

HASIL PENILAIAN INDEKS BerAKHLAK 2024

Nama Instansi Pemerintah: Pemerintah Kab. Ciamis

Berdasarkan hasil survei dan evaluasi budaya kerja ASN BerAKHLAK yang dilakukan oleh Kementerian PANRB, diperoleh Indeks BerAKHLAK:

76.9% (Sehat)

Tabel 1. Perhitungan Indeks BerAKHLAK

No	Penilaian	Bobot (%)	Hasil	Formulasi
1	Hasil Survei BerAKHLAK	80	82.0%	65.6%
2	Hasil Evaluasi Organisasi	20	18/32	11.3%
Indeks BerAKHLAK				76.9%
Indeks BerAKHLAK rata-rata Nasional				68.1%

Tabel 2. Kategori Indeks BerAKHLAK

Predikat	Kategori	Range Indeks	Deskripsi
A	Sehat	75% - 100%	Nilai BerAKHLAK sudah sangat erat menjadi bagian dari perilaku kerja sehari-hari dan menjadi ciri khas yang mewakili individu di dalam organisasi tersebut
B	Cukup Sehat	50% - 74,9%	Pegawai sudah mengimplementasikan yang nilai-nilai BerAKHLAK dalam perilaku kerja sehari-hari dengan baik
C	Tidak Sehat	25% - 49,9%	Pegawai memiliki tingkat implementasi nilai BerAKHLAK yang rendah ke dalam perilaku kerja sehari-hari
D	Sangat Tidak Sehat	0% - 24,9%	Pegawai memiliki tingkat implementasi nilai BerAKHLAK yang sangat rendah ke dalam perilaku kerja sehari-hari

A. Hasil Survei BerAKHLAK

Nilai Akhir Survei: 82.0%

Tabel 3. Profil Responden

Karakteristik	Jumlah
Jenis Kelamin	
Laki-laki	1763
Perempuan	3289
Status Kepegawaian	
PNS	2835
PPPK	2217
Jabatan	
JPT	197
Non JPT	4855
Pendidikan	
SMA Kebawah	235
Diploma	310
S1/DIV	4223
S2/S3	284

Tabel 4. Nilai Per Dimensi dan Saran Peningkatan

Dimensi	Saran Peningkatan
Berorientasi Pelayanan (78.0%)	<ul style="list-style-type: none"> - Melibatkan masyarakat dan stakeholder untuk berpartisipasi secara aktif dalam proses perencanaan program dan kegiatan - Melakukan evaluasi secara teratur mengenai program yang dilaksanakan untuk peningkatan program sesuai kebutuhan - Melakukan monitoring pelaksanaan program sesuai dengan perencanaan dan memastikan keterlibatan masyarakat dan stakeholder
Akuntabel (85.0%)	<ul style="list-style-type: none"> - Pertahankan program-program yg sudah berjalan baik - Program yg sudah ada dilakukan secara berkala
Kompeten (89.0%)	<ul style="list-style-type: none"> - Pertahankan program-program yg sudah berjalan baik - Program yg sudah ada dilakukan secara berkala
Harmonis (84.0%)	<ul style="list-style-type: none"> - Pertahankan program-program yg sudah berjalan baik - Program yg sudah ada dilakukan secara berkala
Loyal (87.0%)	<ul style="list-style-type: none"> - Pertahankan program-program yg sudah berjalan baik - Program yg sudah ada dilakukan secara berkala
Adaptif (78.0%)	<ul style="list-style-type: none"> - Pertahankan program-program yg sudah berjalan baik - Program yg sudah ada dilakukan secara berkala
Kolaboratif (80.0%)	<ul style="list-style-type: none"> - Pertahankan program-program yg sudah berjalan baik - Program yg sudah ada dilakukan secara berkala

A. Hasil Evaluasi Organisasi

Hasil akhir evaluasi organisasi: 18/32

Tabel 5. Evaluasi Organisasi

Komponen Penilaian	Nilai Validasi	Catatan
Launching Core Values ASN BerAKHLAK	2	0
Tersedianya rencana program/kegiatan/aksi implementasi BerAKHLAK	0	0
Publikasi Poster/Banner/Baliho/Videotron BerAKHLAK secara berkala	1	Dalam video yang ditayangkan hanya ada banner.
Penggunaan logo BerAKHLAK (Background Zoom, Twibbon, Bahan Paparan, Seminar Kit, Pakaian Dinas, Kendaraan dinas, atau atribut dinas lain)	1	Penggunaan logo BerAKHLAK perlu dimaksimalkan lagi. Misalnya pada seminar kit atau atribut dinas lain.
Publikasi konten BerAKHLAK pada akun media sosial instansi secara berkala	1	0
Podcast Implementasi/Sosialisasi BerAKHLAK	0	Data dukung sudah dinilai pada poin 1
Publikasi Media Massa Cetak/Online	2	Data dukung masuk ke penggunaan logo BerAKHLAK. Publikasi media online contohnya https://portal.ciamiskab.go.id/2023/07/27/peningkatan-kapasitas-aparatur-bupati-ciamis-sebut-zakat-dan-sodaqoh-asn-bantu-sejahterakan-masyarakat/ dan https://www.kontenindonesia.com/wilayah/regional/peningkatan-kapasitas-asn-sekda-ciamis-tekankan-implementasi-budaya-kerja-berakhlak.html
Penyelenggaraan Forum Komunikasi Berkala	1	0
Pelaksanaan Sharing Knowledge/Benchmarking	0	0
Penguatan Peran Agen Perubahan/Tim Penggerak Budaya Kerja	0	Data dukung tidak sesuai
Penyusunan Kebijakan Implementasi BerAKHLAK	2	0
Penyusunan Contoh Perilaku	2	0
Pelaksanaan penghargaan/apresiasi untuk pegawai/unit kerja terkait implementasi BerAKHLAK	0	0
Partisipasi Survei Indeks BerAKHLAK 2022	2	0

Komponen Penilaian	Nilai Validasi	Catatan
Partisipasi Survei Indeks BerAKHLAK 2023	2	0
Kegiatan lain terkait BerAKHLAK	2	0

Keterangan:

1. Skala Penilaian 0-2
2. Nilai Maksimal Seluruh Komponen Penilaian = 32

BerAKHLAK