian output kinerja sebesar 129,41%.

Dalam pelaksanaan capaian kinerja Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran adalah sebagai berikut:

A. Faktor Penghambat

Faktor penghambat, meskipun capaian kinerja SPIP Tahun 2024 sudah melebihi target, namun terdapat beberapa hambatan dalam pelaksanaannya masih ada beberapa rekomendasi atas Hasil Evaluasi Penilaian Mandiri Maturitas Penyelenggaraan SPIP pada Pemerintah Kabupaten Ciamis Tahun 2024 dari BPKP Perwakilan Provinsi Jawa Barat

B. Faktor Pendukung

Laporan Hasil Evaluasi Penilaian Mandiri Maturitas Penyelenggaraan SPIP pada Pemerintah Kabupaten Ciamis Tahun 2024 dari BPKP Perwakilan Provinsi Jawa Barat, Pemerintah Kabupaten Ciamis mendapatkan nilai 3,347 meningkat dari dari target Renstra dengan Nilai 3,04

C. Rencana Aksi

Melaksanakan rekomendasi atas Hasil Evaluasi Penilaian Mandiri Maturitas Penyelenggaraan SPIP pada Pemerintah Kabupaten Ciamis Tahun 2024 dari BPKP Perwakilan Provinsi Jawa Barat.

c) Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai

Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori elesai merupakan indikator yang dihitung berdasarkan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat yang ditindak lanjuti oleh auditi dalam satu tahun

Salah satu program yang mendukung dalam pencapaian Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai adalah dengan progam Penyelenggaraan Pengawasan dengan kegiatan penyelenggaraan pengawasan internal sub kegiatan Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP. Sasaran dari program Penyelenggaraan Pengawasan Auditi yang sebelumnya telah dilakukan pengawasan oleh Inspektorat dan terdapat temuan beserta rekomendasi yang harus ditindaklanjuti.

Capaian kinerja Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3. 10

Capaian Kinerja Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai	Persentase	93,7%	74,88%	79,91%

Kinerja ini pada tahun 2024 ditargetkan dapat tercapai sebesar 93,7% dan dapat direalisasikan sebesar 74,88% sehingga kinerja di Tahun 2024 tercapai sebesar 79,91%

Capaian tersebut diperoleh dari Temuan Hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang di tindak lanjuti dengan kategori selesai sebanyak 1058 sesuai dengan rekomendasi dari 1413 rekomendasi Hasil Pengawasan terhadap Pemerintah Desa dan Perangkat Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ciamis

Tabel 3.11

Data Capaian Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023			Tahun 2024		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
1	Temuan hasil Pemeriksaa n Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklan juti dengan katagori Selesai	Persen	93,2	89,71	89,12%	93,5	83,33	89,12%	93,6	76,15	81,27%	93,7	74,88	79,91%

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa Persentase Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai (74,88%) mengalami penurunan realisasi sebesar **1,27%** dibandingkan dengan tahun 2023 (**76,15%**)

Tabel 3. 12

Data Anggaran Sasaran Strategis Persentase Temuan hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan katagori Selesai

No	Nama Program	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Selisih	Capaian 2022 %	Efisiensi %
				=3-4	=(4/3)*100	=(6/3)*100
1	2	3	4	5	6	7
1	kegiatan Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP.	999.185,500	933.750.027	65,435.473	93,45%	6.55%

Penyerapan realisasi anggaran adalah sebesar Rp 933.750.027 atau 93,45% dari total anggaran yang disediakan sebesar Rp 999.185.500 dengan capaian output kinerja sebesar 79,91%.

Dalam pelaksanaan capaian kinerja Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan kapasitas organisasi pemerintah daerah terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran tersebut dengan indikator kinerja Temuan hasil pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan kategori selesai di Kabupaten Ciamis adalah sebagai berikut:

A. Faktor Penghambat

1. Pejabat yang ada di Perangkat Daerah dan ASN serta Perangkat Desa dan Kepala Desa terkait temuan belum sepenuhnya berkomitmen terhadap Penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan
2. Kendala yang dihadapi oleh Perangkat Daerah dan Pemerintah Desa yaitu pihak terkait temuan telah pensiun / meninggal / tidak diketahui alamatnya.

B. Faktor pendukung

1. Penyediaan sarana dan prasarana untuk Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP

C. Rencana Aksi

1. Peningkatan pemahaman dalam proses pengawasan yang didalamnya termasuk Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan.
2. Inspektorat merumuskan kebijakan teknis di bidang pengawasan; menyusun rencana dan program kerja di bidang pengawasan: melaksanakan pengendalian teknis operasional pengawasan: dan melaksanakan koordinasi pengawasan dan tindak lanjut hasil pengawasan.

3. Melakukan Evaluasi dan Monitoring terhadap Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan secara berkala
4. Bekerja sama dengan aparat penegak hukum sebagai langkah akhir penyelesaian Tindakan Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP.

d) Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis

Upaya pencegahan korupsi pada Pemerintah Daerah salah satunya melalui program Pencegahan Korupsi Terintegrasi. Program ini merupakan pelaksanaan dari tugas Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) dalam koordinasi dan monitoring upaya-upaya pencegahan korupsi yang dilakukan oleh Pemerintah Daerah. Monitoring center For Prevention (MCP) adalah instrument pemantauam pelaporan pemberantasan korupsi di pemerintah daerah yang terdiri dari atas sejumlah area, indicator dan sub-indicator.

Capaian MCP KPD merupakan system pelaporan yang dibuat oleh KPK untuk melaporkan upaya pencegahan korupsi yang dilakukan oleh Pemerintah Daerah setiap tahun

Salah satu program yang mendukung dalam pencapaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis adalah dengan program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi, Kegiatan Pendampingan dan Asistensi Sub Kegiatan Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi serta Verifikasi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi. Sasaran dari program ini adalah Dinas Instansi Pengampu 8 delapan) Area Intervensi yang menjadi penilaian yaitu (Perencanaan dan Penganggaran APBD, Perizinan, Pengadaan Barang dan Jasa, Pengawasan APIP, Manajemen ASN, Optimalisasi Pajak Daerah dan Pengelolaan BMD). Capaian kinerja Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis selama 2023 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3.13**Capaian Kinerja Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis**

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Capaian MCP KPK Pemerintah Kab. Ciamis	NILAI	80	91	113,75%

Kinerja ini pada tahun 2024 ditargetkan dapat tercapai pada nilai 80 dan dapat direalisasikan dengan nilai 91 sehingga kinerja di Tahun 2024 tercapai sebesar 113,75 %.

Tabel 3. 14**Data Capaian Kinerja Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis Tahun 2021-2024**

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		
			Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	
1	Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis	Nilai	70	60,62	75	89,52	78	77,40	80	91	113,75%

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis pada tahun 2024 (113,49%) mengalami kenaikan realisasi sebesar 14,26% dibandingkan dengan tahun 2023 (**99,23%**) dan penurunan sebesar **2,77%** dibandingkan realisasi tahun 2022 (**116,26%**).

Tabel 3. 15
Data Anggaran Sasaran Strategis Persentase Capaian MCP KPK
Pemerintah Kabupaten Ciamis

No	Nama Program	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Selisih	Capaian 2022 %	Efisiensi %
				=3-4	=(4/3)*100	=(6/3)*100
1	2	3	4	5	6	7
1	Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi serta Verifikasi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi.	36,025,000	30,625.170	4.400.630	85%	15%

Penyerapan realisasi anggaran adalah sebesar **Rp 30,625,170** atau 85%% dari total anggaran yang disediakan sebesar **Rp 36.025.000** dengan capaian output kinerja sebesar 113,75%.

Dalam pelaksanaan capaian meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran tersebut dengan Indikator Kinerja capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis adalah sebagai berikut:

A. Faktor Penghambat

Faktor penghambat dari 8 area intervensi yang dilakukan melalui Monitoring Center For Prevention (MCP) KPK dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Perencanaan memperoleh Nilai 100%
2. Penganggaran memperoleh Nilai 95,37%, hal ini disebabkan penetapan Standar Satuan Harga Pemerintah yang terlambat ditetapkan, realisasi pemenuhan Banprov, hibah dan bansos Rp. 475.906.829.962 dari target Rp.587.023.544.450.

3. Pengadaan Barang dan Jasa memperoleh nilai 79,96% hal ini disebabkan belum ada dokumen yang menunjukkan telah dilakukan konsolidasi pengadaan dan menghasilkan daftar proyek strategis Pemda belum di tampilkan. Kekurangan satu dokumen Laporan Hasil Reviu HPS yang dilakukan oleh APIP. Kekurangan satu dokumen Tindak Lanjut OPD terhadap catatan Hasil Reviu HPS yang dilakukan oleh APIP, tidak ada dokumen yang sudah menunjukkan adanya perusahaan yang dipilih sebagai penyedia pada proses lelang dini, belum adanya dokumen yang menunjukkan pembayaran TPP bulan Oktober sampai Desember pada uk PBJ
4. Pelayanan Publik memperoleh nilai 88,65%, hal ini disebabkan belum menyampaikan 11 RDTR.
5. Pengawasan APIP memperoleh nilai 86,32%, hal ini disebabkan jumlah SDM APIP belum memenuhi rekomendasi, pemenuhan diklat SDM APIP belum memenuhi minimum 120 JP, anggaran APIP diluar gaji dan tunjangan belum memenuhi sesuai Regulasi, level PK APIP masih di angka 3.
6. Manajemen ASN memperoleh nilai 97,46%, hal ini disebabkan belum di lampirkan bukti pembayaran TPP bulan Oktober sampai Desember, laporan LHKPN Legislatif baru mencapai 74%, laporan LHKPN BUMD baru mencapai 87,5%
7. Pengelolaan BMD memperoleh nilai 84,69%, hal ini di sebabkan aplikasi penatausahaan BMD belum sesuai Permendagri nomor 47 Tahun 2021, capaian total sertifikat tanah milik Pemerintah Daerah sebesar 70% atau 705 dari 998, realisasi penerimaan PSU terealisasi 1 dari 5 target.
8. Optimaliasasi pajak memperoleh nilai 93,84%, hal ini disebabkan wajib pajak yang menindaklanjuti SPP baru mencapai 13,84%.

B. Faktor Pendukung

1. Ketersediaan anggaran
2. Ketersediaan sarana dan prasarana penunjang kegiatan

C. Rencana Aksi

1. Melakukan koordinasi kepada seluruh Perangkat Daerah yang mempunyai area interpersi untuk pemenuhan bukti yang harus ada.
2. Melakukan koordinasi dan konsultasi kepada Tim Koordinasi,Supervisi dan Pencegahan (Korsupgah) KPK.

e. Capaian Penanganan Pengaduan Masyarakat

Pengaduan masyarakat adalah bentuk penerapan dari pengawasan masyarakat yang disampaikan oleh masyarakat kepada inspektorat berupa pengaduan yang berindikasi tindak pidana korupsi dan penyalahgunaan wewenang pada penyelenggaraan pemerintahan daerah.

Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat merupakan indikator yang dihitung dalam mengukur jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti sesuai dengan prosedur yang berlaku.

Salah satu program yang mendukung dalam pelaksanaan meningkatkan persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat adalah dengan program Penyelenggaraan pengawasan ujian Tertentu

Capaian kinerja Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat selama 2024 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3. 16
Capaian Kinerja Penanganan Pengaduan Masyarakat
Tahun 2024

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Penanganan Pengaduan Masyarakat	Persentase	100%	100%	100%

Kinerja ini pada tahun 2024 ditargetkan dapat tercapai 100% dan dapat direalisasikan sebesar 100% sehingga kinerja di Tahun 2024 tercapai sebesar 100%.

Tabel 3. 17

Data Capaian Kinerja Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat Tahun 2021-2024

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023			Tahun 2024		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
1	Penanganan Pengaduan Masyarakat	Persen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat pada tahun 2024 (100%) sehingga capaian sama dengan tahun 2023(100%) dan tahun 2022(100%).

Tabel 3. 18

Data Anggaran Sasaran Strategis Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat Tahun 2024

No	Nama Program	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Selisih	Capaian 2024 %	Efisiensi %
				=3-4	=(4/3)*100	=(6/3)*100
1	2	3	4	5	6	7
1	Penanganan Pengaduan Masyarakat	574.118.000	534.040.000	40.078.000	93,02%	69,8%

Penyerapan realisasi anggaran adalah sebesar Rp 534.040.000 atau 93,02 % dari total anggaran yang disediakan sebesar Rp

574.118.000 dengan capaian output kinerja sebesar 100%.Capaian tersebut

Dalam pelaksanaan capaian kinerja meningkatnya akuntabilitas kinerja dan kapasitas organisasi pemerintah daerah terdapat faktor pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran tersebut dengan Indikator Penanganan Pengaduan Masyarakat Tahun 2024 Di Kabupaten Ciamis sebagai berikut :

A. Faktor Penghambat

Jumlah objek pengawasan dengan potensi permasalahan beragam memerlukan peningkatan kompetensi aparatur.

B. Faktor Pendukung

1. Ketersediaan anggaran
2. Ketersediaan sarana dan prasarana penunjang kegiatan

C. Rencana Aksi

1. Mengusulkan Melaksanakan Pengembangan kompetensi aparatur untuk meningkatkan keahlian.

f. Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan

Persentase Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan merupakan indikator yang dihitung dalam mengukur jumlah laporan hasil pengawasan yang dilakukan inspektorat pada tahun 2024.

Salah satu program yang mendukung dalam pelaksanaan meningkatkan persentase Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan adalah dengan progam Penyelenggaraan Pengawasan Kegiatan Penyelenggaraan Pengawasan Internal..

Capaian kinerja Persentase Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan selama 2024 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3. 19
Capaian Kinerja Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan Tahun 2024

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan	Laporan	300	418	139,33%

kinerja ini ditargetkan pada tahun 2024 dapat tercapai sejumlah 300 Laporan dan dapat direalisasikan sebesar 418 laporan sehingga kinerja di Tahun 2024 tercapai sebesar 139,33% sehingga melebihi target.

Tabel 3. 20
Data Capaian Kinerja Persentase Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan Tahun 2021-2023

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		
			Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
1	Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan	Laporan	245	249	249	350	300	362	300	418	139,33%

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa **Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan** pada tahun 2024 terealisasi sejumlah 418 Laporan mengalami peningkatan realisasi sebanyak 56 Laporan dibandingkan dengan tahun 2023 sebanyak 362 dan meningkat sejumlah 68 dibandingkan realisasi tahun 2022 sejumlah 350 Laporan

Tabel 3. 21

**Data Anggaran Sasaran Strategis Persentase Pelaksanaan
Pengawasan Internal terhadap Kinerja dan Keuangan Tahun 2024**

No	Nama Program	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Selisih	Capaian 2022 %	Efisiensi %
				=3-4	=(4/3)*100	=(6/3)*100
1	2	3	4	5	6	7
1	Progam Penyelenggaraan Pengawasan Kegiatan Penyelenggaraan Pengawasan Internal	2.765.060.000	2.213.490.000	551,570,000	80,05%	19,95%

Penyerapan realisasi anggaran adalah sebesar **Rp** 2.213.490.000 atau **80.05%** dari total anggaran yang disediakan sebesar **Rp** 2.765.060.000 dengan capaian output kinerja sebesar 139,33%.

Dalam pelaksanaan capaian kinerja Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran tersebut dengan Indikator Kinerja Persentase Pelaksanaan Pengawasan Internal Terhadap Kinerja dan Keuangan Tahun 2024 di Kabupaten Ciamis adalah sebagai berikut:

A. Faktor Penghambat

Jumlah Sumber Daya Aparatur yang dimiliki oleh Inspektorat Kabupaten Ciamis belum sesuai dengan rasio jumlah obyek pengawasan.

B. Faktor Pendukung

1. Ketersediaan anggaran
2. Ketersediaan sarana dan prasarana penunjang kegiatan

C. Rencana Aksi

1. Mengusulkan penambahan jumlah pegawai/Auditor
2. Mengikutsertan pendidikan dan pelatihan untuk peningkatan kompetensi

2. Sasaran Strategis II : Meningkatnya Kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat.

Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat memiliki 1 (satu) indikator yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) yang dihasilkan berdasarkan hasil survey kepuasan masyarakat

Hasil Survei Kepuasan Masyarakat dilakukan secara mandiri oleh masing-masing Unit Penyelenggara Pelayanan Publik sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, dikoordinasikan oleh Bagian Organisasi Sekretariat Daerah

Capaian kinerja Peningkatan kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat selama 2024 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3. 42

Capaian Kinerja Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Angka	92	94,13	102,32%

Kinerja ini pada tahun 2024 ditargetkan dapat tercapai pada angka 92 dan dapat terealisasi pada nilai 94,13 sehingga kinerja di Tahun 2024 tercapai sebesar 102,32%.

Tabel 3. 23**Data Capaian Kinerja Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat**

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024	
			Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Angka	88	91,43	89	86,64	90	90,07	92	102,32%

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa *Capaian Kinerja* Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat pada tahun 2024 memperoleh nilai 94,13 mengalami peningkatan nilai sebesar 4,06 dibandingkan dengan tahun 2023 (90,07) dan masih meningkat 7,49 dibandingkan realisasi tahun 2022 dengan nilai 86,64.

Tabel 3. 54**Perbandingan Capaian Kinerja Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat dengan Tareget IKM Pemerintah Kabupaten Ciamis Tahun 2024**

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pemerintah Kab. Ciamis	Angka	84,99	88,88	104,57%

Tabel 3. 25
Data Anggaran Sasaran kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam
memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat

No	Nama Program	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Selisih	Capaian 2024 %	Efisiensi %
				=3-4	=(4/3)*100	=(6/3)*100
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah	178.064.000	173.728.878	4.335.122	97,56	

Penyerapan realisasi anggaran adalah sebesar **Rp 173.728.878** atau 97,56% dari total anggaran yang disediakan sebesar **Rp 173.728.878** dengan capaian output kinerja sebesar 102,32%.

A. Faktor Penghambat

Partisipasi objek pelayanan dalam memberikan penilaian terhadap kualitas pelayanan yang diterima masih harus ditingkatkan

B. Faktor Pendukung

1. Ketersediaan anggaran.
2. Ketersediaan sarana dan prasana penunjang kegiatan.

C. Rencana Aksi

1. Melaksanakan pengembangan kompetensi aparatur sesuai dengan anggaran yang tersedia.
2. Mensosialisasikan tata cara penilaian terhadap pelayanan yang telah dilaksanakan.

3. Sasaran Strategis III : Meningkatnya Profesionalisme APIP

Meningkatnya Profesionalisme APIP merupakan kondisi yang ingin diciptakan bahwa Aparat Pengawas Intern Pemerintah harus dapat memberikan jaminan tata kelola pemerintahan yang baik dalam hal pencegahan korupsi, dan dapat memberikan penilaian efisiensi, efektifitas, keekonomisan dan akuntabilitas dalam pemerintahan

Berkaitan dengan itu, sasaran ini memiliki 1 (satu) indikator yaitu

Peningkatan Kapabilitas APIP

Peningkatan Kapabilitas APIP merupakan indikator yang disajikan berdasarkan hasil Quality Assurance Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP yang dilaksanakan oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Jawa Barat.

Salah satu program yang mendukung dalam pelaksanaan meningkatkan persentase Perangkat Daerah yang Peningkatan Kapabilitas APIP adalah dengan program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Sub. Kegiatan Pelatihan Pegawai berdasarkan tugas dan Fungsi. Sasaran dari program ini adalah fungsional Auditor dan Pengawas Pemerintahan untuk meningkatkan kualitas pegawai dalam pelaksanaan tugasnya.

Capaian kinerja Peningkatan Kapabilitas APIP selama 2024 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3. 66

Capaian Kinerja Meningkatnya Profesionalisme APIP Tahun 2023

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Peningkatan Kapabilitas APIP	Level	3	3	100%

Kinerja ini pada tahun 2024 ditargetkan dapat tercapai pada level 3 dan dapat terealisasi pada level 3 sehingga kinerja di Tahun 2024 tercapai sebesar 100%.

Tabel 3. 27**Data Capaian Kinerja Peningkatan Kapabilitas APIP**

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023			Tahun 2024		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
1	Peningkatan Kapabilitas APIP	level	3	2	66,66%	3	2	66,66%	3	3	100%	3	3	100%

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa Persentase Peningkatan Kapabilitas APIP pada tahun 2024 mencapai level 3 mengalami capaian yang sama dengan tahun 2023 pada level 3 dan realisasi tahun 2022 pada level 2

Tabel 3. 28**Data Anggaran Sasaran Strategis Meningkatkan Profesionalisme APIP**

No	Nama Program	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Selisih	Capaian 2022 %	Efisiensi %
				=3-4	=(4/3)*100	=(6/3)*100
1	2	3	4	5	6	7
1	Kegiatan Pelatihan Pegawai berdasarkan tugas dan Fungsi.	124.740.000	68.375.321	55,364.079	54,81%	45,19%

Penyerapan realisasi anggaran adalah sebesar **Rp** 68.375.321 atau **54,81%** dari total anggaran yang disediakan sebesar **Rp** 124.740.000 dengan capaian output kinerja sebesar 100%.

Dalam pelaksanaan capaian Kinerja Meningkatkan Profesionalisme APIP terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran

tersebut Dengan Indikator Kinerja Peningkatan Kapabilitas APIP Di Inspektorat Kabupaten Ciamis Adalah sebagai berikut :

A. Faktor Penghambat

Masih ada beberapa Area Of Improvement (AOI) yang masih harus di tingkatkan untuk tetap mempertahankan Level 3 PK APIP Inspektorat Kabupaten Ciamis.

B. Faktor pendukung

1. Ketersediaan anggaran
2. Ketersediaan sarana dan prasarana penunjang kegiatan

C. Rencana Aksi

1. Melaksanakan program kerja pengawasan tahun yang telah ditetapkan;
2. Melaksanakan pengembangan kompetensi aparatur sesuai dengan anggaran yang tersedia.

4. Sasaran Strategis IV : Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan kapasitas organisasi Pemerintah Daerah (Inspektorat)

Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan kapasitas organisasi Pemerintah Daerah (Inspektorat memiliki 3 (Tiga) indikator yaitu:

- a. Maturitas SPIP Inspektorat Kabupaten Ciamis
- b. Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis;
- c. Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat Kabupaten Ciamis

Secara lebih rinci, analisis ketercapaian kinerja masing-masing indikator disajikan sebagai berikut:

a) Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis

Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah SPIP menunjukkan derajat kematangan sistem pengendalian internal Pemerintah Daerah terhadap proses perancangan dan pelaksanaan kebijakan serta perencanaan penganggaran dan pelaksanaan anggaran di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ciamis dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik

Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) merupakan indikator yang dihasilkan dari kegiatan evaluasi atas hasil penilaian mandiri Maturitas Penyelenggaraan SPIP Terintegrasi yang dilaksanakan oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Jawa Barat.

Salah satu program yang mendukung dalam pelaksanaan meningkatkan persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP nya adalah dengan Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi, Kegiatan Pendampingan dan Asistensi Sub Kegiatan Pendampingan dan Asistensi, Verifikasi dan Penilaian Reformasi Birokrasi.

Capaian kinerja Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis pada 2024 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3. 79

Capaian Kinerja Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis pada 2024

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis	Level	3	3	100%

Kinerja ini pada tahun 2024 ditargetkan dapat tercapai pada Level 3 dan hasil evaluasi dapat tercapai pada Level 3 sehingga kinerja di Tahun 2024 tercapai sebesar 100%.

Tabel 3. 30**Data Capaian Kinerja Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis pada 2024**

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023			Tahun 2024		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
1	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis pada 2023	Level	3	3	100%	3	3	100%	3	3	100%	3,05	3,347	109,74%

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis pada tahun 2024 tercapai pada Level 3 sehingga sesuai dengan target kinerja pada

Tabel 3. 31**Data Anggaran Sasaran Strategis Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis**

No	Nama Program	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Selisih	Capaian 2023 %	Efisiensi %
				=3-4	=(4/3)*100	=(6/3)*100
1	2	3	4	5	6	7
1	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis	28.380.000	27.316.000	1.064.000	96,25	-

Penyerapan realisasi anggaran adalah sebesar Rp 27.316.000 atau 100% dari total anggaran yang disediakan sebesar 28.380.000 dengan capaian output kinerja sebesar 100%.

Dalam pelaksanaan capaian kinerja meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah (Inspektorat) terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran tersebut dengan Indikator Kinerja Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis adalah sebagai berikut :

A. Faktor Penghambat

Faktor penghambat, meskipun capaian kinerja SPIP Tahun 2024 sudah melebihi target, namun terdapat beberapa hambatan dalam pelaksanaannya masih ada beberapa rekomendasi atas Hasil Evaluasi Penilaian Mandiri Maturitas Penyelenggaraan SPIP pada Pemerintah Kabupaten Ciamis Tahun 2024 dari BPKP Perwakilan Provinsi Jawa Barat

B. Faktor Pendukung

1. Ketersediaan anggaran
2. Ketersediaan sarana dan prasarana penunjang kegiatan

C. Rencana Aksi

1. Memenuhi tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi SPIP yang dikeluarkan oleh BPKP Perwakilan Provinsi Jawa Barat
2. Melaksanakan pengembangan kompetensi aparatur sesuai dengan anggaran yang tersedia

a) Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan telah ditetapkan melalui system pertanggungjawaban secara periodik.

Hasil Evaluasi 1 tujuan yang yang ditetapkan Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah SPIP menunjukkan derajat kematangan sistem pengendalian internal Pemerintah Daerah

terhadap proses perancangan dan pelaksanaan kebijakan serta perencanaan penganggaran dan pelaksanaan anggaran di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ciamis dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik

Evaluasi AKIP perangkat daerah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor: 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Capaian kinerja Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat pada 2024 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3.32

Capaian Kinerja Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat pada 2024

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat	Nilai	80	89,81	112,26%

Kinerja ini pada tahun 2024 ditargetkan dapat tercapai pada Nilai 80 dan hasil evaluasi dapat tercapai pada Nilai 89,81 sehingga kinerja di Tahun 2024 tercapai sebesar 112,26%.

Tabel 3.83

Data Capaian Kinerja Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat pada 2024

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023			Tahun 2024		
			Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
1	Kinerja Akuntabilitas Kinerja instansi pemerintah (AKIP)	Nilai	70	89,93	128,47	70	87,43	124,9	70	88,30	126,14	80	89,81	112,26%

Berdasarkan hasil Capaian Kinerja Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) tersebut dapat dijabarkan bahwa tercapai pada Nilai 89,81 sehingga sesuai dengan target kinerja pada tahun 2024

Tabel 3. 34
Data Anggaran Sasaran Kinerja Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis

No	Nama Program	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Selisih	Capaian 2023 %	Efisiensi %
				=3-4	=(4/3)*100	=(6/3)*100
1	2	3	4	5	6	7
1	Kinerja Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat	1.962.000	1.962.000	-	100%	-

Penyerapan realisasi anggaran adalah sebesar **Rp** 1.962.000 atau 100% dari total anggaran yang disediakan sebesar 1.962.000 dengan capaian output kinerja sebesar 112,26%.

Dalam pelaksanaan capaian kinerja Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan kapasitas organisasi pemerintah daerah terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran tersebut dengan indikator kinerja hasil evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (AKIP) inspektorat kabupaten ciamis di inspektorat kabupaten ciamis adalah sebagai berikut:

A. Faktor Penghambat

Masih ada beberapa Rekomendasi dari LHE AKIP Inspektorat yang harus ditindaklanjuti

B. Faktor Pendukung

1. Ketersediaan anggaran
2. Ketersediaan sarana dan prasarana penunjang kegiatan

C. Rencana Aksi

1. Memenuhi tindaklanjut hasil evaluasi dari tim evaluator SAKIP Insoektorat Kabupaten Ciamis
2. Melaksanakan pengembangan kompetensi aparatur sesuai dengan anggaran yang tersedia.

c) Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat

Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat dihasilkan dari Penilaian Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah yang dilaksanakan dalam rangka peningkatan pengelolaan keuangan daerah yang akuntabel dan transparan dalam suatu system Pengelolaan Keuangan Daerah

Salah satu program yang mendukung Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan adalah dengan progam Penunjang urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten Ciamis Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan SKPD Bulana/Triwulanan/Semesteran SKPD

Tabel 3. 35

Capaian Kinerja Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat	Angka	816	820,8	100,59%

Kinerja ini pada tahun 2024 ditargetkan mendapat Nilai 816 dan dan dapat direalisasikan dengan mendapat nilai 820,8 sehingga kinerja di Tahun 2024 tercapai sebesar 100,59%.

Tabel 3. 96

Data Capaian Kinerja Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat Tahun 2021-2024

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023			Tahun 2024		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
1	Kinerja Pelaporan Keuangan	Angka	810	821	101,35%	812	824,4	101,53%	814	856,30	105,20%	816	820,8	100,59%

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut dapat dijabarkan bahwa Nilai Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat tahun 2024 (820,8) mengalami penurunan realisasi sebesar 35,5 dibandingkan dengan tahun 2023 **(856,30)** dan mengalami penurunan sebesar **3,6** dibandingkan realisasi tahun 2022**(824,4)**.

Tabel 3.37
Data Anggaran Sasaran Strategis Kinerja Pelaporan Keuangan

No	Nama Program	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Selisih	Capaian 2023 %	Efisiensi %
				=3-4	=(4/3)*100	=(6/3)*100
1	2	3	4	5	6	7
1	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1.982.000	1.982.000	-	100%	-
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	23.250.000	23.250.000	-	100%	-
	Jumlah	25.232.000	25.232.000		100%	

Penyerapan realisasi anggaran adalah sebesar Rp 25.232.000 atau 100% dari total anggaran yang disediakan sebesar Rp 25.232.000 dengan capaian output kinerja sebesar 100,59%.

Dalam pelaksanaan capaian kinerja pelaporan keuangan inspektorat terdapat faktor penghambat, pendukung dan rencana aksi yang mempengaruhi terhadap pencapaian sasaran meningkatnya Perangkat Daerah yang meningkat nilai SAKIP-nya dengan indikator kinerja persentase perangkat daerah yang meningkat nilai SAKIPnya di Kabupaten Ciamis adalah sebagai berikut:

A. Faktor Penghambat

Ada beberapa faktor penghambat dalam penyusunan laporan keuangan seperti, Aplikasi dalam penyusunan laporan keuangan, Pemahaman Peraturan Pemerintah mengenai Pelaporan Keuangan

B. Faktor Pendukung

1. Ketersediaan anggaran
2. Ketersediaan sarana dan prasarana penunjang kegiatan

C. Rencana Aksi

1. Memenuhi tindaklanjut hasil evaluasi dari tim evaluator SAKIP Insoektorat Kabupaten Ciamis
2. Melaksanakan pengembangan kompetensi aparatur sesuai dengan anggaran yang tersedia.

B. Akuntabilitas Keuangan

Untuk melaksanakan program dan kegiatan Tahun 2024, telah ditetapkan alokasi anggaran melalui Dokumen Pelaksanaan Anggaran Tahun 2024 baik murni maupun perubahan. Berdasarkan DPA Tahun 2024 dan Laporan TRealisasi Anggaran, dapat diketahui realisasi anggaran Tahun 2023 sebagai berikut:

Tabel 3. 38

**Data Realisasi Anggaran Inspektorat Kabupaten Ciamis
Tahun 2023**

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian Kinerja Anggaran (%)
	BELANJA LANGSUNG	14.595.968.869,00	13.277.777.733,00	90,97
I	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	10.160.403.369	9.411.922.076	92,63
1.1	Penyusunan Dokumen Perangkat Daerah	6.150.000	6.150.000	100
1.2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan	1.962.000	1.962.000	100
1.3	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	9.191.796.369	8.540.791.100	92,92
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1.982.000	1.982.000	100,00
1.4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	23.250.000	23.250.000	100,00
1.5	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	124.740.000	68.875.921	55,22
1.6	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	5.955.000	5.943.950	99,81
1.4.2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	68.468.000	67.323.800	98,32
1.4.3	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	18.600.000	18.129.750	97,47
1.4.4	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	24.925.000	23.339.930	95,95
1.4.5	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	8.250.000	7.395.000	89,64

1.4.6	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	51.866.000	51.596.748	99,48
1.5.2	Pengadaan Mebel	-	-	
1.5.3	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	42.100.000	30.008.835	71,27
1.6.1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	2.295.000	2.031.000	88,49
1.6.2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	98.151.000	98.069.000	99,91
1.6.3	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	327.750.000	327.750.000	100,00
1.7.1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	79.378.000	77.406.982	97,98
1.7.2	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	21.735.000	17.449.200	80,82
1.7.3	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	45.850.000	33.288.210	72,60
1.7.4	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	14.200.000	9.178.950	64,64
II	Program Penyelenggaraan Pengawasan	4.338.663.500	3.778.400.027	87,08
2.1.1	Pengawasan Kinerja Pemerintah Daerah	1.132.460.000	820.310.000	72,43
2.1.2	Pengawasan Keuangan Pemerintah Daerah	231.450.000	88.350.000	38,17
2.1.3	Reviu Laporan Kinerja	116.795.000	116.795.000	100
2.1.4	Reviu Laporan Keuangan	16.795.000	116.795.000	100,00
2.1.5	Pengawasan Desa	1.167.860.000	1.167.860.000	100,00
2.1.6	Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP	999.185.500	933.750.027	93,45
2.2.1	Pengawasan Dengan Tujuan Tertentu	574.118.000	534.040.000	93,02
III	Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi	96.902.000	87.455.630	99,25
3.1.1	Pendampingan, Asistensi, Verifikasi, dan Penilaian Reformasi Birokrasi	33.496.000	29.514.200	88,11
3.1.2	Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi serta Verifikasi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi	35.026.000	30.625.370	87,43
3.1.3	Pendampingan, Asistensi dan Verifikasi Peningkatan Integritas	28.380.000	27.316.060	96,25

Tahun 2004, Inspektorat Kabupaten Ciamis memperoleh anggaran sebesar Rp 14.595.968.869 yang dapat direalisasikan sebesar Rp. 13.277.777.733 Dengan demikian kinerja keuangan tercapai sebesar 90.97%. Dari Kinerja tersebut diperoleh efisiensi pemanfaatan anggaran sebesar 5,13%% atau Rp 748.481.293.-

C. Prestasi (Perangkat Daerah)

Prestasi Inspektorat Kabupaten Ciamis pada Tahun 2024 berupa level 3 peningkatan kapabilitas aparat pngawas internal pemerintah kabupaten ciamis dengan skor 3,00 (skala 1-5), karakteristik delivered sesuai dengan hasil evaluasi dari Deputi Bidang Pengawasan Penyelenggaraan Keuangan Daerah Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan.

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Inspektorat Tahun 2024 merupakan bentuk akuntabilitas pencapaian kinerja dan penggunaan sumber daya dalam lingkup tugas dan fungsi Inspektorat Kabupaten Ciamis selama tahun 2024. LKIP ini memuat hasil pengukuran kinerja dan analisis terhadap capaian kinerja sasaran strategis Renstra dan Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Ciamis Tahun 2024.

Inspektorat Kabupaten Ciamis pada tahun 2024 berhasil mencapai kinerja dengan sangat baik. Rata-rata capaian kinerja sasaran strategis Renstra sebesar **105,24%**. Sebanyak 7 Indikator Kinerja Utama (IKU) (Perangkat Daerah) Kabupaten Ciamis berhasil tercapai melampaui target kinerja dengan faktor pendorong keberhasilan diantaranya tingginya komitmen, beragam inovasi serta kolaborasi.

Inspektorat Kabupaten Ciamis pada tahun 2024 berhasil memanfaatkan sumber daya organisasi sesuai dengan peruntukannya. Sumber daya keuangan yang dimanfaatkan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis pada tahun 2024 adalah sebesar Rp. 13.277.777.733 dengan total efisiensi sebesar 5,13% atau senilai Rp 748.481.293.-

Inspektorat Kabupaten Ciamis terus berupaya mendukung Pemerintah dalam rangka meningkatkan akuntabilitas kinerja melalui berbagai inisiatif-inisiatif strategis, dengan harapan dapat tercapai pemerintahan yang kapabel, bersih dan akuntabel dalam mendorong peningkatan kualitas pelayanan publik menjadi lebih baik.

LAMPIRAN**REKAPITULASI HASIL EVALUASI IMPLEMENTASI SISTEM
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (SAKIP)****TAHUN ANGGARAN 2023-2024**

No	Nama SKPD	Nilai 2022-2023		Nilai 2023-2024		Peningkatan Nilai SAKIP
		Nilai	Kriteria	Nilai	Kriteria	
1	Inspektorat	88,3	A	89,8	A	1,5
2	Badan Perencanaan Pembangunan Daerah	68,82	B	74,9	BB	6,08
3	Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan	74,36	BB	77,88	BB	3,52
4	Dinas Tenaga Kerja	79,78	BB	78,84	BB	-0,94
5	Satuan Polisi Pamong Praja	52,27	CC	6	B	9,73
6	Badan Pengelolaan Keuangan Daerah	70	BB	71,05	BB	1,05
7	Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olah Raga	79,2	BB	79,35	BB	0,15
8	Dinas Perumahan Rakyat KPLH	75,64	BB	76	BB	0,36
9	Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	63,79	B	63,82	B	0,03
10	Sekretariat DPRD	70,44	BB	75,17	BB	4,73
11	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	66,24	B	79,35	BB	13,11
12	Dinas Koperasi UKM	83,46	A	80,65	A	-2,81
13	Dinas PUPRP	69,68	B	71,68	BB	2
14	Sekretariat Daerah	84,43	A	84,7	A	0,27
15	Dinas Kesehatan	78,25	BB	78,4	BB	0,15
16	Dinas Perhubungan	69,43	B	71,43	BB	2
17	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	71,53	BB	78,7	BB	7,17
18	BKPSDM	70,72	BB	70,75	BB	0,03
19	Dinas Pengendalian Penduduk dan KBKPPA	70,63	BB	75,76	BB	5,13
20	Dinas Peternakan dan Perikanan	67,1	B	75,05	BB	7,95
21	Dinas Pariwisata	74,46	BB	81,63	A	7,17
22	Dinas Komunikasi dan Informatika	74,87	BB	77,2	BB	2,33
23	Dinas Sosial	71,48	BB	72,65	BB	1,17
24	Dinas Penanaman Modal dan PT	78,49	BB	79,32	BB	0,83
25	Dinas Perpustakaan dan Kearsipan	72,96	BB	74,15	BB	1,19
26	Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik	75,95	BB	78,93	BB	2,98
27	Dinas Pendidikan	66,71	B	70,85	B	4,14
28	Badan Pendapatan Daerah			74,22	BB	

**REKAPITULASI PEMANTAUAN TINDAK LANJUT HASIL PENGAWASAN INSPEKTORAT KABUPATEN CIAMIS
TAHUN 2024**

No	Tahun	Temuan yang Ditindaklanjuti		Rekomendasi		Status Pemantauan Tindak Lanjut					
						Sesuai dengan Rekomendasi		Dalam Proses Tindak Lanjut		Belum Ditindaklanjuti	
		Jml	Nilai (Rp)	Jml	Nilai (Rp)	Jml	Nilai (Rp)	Jml	Nilai (Rp)	Jml	Nilai (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2024	850	2.187.832.069,33	1087	2.187.832.069,33	868	1.128.221.029,20	15	-	204	1.059.611.040,13
2	2023	192	883.208.318,82	250	883.208.318,82	178	301.324.696,30	2	-	70	581.883.623,52
3	2022	38	309.698.374,05	41	309.698.374,05	10	20.098.379,00	2	-	29	289.599.995,05
4	2021	13	95.079.415,00	13	95.079.415,00	2	-	1	-	10	95.079.415,00
5	2020	4	20.445.455	4	20.445.455	0	-	0	-	4	20.445.455,00
6	2019	5	43.223.993	5	43.223.993	0	1.000.000	5	-	5	42.223.993,00
7	2018	1	5.383.369,00	1	5.383.369,00	0	0	0	-	1	5.383.369
8	2017	3	1.138.890.910,00	3	1.138.890.910,00	0	-	0	-	3	1.138.890.910,00
9	2016	8	24.571.156	8	24.571.156	0	5.250.000	2	-	6	19.421.156
10	2015	1	198.945.000	1	198.945.000	0	-	0	-	1	198.945.000
Jumlah		1115	4.907.278.060,20	1.413	4.907.278.060,20	1.058	1.455.894.104,50	27		333	3.451.483.956,70



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. SYARIEF NURHIDAYAT, M.Si.

Jabatan : Inspektur Kabupaten Ciamis

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Dr. H. HERDIAT SUNARYA

Jabatan : Bupati Ciamis

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. H. HERDIAT SUNARYA

Ciamis, 22 November 2023

Pihak Pertama,

Drs. SYARIEF NURHIDAYAT, M.Si.

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
INSPEKTORAT KABUPATEN CIAMIS

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah	Persentase Perangkat Daerah yang meningkat Nilai SAKIP nya	82 Persen
		Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	3
		Temuan hasil pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditindaklanjuti dengan kategori "SELESAI"	93,6 Persen
		Capaian MCP KPK Pemerintah Kabupaten Ciamis	78
		Penanganan Pengaduan Masyarakat	100
		Pelaksanaan Pengawasan Internal terhadap kinerja dan keuangan	300
		Hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	65
2	Meningkatnya Profesionalisme APIP	Peningkatan Kapabilitas APIP	Level 3
3	Meningkatnya kinerja Organisasi Perangkat Daerah dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	90
4	Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan Kapasitas Organisasi Pemerintah Daerah (Inspektorat)	Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis	3,04
		Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat Kabupaten Ciamis	BB
		Capaian Kinerja Pelaporan Keuangan Inspektorat Kabupaten Ciamis	814

Program :

- 1 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota
- 2 Program Penyelenggaraan Pengawasan
- 3 Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi

JUMLAH

Anggaran

Rp	9.813.302.391
Rp	8.322.638.000
Rp	327.124.000
Rp	18.463.064.391

BUPATI CIAMIS

Dr. H. HERDIAT SUNARYA

Ciamis, 22 November 2023
INSPEKTUR KABUPATEN CIAMIS

Drs. SYARIEF NURHIDAYAT, M.Si



HASIL

OPD 01-01-2023 31-12-2023

INSPEKTORAT

90.07
SANGAT BAIK

PENDIDIKAN

SD : 3
SMP : 15
SMA / SMK : 37
D1/D2/D3 : 6
S1/D4 : 42
S2/S3 : 3

- A. (Sangat Baik) : 88,31 - 100,00
- B. (Baik) : 76,61 - 88,30
- C. (Kurang Baik) : 65,00 - 76,60
- D. (Tidak Baik) : 25,00 - 64,99